

---

---

# Menderes Tekstil Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu

2025

menderes

Köklerinden Güç Alan Sürdürülebilir Üretim

# İÇİNDEKİLER

- Rapor Hakkında 4
- Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesajı 5

## 1. Menderes Tekstil Hakkında

- Akça Holding 9
- Menderes Tekstil 9
- Kilometre Taşları 12
- Rakamlarla Menderes Tekstil 18

## 2. Kurumsal Yönetim

- Menderes Tekstil Yönetim Yapısı 20
- Komiteler ve Politikalar 22
- Risk Yönetimi ve İç Denetim 24
- İş Etiği ve Uyum 28

## 3. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 31
- Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı 32
- Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları 35
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri 41
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 61

## 4. Çevreye Değer

- Sorumlu Hammadde Kullanımı 65
- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum 67
- Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı 68
- Kimyasal Yönetimi 73
- Sürdürülebilir Ürün 74
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi 77
- Su ve Atık Su Yönetimi 78
- Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması 80

---

## 5. İŖe Önem

- Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İŖ Modeli 83
- Kalite Yönetimi 88
- Ar-Ge ve İnovasyon 91
- Dijitalleşme 94

## 6. İnsana Saygı

- İnsan Kaynakları Uygulamaları 102
- İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri 105
- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti 108
- Çalışan Gelişimi, Eğitim ve Performans Yönetimi 111
- Sosyal Uygunluk Yönetimi 114
- İş Sağlığı ve Güvenliği 114
- Toplumsal Sosyal Sorumluluk 117

## 7. EKLER

- Sosyal Performans Göstergeleri 120
- Çevresel Performans Göstergeleri 124
- GRI İndeksi 126

## RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirliği kurumsal değerlerinin temelinde konumlandıran Menderes Tekstil olarak, faaliyete başladığımız ilk günden bu yana sürdürülebilir bir geleceğin inşasını stratejik bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Kuruluş amacımızdan hareketle üretim süreçlerimizden ürünlerimize, toplumsal katkılarımızdan kurumsal yönetimize kadar her adımda sürdürülebilirlik ilkelerini rehber edindik. Hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Menderes Tekstil 2025 Sürdürülebilirlik Raporu ile bu sorumluluğun bir yansıması olarak, 2025 yılına ait sürdürülebilirlik performansımızı, çevresel etkimizi, sosyal sorumluluklarımızı ve yönetim anlayışımızı detaylandırarak paydaşlarımıza sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Menderes Tekstil 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 dönemini kapsayacak şekilde, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Universal Standards 2021'e uyumlu (in accordance with) olarak hazırlanmıştır.

Menderes Tekstil olarak, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA), daha adil ve yaşanabilir bir dünya vizyonuna ulaşmada kritik bir rol oynadığı inancıyla SKA'ları destekliyoruz. Raporumuzdan, önemlilik çalışmamız, risk yönetimi süreçlerimiz ve paydaş görüşlerimizden temel olarak desteklediğimiz SKA'lara raporumuzun ilgili bölümünden ulaşabilirsiniz.

Menderes Tekstil 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe hazırlanmış olup raporumuzun TSRS bölümleri bağımsız denetim sürecinden geçerken, raporun bütünü dış denetime tabi tutulmamıştır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaflığı ve sürekli gelişimi temel ilke olarak benimsediğimiz anlayışımızla raporumuz hakkında paydaşlarımızdan gelecek her türlü geri bildirim büyük bir değer olarak görmekteyiz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek, soru, görüş veya önerilerinizi iletmek ya da raporumuza ilişkin geribildirimde bulunmak için [surdurulebilirlik@menderes.com](mailto:surdurulebilirlik@menderes.com) üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

## Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesajı

Sürdürülebilirliğin sadece bir gereklilik değil, büyüme, yenilik ve küresel etki sağlayan dönüştürücü bir güç olduğuna yürekten inanıyoruz. Menderes Tekstil olarak varlığımızın, adımımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Dolayısıyla sürdürülebilirlik bizim her gün konumuz ve her gün yaptığımız işler ya da iş yapış şeklimizdir. Küresel ve ulusal ölçekte yaşanan gelişmeler, sürdürülebilirlik alanında gecikmeden harekete geçilmesinin önemini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut uygulamalara dönüştürmeyi, ölçülebilir, uygulanabilir ve uzun vadeli etki yaratacak adımları önceliklendirmeyi esas alıyoruz. Sürdürülebilirliği sadece bir uyum aracı olarak değil, aynı zamanda yenilik, adaptasyon ve büyümeyi yönlendiren stratejik bir öncelik olarak benimsiyoruz. Kuruluşumuzdan beri sürdürülebilirliğe önem veren bir kurum olan Menderes Tekstil, 2020 yılından beri sürdürülebilirlik raporunu yayınlamaktadır. 2024 kurumsal sürdürülebilirlik raporunu 2025 yılında ilk olarak GRI ve TSRS standartlarına uygun olarak yayınlamıştır. Bu sene Sürdürülebilirlik raporumuzun 6.sını yayınlamanın, paydaşlarımızla paylaşmanın heyecan ve gururunu yaşıyoruz.

Yenilik ile verimliliği, yenilikçilik ve buna elverişli, uygulanabilir stratejilerin tespiti ile uygulamasını yaparken uçtan uca tekstil yaşam döngüsü felsefesiyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulamalarla somut sonuçlara dönüştürülmesi gerekliliğinin önemini biliyor ve bir kez daha vurgulamakta fayda görüyoruz. Menderes Tekstil sürdürülebilirlik yaklaşımında proaktif bir rol üstlenmektedir.

Tekstil sektöründe sürdürülebilirliği ilerletme misyonunun ortak bir görev olduğunu, daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmada oynadığı kritik rolü ve küresel tekstil endüstrisini dönüştüren dinamiklerin en önemlilerinden biri olduğunu düşünüyoruz. Yenilenebilir enerjiye sürekli yatırım yaparak geliyor, geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik yenilikçileri ve teknoloji öncüleri olan paydaşlarımızla bir araya gelerek tekstil değer zincirindeki temel zorluklara yönelik yenilikçi çözümleri hayata geçiriyoruz. Sorumlu hammadde tedariki, izlenebilirlik, enerji ve su verimliliği ile kaynakların minimum kullanımı gibi konularını ön plana çıkarıp etkin uygulamalarla sektörün geleceğini şekillendiren en iyi uygulamaları keşfetmek, sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerini ve ürünlerini kullanmak ve öncü olmak için sürekli gayret ediyor sektörteki dönüşümün katalizörlüğünü üstlenen bir firma olmaya gayret ediyoruz.

Günümüzde öne çıkan ana eğilimler arasında döngüsel üretim modellerinin yükselişi, malzeme ve kimyasal geri dönüşüm, teknoloji kullanarak kaynak tüketimini en aza indirirken yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme, şeffaflığı artırma ve endüstride döngüsellliği sağlamayı hedefleyen dönüştürücü çözümlere odaklanıyoruz.

Teknolojiyi; kaynakların korunması, emisyonların azaltılması, şeffaf ve döngüsel bir ekonomi oluşturulması için uygulanabilir çözüm görerek, küresel sürdürülebilirlik dönüşümünde etkili adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirliği operasyonlarımızın merkezine alarak büyüme ve gelişim fırsatlarını yakalıyoruz. Tekstil sektörünün, artan küresel zorluklar ve değişim hızının giderek arttığı bir dönemde, acil ve somut adımlar atılmasının gerektiği kritik bir süreçte olduğunu belirtmek isteriz. Çünkü sürdürülebilir uygulamalara uyum sağlamakta geciken işletmelerin fırsatları kaçırabileceğini ve gelecekte rekabet edemeyecek duruma düşebileceğini düşünüyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda, başta pandemi olmak üzere artan enerji ve lojistik maliyetler, tedarik zincirindeki sıkıntılar, artarak devam eden jeopolitik gerilimlerle artan savaş tehdidini çok yakından hissetmemiz gibi birçok farklı zorluk ve belirsizlikler iş dünyasını etkilemeye devam etmesine rağmen biz bu süreçte Menderes olarak, kısa vadeli koşullardan bağımsız biçimde sürdürülebilirlik politika ve hedeflerimizi kararlılıkla uygulamaya devam etmekteyiz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen iklim hedeflerini yakından takip ediyor; enerji dönüşümü ve emisyon azaltımına yönelik yatırımlarımızı bu çerçevede planlıyoruz. 2022 yılında devreye alınan çatı üstü Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımımız ve yenilenebilir enerji sertifikalarıyla desteklenen elektrik kullanımı, bu yaklaşımın somut çıktıları arasında yer almaktadır. 2021 yılından bu yana Kapsam 2 emisyonlarımızın %100 yenilenebilir elektrik kaynaklarıyla karşılanması bu yöndeki çalışmalarımızın önemli bir göstergesidir.

Uluslararası bir üretim üssü olmanın sorumluluğunu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Tüm paydaşlarımızın bildiği ve yakından takip ettiği Türkiye'nin inovasyona dayalı ihracat artışının desteklenmesi, şirketlerde inovasyon bilincinin geliştirilmesi, şirketlerin inovasyon kültürlerini interaktif bir platformda geliştirmesi ve inovasyon yetkinliklerinin kazanılması için yapılan çalışmaların ödüllendirilmesi amacıyla yürütülen "İnovalig" Türkiye'nin İlk İnovasyon Geliştirme Programı İnovasyon Şampiyonları organizasyonuna geçen sene katılım sağlayarak 2023 yılı "İnovalig" programında: İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde Türkiye 2. si oluşumuzu siz paydaşlarımıza büyük onurla paylaşmıştık.

Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif yaklaşımını yıllardır sürdürmekte olduğunu tüm paydaşlarımız yakından görmektedir. 2024 senesinde Ar-Ge projesi olarak çalıştığımız: En iyi TOG değerine sahip olan buluşumuz uluslararası RDCONF 2024 yılının, "En iyi Tekstil Mühendisliği Projesi" dalında ödül almış bulunmaktadır. Geliştirdiğimiz kumaşımız sağladığı termal konfor ile dünyada az kaynak kullanımına sebep olarak sürdürülebilirliğe büyük katkı sağlayacaktır.

"Teknik Tekstillere Yenilikçi Bir Yaklaşım: Olefin Bazlı Dış Mekan Kumaşlarının Performansının Değerlendirilmesi" konulu araştırmamız en iyi sektör projesi olarak RDconf 2025 yılı BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ alınmıştır. Daha sürdürülebilir bir dünya yaratmak adına ARGE çalışmalarımıza aralıksız devam ederken, nice birincilik haberlerini devam eden raporlarımızda duyurmak için çalışıyoruz. Geliştirdiğimiz kumaşımız sağladığı dayanıklılık ile dünyada az kaynak kullanımına sebep olarak sürdürülebilirliğe büyük katkı sağlayacaktır.

Operasyonel mükemmellik anlayışıyla yürütülen sürekli iyileştirme çalışmaları sayesinde kaynak verimliliği artırılmakta, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı yaygınlaştırılmakta ve sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm organizasyon genelinde günlük iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Doğrusal yaklaşımdan döngüsel yaklaşıma geçiş için oluşturduğumuz Menderes Döngüsel Yaklaşım Stratejisi ile yolumuza devam ederek, Dünyayı İyileştirmeye katkı sunuyoruz.

Menderes, yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuyla: Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür.

---

Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla:

Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyiz. Her yıl artan sayıda ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik projelerine katılarak, dünyamıza katkı sağlamaktan mutluluk duyuyoruz. Menderes, en büyük küresel mağaza zincirlerine üretim yaptığından: Her zaman öncü konumunda olmak zorundadır. Bu sebeple değişen dünya koşullarını öngörerek ya da değişimi çok çabuk algılayarak proaktif yaklaşım tarzı ile tüm süreçlerini yönlendirmektedir. Bu şekilde iş dünyası için oluşan riskleri her zaman fırsata çevirebilmektedir. Bizim yaklaşımımıza göre, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik olguları önümüzdeki en büyük fırsatlardır. Tüm paydaşlarımızla, bu raporu paylaşmaktan gurur duyduğumu da belirtmek isterim.

"Sürdürülebilirlik bizim her gün konumuz ve her gün yaptığımız işlerdir. Tüm paydaşlarımızla içselleştirerek adımlar atmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilir bir dünyada yaşamak için katkılarından dolayı tüm paydaşlarımıza teşekkürü borç bilirim."

# 1. Menderes Tekstil Hakkında



## 1.1. Akça Holding

Menderes Tekstil, 1994 yılında Ege Bölgesi'nin en yüksek sermayeli holdinglerinden biri olarak kurulan Akça Holding A.Ş. bünyesinde faaliyet göstermektedir. Kökleri 1955 yılına dayanan ve üç kuşaktır faaliyet gösteren Akça Holding; tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, seracılık ve enerji gibi farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla hizmet alanını her geçen gün genişletmektedir.

4.000'e yakın çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunan Holding, faaliyet gösterdiği her sektörde sürdürülebilir büyümeyi ve toplumsal etkiyi önceliklendirmekte; bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aracılığıyla ekonomik gücünü daha da artırmaktadır.



## 1.2. Menderes Tekstil

Yarım asrı aşan tecrübesiyle küresel pazarda güçlü bir konuma sahip olan Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., faaliyetlerini tekstil, enerji ve kuru gıda sektörlerinde sürdürmektedir.

Şirketimiz, istikrarlı ve sürdürülebilir bir büyüme modeli benimseyerek ihracat odaklı, çeşitlendirilmiş bir portföy yapısı ile pazarlarını ve gelir kaynaklarını sürekli geliştirmektedir.

Tekstil alanındaki en büyük gücümüz, ev tekstilinin yanı sıra dokuma kumaş (gömlüklik, outdoor vb.) üretimini de kapsayan entegre tesis yapımızdır. Bu yapı; yüksek üretim verimliliği, operasyonel esneklik ve farklı pazarlara adaptasyon kabiliyeti sağlayarak şirketimizin rekabet gücünü artırmaktadır.

Tüm dünyadaki ev tekstili standartlarına uygun desen ve şablon üretimi yeteneğimiz sayesinde, Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika ve Orta Doğu gibi pazarlarda kalıcı bir varlık sürdürmekte; Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi çalışmalarımızla "Menderes Fabrics" markamızın küresel pazar payını sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Gıda alanında, Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile gerçekleştirdiğimiz Fason Üretim Sözleşmesi kapsamında kuru meyve alım-satım faaliyetleri yürütüyor, bu stratejik iş birliği sayesinde hem gıda tedarik zincirinde sürdürülebilir uygulamaları destekliyor, hem de şirketimizin ekonomik çeşitliliğini artırıyoruz.

Enerji sektöründeki yatırımlarımızla sürdürülebilirlik taahhüdümüzü güçlendiriyoruz. Enerji Grubumuz; toplam 106,9 MW kurulu güce sahip 2 Jeotermal Enerji Santrali (JES), 2 Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) ve 1 Kojen-Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile yenilenebilir enerji üretimine katkı sağlamaktadır.

Menderes Tekstil olarak 2.000'i aşkın çalışmamız ve toplam 500.000 metre kare alan üzerinde yer alan fabrikamız ile faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri ışığında ve geleceğe dönük bir bakış açısıyla kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

### **Vizyonumuz**

*Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren, ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak.*

### **Misyonumuz**

*Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak.*

# menderes

## Kurumsal Üyelikler

SARAYKÖY TİCARET ODASI	TEKSTİL
İZMİR TİCARET ODASI	TEKSTİL
DENİZLİ İHRACATÇILAR BİRLİĞİ	TEKSTİL
GS1 TÜRKİYE VAKFI İKTİSADİ İŞL.	TEKSTİL
ALIAĞA TİCARET ODASI	ENERJİ
BERGAMA TİCARET ODASI	ENERJİ
ALAŞEHİR TİCARET ODASI	ENERJİ
DENİZLİ SANAYİ ODASI	TEKSTİL
İSTANBUL TEKS. KONF. İHR.BİRLİĞİ	TEKSTİL
EGE İHRACATÇILAR BİRLİĞİ	TEKSTİL
İZMİR TİCARET BORSASI	KURU GIDA
ALAŞEHİR TİCARET BORSASI	KURU GIDA
MANİSA TİCARET BORSASI	KURU GIDA
TÜRKİYE RÜZGÂR ENERJİSİ BİRLİĞİ (TÜREB)	ENERJİ
JEOTERMAL ELEKTRİK SANTRAL YATIRIMCILARI DERNEĞİ (JESDER)	ENERJİ
TMMOB JEOLOJİ MUH. ODASI	ENERJİ
KONFEKSİYON YAN SANAYİCİLER DERNEĞİ	TEKSTİL
EGE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ	TEKSTİL

## Ödüller

Yıl	Ödül	Kurum	Kategori	Derece
2023	InovaLİG	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)	İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde	İkinci
2024	En iyi Tekstil Mühendisliği Projesi	RDCONF 2024 IV. Uluslararası Araştırma Geliştirme ve Tasarım Konferansı	Ar-Ge ve İnovasyon Ödülleri	Üçüncü
2024	İhracatın Yıldızları Ödül Töreni (En çok ihracat yapan firmalar)	Ege İhracatçı Birlikleri (EİB)	Tekstil ve Hammaddeleri	Üçüncü
2025	İHRACATIN YILDIZLARI ÖDÜLÜ SMYRNA	Ege İhracatçı Birlikleri (EİB)	Yaş Meyve ve Sebze	
2025	ZİRVE 1000	Denizli Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği DESİAD	Tekstil ve Hammaddeleri	Türkiye'nin en büyük 1000 şirketi arasında yer alma başarısı gösteren 22 Denizli şirketi ödüllendirildi.
2025	En İyi Sektör Projesi	RDCONF 2025 Uluslararası Araştırma Geliştirme ve Tasarım Konferansı	Ar-Ge ve İnovasyon Ödülleri	Birinci

### 1.3. Kilometre Taşları

#### 1958

Menderes Tekstil, yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat unvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başlanmıştır. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girmiştir. Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katılmıştır.

## 1993

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarşaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başlamıştır. 1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etmiştir. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı göstermiştir. Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlanmıştır.

## 1998

1998 yılında arıtma tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırılmıştır. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3.850.000 dolarlık maliyetle tamamlanmıştır. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7.500.000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. 1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapılmıştır. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etmiş ve 1999 yılında 60.000.000 dolara yükselmiştir.

## 2000

2000'li yıllarda, Türkiye'nin kalkınma sürecinde gerçekleştirdiği başarılı çalışmaları ile ülkemizin saygın ve güçlü kuruluşlarından biri olmuştur.

27.07.2000 tarihinden itibaren Menderes Tekstil payları Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Menderes Tekstil, 2000 yılından sonra İplik ve Dokuma Fabrikası modernizasyonu çerçevesinde teknolojik makine yatırımlarına hız vermiştir. 2001 yılında tamamlanması planlanan yatırımla 45.000 kg/gün iplik, 255.000 metre/gün boya baskı kapasitesine ulaşılması hedeflenmiştir. 2006 yılında kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girmiştir.

## 2007

Ev tekstilinde dünya lideri olan Menderes Tekstil, üretimin yanı sıra üretim teknolojilerinde de sektöre liderlik etmektedir. 2007 yılında sektörü dijital tekstil baskısıyla tanıştıran şirketimiz, teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek, 2013 yılında tüm dünyadaki ev tekstil sektörünü dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojiyle tanıştırmıştır.

Single-pass dijital baskı teknolojisi sayesinde 2007 yılında saatlik 20 m olan dijital baskı hızı, bugün saatte 4.500 m'ye kadar ulaşmıştır. Yeni nesil baskı teknolojisi, üretim hızı ve ürün

kalitesini de ileri seviyeye taşıırken, enerji ve su tüketiminde azalma sağlayarak çevre dostu üretim araştırmalarında da sektöre çözüm olmuştur. Desen üretiminde özgür tasarımlara olanak sağlayan teknoloji ile sektör yepyeni bir üretim sürecine başlamıştır.

## 2014

2014 yılında yapılan ilave yatırımlar ile kapasite artışı sağlanmıştır. Türkiye'de ilk defa bir merserize makinesi Menderes Tekstil içinde projelendirilip imalatı yapılmıştır.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics ile Avrupa'ya ilk ihracat 2016 yılında gerçekleştirildi.

2014 yılında başlayan Ar-Ge Merkezi kurma rüyamız yoğun çalışmalarımız neticesinde 2016 yılında gerçeğe dönüşmüştür. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından değerlendirilmiş ve Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanına sahip Şirketimiz 21.11.2016 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

## 2017

Tasarım Merkezi Belgesi

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

*Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası*

Türkiye'de gümrük yükümlülüklerini eksiksiz yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde bir takım kolaylık ve imtiyazlar tanıyan uluslararası nitelikteki "Yetkilendirilmiş Yükümlü" (Authorised Economic Operator) statüsü almak üzere T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuru neticesinde; Şirketimize Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası düzenlenmiş ve bu kapsamda Götürü Teminat yetkisi ile Onaylanmış İhracatçı Yetkisi verilmiştir.

## 2019

Rejenere Geri Kazanım Projesi

Menderes Tekstil bünyesinde yapılan Ür-Ge çalışmaları ile, fabrika bünyesinde çıkan tonlarca tekstil atığının geri kazanımı için çalışıyoruz. Tekstil atıklarından 130 farklı mamul elde ederek üretim için pazar araştırmasına başlanmıştır. Tekstil atığı çıkışlarımızı disipline etmek, maliyet hesabını yapmak ve bunların geri kazanımı için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu proje bir nevi

hammadde maliyetinin düşürülmesi çalışması olarak görülebilir. Ancak çevreye katkı, geri kazanım birinci önceliğimizdir.

Menderes Tekstil Dijital Baskı Yatırımı Avrupa'ya Dijital baskıda toplam 5 makineye çıkılarak teknoloji yenilemesi ve kapasite arttırımı yapıldı.

## 2020

### Güneş Enerjisi Santralı (GES) Yatırımı

17.04.2014 Tarihli ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Üretim Lisansımız kapsamında işletilmekte olan 19.52 MWm/18.73 MWe kurulu gücündeki, doğalgaz yakıtlı, termik-kojenerasyon tipindeki elektrik üretim tesisimizle ilgili olarak, EPDK tarafından 08/03/2020 tarihli ve 31062 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 01/07/2020 tarihinde yürürlüğe giren ilgili yönetmelik kapsamında "Birleşik Elektrik Üretim Tesisi" tanımına uygun olarak ve tekstil üretim tesislerimizin çatılarına Güneş Enerjisi Santralı kurularak iç tüketimimizin karşılanması amacıyla, 09.10.2020 tarihinde EPDK'ya lisans tadil başvurusunda bulunulmuştur.

Başvurumuz kapsamında EPDK tarafından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı/Enerji İşleri Genel Müdürlüğü, TEİAŞ ve ADM EDAŞ kurumlarından alınan uygun görüşler çerçevesinde, Üretim Lisansımız 17.12.2020 tarihli EPDK Kurul Toplantısında alınan karar gereğince Doğalgaz/Güneş kaynaklı Birleşik Elektrik Üretim Tesisi olarak tadil edilmiştir.

Bu doğrultuda 7,8779 MWp/6,200 MWe kurulu gücünde planlanan çatı üstü Güneş Enerjisi Santralı yatırımı çalışmalarına başlanmıştır.

## 2021

### Menderes Tekstil Çatı Üstü Solar Projesi

Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi devreye alındı. Proje aynı zaman da 7,8779 MWp/6,200 MWe kapasite ile Ege'nin en büyüğüdür. Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecektir.

Akça Enerji ve Tan Elektrik Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Bağlı ortaklıklarımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Marka Destek Programı kapsamına alındı.

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRİCS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Yerleştirilmesi Ve Malı İmajının TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.

## 2022

Kullanılmakta olan mevcut ERP sistemi (AS400) yerine SAP(S4Hana) geçişi üretim, lojistik ve finansal modüller dahil olmak üzere gerçekleştirilmiştir.

## 2023

Şirketimiz, 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Bilecik RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için önlisans almıştır.

Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 250.000.000 TL'den 277.292.576,42 TL'ye artırılması suretiyle ihraç edilen 27.292.576,42 TL nominal değerli payların Akça Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satışı 14.08.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu sermaye artışı, 22.09.2023 tarihinde Türk Ticaret Kanuna uygun olarak tescil edilerek, 22.09.2023 tarih ve 10920 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

## 2024

Şirketimize ait İzmir İli, Bornova İlçesi, Kazımdirik Mahallesi, 3777 Ada, 5 Parselde kayıtlı bulunan arsa üzerinde Adnan Kılıçoğlu İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından inşa edilen Trademark Pi Bornova projesinde tarafımıza ait olan 210 konut ve 12 ticari ünitenin fiili teslimatı gerçekleştirilmiş olup konut ve ticari ünitelerin tamamına yakını kiraya verilmiştir.

Akça RES tesisimizin kapasite artışı yatırımı kapsamında 3 adet rüzgar türbini-generatör grubunun (her biri 4,8 MWm/3,2 MWe) ve yardımcı tesislerin yapım işleri tamamlanmış olup, 28.06.2024 tarihinde T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü ve TEİAŞ yetkililerinden oluşan Kabul Heyeti tarafından yapılan gerekli test ve tetkiklerin başarı ile neticelenmesi sonrasında işletmeye geçilerek mevcut kurulu gücü 22,5 MWm/20 MWe kapasite olan tesisimizde 36,9 MWm/29,6 MWe kurulu güçte elektrik üretimine 7 başlamıştır.

## 2025

Akça Saraylı Tekstil'in 18.06.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay devir işlemine ilişkin alınan karar 25.06.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 25.06.2025 tarih ve 11358 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Bu itibarla Akça Saraylı Tekstil, Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı haline gelmiştir.

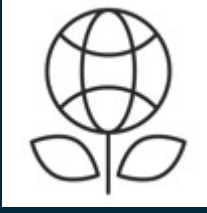



Akça Bilecik Depolamalı RES projemize ilişkin olarak Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) yapmış olduğumuz saha değişikliği başvurumuz Kurul tarafından uygun bulunmuş ve proje sahasının konumu Eskişehir ili, Alpu ve Tepebaşı ilçesi olarak değiştirilmiştir. Bu kapsamda tesis adı Akça Eskişehir RES olarak değiştirilmiş ve ilgili EPDK Ön lisansımız tadil edilmiştir. Geline aşamada; EPDK'ya sunmuş olduğumuz gerekçe raporunda belirtilen mücbir sebeplerden dolayı tekrar saha değişikliği yapılması zorunluluğu doğmuştur. Saha değişikliğine ilişkin olarak EPDK'ya resmi başvurumuz yapılmıştır

Akça Antalya Depolamalı GES projemize ilişkin olarak Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na

---

(EPDK) yapmış olduğumuz saha değişikliği başvurusuz Kurul tarafından uygun bulunmuş ve proje sahasının konumu Antalya ili Korkuteli ilçesi olarak değiştirilmiştir. Bu kapsamda, ön lisans tadil işlemlerine yönelik çalışmalar tamamlanarak, ilgili EPDK Ön lisansımız tadil edilmiştir.

Akça Antalya Depolamalı Güneş Enerjisi Santralı projemizle ilgili olarak; Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) yapmış olduğumuz önlisans süre uzatımı başvurusuz 25.12.2025 tarihli EPDK Kurul Kararı ile uygun bulunarak 15 ay 23 gün ek süre verilmiştir. 31.03.2027 tarihine kadar geçerli olan önlisansımız kapsamındaki yükümlülüklerimizin tamamlanarak lisans başvurusuzun yapılmasına yönelik faaliyetlerimize devam edilmektedir.

<h2>Köklü</h2> 	<h2>Çeşitliliğe Dayanan</h2> 	<h2>Güçlü</h2> 	<h2>Çevreye Duyarlı</h2> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 65+ Yıl</li> <li>• 4 tekstil fabrikası</li> <li>• 2 RES tesisi</li> <li>• 2 JES tesisi</li> <li>• 30+ ülkeye ihracat</li> <li>• Dünya çapında en büyük mağaza zincirlerinin 25 yılı aşındır üst düzey seçilmiş tedarikçi konumu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2000+ Çalışan</li> <li>• %37 beyaz yaka kadın çalışan oranı</li> <li>• %25 mavi yaka kadın çalışan oranı</li> <li>• Uluslararası standartlara uygun çalışan çeşitliliği</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pamuğu 24 saat içerisinde 60.000 kg ipliğe, 750.000 m2 dokumaya, 900.000 m2 baskılı beze, 120.000 m2 astar-tela ve 70.000 set çarşaf ve nevresime dönüştüren altyapı.</li> <li>• 900.000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi</li> <li>• 850.000 m2/gün kumaşa kalite kontrol,</li> <li>• 150.000 m/gün kesim ve manuel dikiş,</li> <li>• 70.000 set/gün ambalajlama.</li> <li>• Kendine yeten, dışa bağımlılığı olmayan fabrika</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12.000 m<sup>3</sup>/gün arıtılan su miktarı,</li> <li>• RES 56,1 MW, JES 23,4 MW, KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ ile toplam 27,3979 MW kurulu güç</li> </ul>

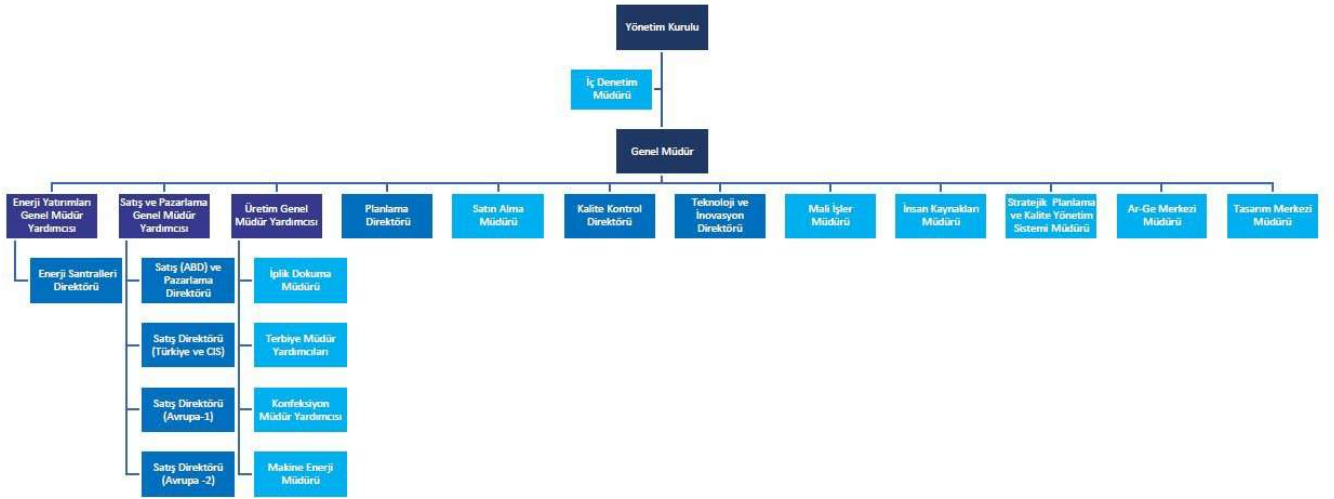
## 2. Kurumsal Yönetim



Menderes Tekstil A.Ş. çatısı altında payları borsada işlem gören bir kuruluş olarak şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine dayalı güçlü bir kurumsal yönetim yapısını benimsiyoruz. Bu yapıyı yalnızca yasal bir yükümlülük değil; aynı zamanda paydaşlarımıza karşı duyduğumuz etik sorumluluğun bir göstergesi olarak kabul ediyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında ve uzun vadeli değer yaratımında, ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyumlu, etkin kurumsal yönetim uygulamaları temel bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda; yönetim kurulumuzun işleyişinden iç kontrol mekanizmalarımıza, risk yönetimi stratejilerimizden etik ilke ve değerlerimize kadar tüm kurumsal süreçlerde, pay sahiplerinin haklarının korunması ve şirketin geleceğinin güvence altına alınması önem arz etmektedir.

Menderes Tekstil'in yönetim yapısı; yönetim kurulu, stratejik komiteler ve destekleyici yönetim birimleri arasında tanımlı görev ve sorumluluk paylaşımına dayanmaktadır. Aşağıda sunulan organizasyon şeması, şirketimizin kurumsal işleyişini ve karar alma süreçlerinde görev alan yapıların birbirleriyle olan ilişkisini görsel olarak ortaya koymaktadır.



---

## 2.1. Menderes Tekstil Yönetim Yapısı<sup>1</sup>

Kurumsal yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesinde merkezi bir role sahip olan Yönetim Kurulumuz, toplam 6 üyeden oluşmakta olup, bu üyelerden 2'si bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Bu yapı, şirketin karar alma süreçlerinde bağımsızlık, tarafsızlık ve temsil çeşitliliği ilkelerini desteklemektedir.

Yönetim Kurulumuz;

- Stratejik hedeflerin belirlenmesi,
- Risklerin yönetilmesi,
- Kurumsal performansın denetlenmesi

gibi kritik alanlarda aktif ve yapıcı bir rol üstlenmektedir. Bu sayede, Menderes Tekstil'in uzun vadeli başarısı, sürdürülebilirlik performansı ve paydaş memnuniyeti güvence altına alınmaktadır.

Bunun yanı sıra, Yönetim Kurulumuz sürdürülebilirlik stratejimizin şekillendirilmesinde doğrudan sorumluluk üstlenmekte; Sürdürülebilirlik Komitemizden gelen raporları düzenli olarak gündemine alarak alınan kararların şirketimizin uzun vadeli vizyonuna entegrasyonunu sağlamaktadır. Tüm paydaşlarımızın beklentilerini gözeterek şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda hareket eden Yönetim Kurulumuz, ulusal ve uluslararası düzenlemelere (TSRS, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri, GRI Standartları) uyum çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

### Yönetim Kurulu Üyelerimiz

#### Rıza Akça : Yönetim Kurulu Başkanı

1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. RIZA AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında Şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

#### Ahmet Bilge Göksan : Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1959 Ankara doğumlu olan Sn. AHMET BİLGE GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesinden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

### **Ali Atlamaz : Yönetim Kurulu Üyesi**

1958 Buldan doğumlu Sn. ALİ ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüştür. 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil A.Ş. ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

### **Cemal İpekoğlu : Yönetim Kurulu Üyesi**

1968 İstanbul doğumlu olan Sn. CEMAL İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

### **Hakkı Görken Perinçek: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1984 yılında Aydın'da doğan Hakkı Görken PERİNÇEK, 2001 yılında İzmir Amerikan Koleji'nden ve 2005 yılında Koç Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında ABD'deki Massachusetts Üniversitesi'nde İş Yönetimi Master Programını tamamlayarak Kalustyan Corporation NJ, ABD'de Operasyon Bölüm Şefi olarak iş hayatına atılmıştır. 2013 yılında Türkiye'ye dönen Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, inşaat, gayrimenkul, tarım ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Perinçek Group'un ortağı ve CEO'sudur. Evli ve bir kız çocuk babası olan Sn. Perinçek iyi derecede İngilizce bilmektedir.

### **Yiğit Zabunoğlu : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1984 İzmir doğumlu olan Sayın Yiğit Zabunoğlu İzmir Ekonomi Üniversitesini bitirdikten sonra Kula Maden Suyu fabrikasında iş hayatına atılmıştır. Sayın Zabunoğlu evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

## **2.2. Komiteler ve Politikalar**

### **Komitelerimiz**

Menderes Tekstil'de, kurumsal stratejimizin temelini oluşturan sürekli gelişim ve mükemmeliyet ilkeleri doğrultusunda, yönetim süreçlerimizin etkinliğini artırmak ve belirlenen hedeflere ulaşmak amacıyla çeşitli komiteler tesis edilmiştir. 2003 yılından bu yana aktif olarak faaliyet gösteren bu komiteler, özellikle sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizin hayata geçirilmesinde ve şirketimizin sürdürülebilirlik performansının sürekli olarak iyileştirilmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Bu yapılar, çevresel ayak izimizi azaltmaktan sosyal sorumluluk projelerimizi geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede proaktif inisiyatifler olarak, kurumsal değerlerimize uygun, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuza kararlılıkla katkıda bulunmaktadır.

---

### *Sürdürülebilirlik Komitesi*

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinde liderlik eden Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlamak üzere düzenli olarak toplanır. Komite, ilgili tüm departmanlar arasında koordinasyonu sağlayarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin entegre bir yaklaşımla hayata geçirilmesini temin eder. Sürdürülebilirlik Komitemiz hakkında daha fazla bilgiye raporumuzun *Sürdürülebilirlik Çalışmaları* bölümünden ulaşabilirsiniz.

### *Kurumsal Yönetim Komitesi*

Menderes Tekstil'de, güçlü kurumsal yönetim ilkelerinin tesis edilmesi ve sürdürülmesi amacıyla *Kurumsal Yönetim Komitesi* aktif olarak görev yapmaktadır. Bu komite, şirketimizin *Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne* tam uyumunu sağlamakla yükümlüdür. Uygulamadaki olası eksiklikleri ve çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Aynı zamanda Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetlerini gözetir; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirerek, Yönetim Kurulu'na bütüncül destek sağlar. Bu sayede şirketimiz, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adillik prensipleri doğrultusunda yönetilmektedir.

### *Denetimden Sorumlu Komite*

Denetimden Sorumlu Komite, Menderes Tekstil'de şeffaflık ve hesap verebilirliğin kurumsal teminatı niteliğindedir. Bu komite; şirketimizin finansal bilgilerinin doğru, eksiksiz ve zamanında kamuya açıklanmasını, bağımsız denetim süreçlerini, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini gözetmekle yükümlüdür. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde oluşturulan komite, finansal raporlamada güvenilirlik, iç kontrol sistemlerinin etkinliği ve kurumsal güvenin tesisi açısından kritik bir işlev üstlenmektedir.

### *Riskin Erken Saptanması Komitesi*

Menderes Tekstil'in sürdürülebilirliğini ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına almak amacıyla kurulan bu komite; şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek riskleri erkenden tespit eder, bu risklere karşı gerekli önlemleri alır ve şirket içinde etkin bir risk yönetim kültürü oluşturulmasına katkı sağlar. Komite, periyodik olarak toplanarak olası finansal, operasyonel, çevresel ve itibar risklerini değerlendirir, risklerin izlenmesini ve

---

raporlanmasını sağlayarak Yönetim Kurulu'na düzenli bilgi akışı sunar. Bu yapısıyla, potansiyel tehditlere karşı proaktif bir yaklaşımın kurumsallaşmasını sağlar.

### *Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk Komitesi*

Sosyal uygunluk standartlarına olan bağlılığımız doğrultusunda kurulan bu komite, çalışanlarla etkili iletişim, katılımcı çalışma ortamı ve etik uyumun izlenebilirliği için çalışır. Komitenin yapısı; ilgili dokümantasyonun hazırlanması, iç tüzüğün benimsenmesi ve uygulanması süreçlerini kapsamaktadır. İşçi-işveren ilişkilerinin düzenlenmesi, şikâyet mekanizmalarının yönetimi, olası suistimallerin önlenmesi ve karşılıklı güveni esas alan bir kültürün sürdürülmesi bu komitenin sorumluluğundadır. Amaç, çalışanlarımızın refahını ve haklarını güvence altına almak, aynı zamanda şirketimizin etik değerlerine uygun bir iş ortamı sağlamaktır.

### *Towards ZLD (Sıfır Sıvı Deşarjı) Komitesi*

Doğal su kaynaklarının korunmasına ve yer altı suyu kullanımının minimize edilmesine yönelik taahhüdümüz çerçevesinde 2019 yılında kurulan bu komite, Sıfır Sıvı Deşarjı (ZLD) hedefi doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir. Yürütülen projeler sayesinde, 2019 yılına oranla, 2024 yılı sonu itibarıyla su kullanım miktarımızda %62,36 oranında azalma sağlanmıştır. Bu başarı, çevresel sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızın somut göstergesidir.

## **Politikalarımız**

Menderes Tekstil olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda şeffaflık, tutarlılık ve hesap verebilirliği sağlamak amacıyla kapsamlı politika ve prosedürler tanımladık. Bu belgeler, yalnızca operasyonlarımızı yönlendirmekle kalmamakta, aynı zamanda etik değerlerimizi, kurumsal yönetim anlayışımızı ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizi de güvence altına almaktadır.

Aşağıdaki politika ve yönetim sistemlerimiz yürürlükte:

- Menderes Tekstil Bütünsel Yönetim Sistemi Politikası
- Menderes Tekstil Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- Menderes Tekstil Enerji Politikası
- Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Politikası
- Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası

- 
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
  - Özel Grup Çalışan Politikası
  - Güvenlik, Fiziksel, Çevre, Kapı ve Kritik Alanların Yönetimi Politikası
  - Bağış ve Yardım Politikası
  - Bilgilendirme Politikası
  - Kar Dağıtım Politikası
  - Ücret Politikası
  - Çalışan Tazminat Politikası

## 2.3. Risk Yönetimi ve İç Denetim

### Risk Yönetimi Uygulamaları<sup>3</sup>

Menderes Tekstil olarak, stratejik hedeflerimize ulaşmak ve sürdürülebilir büyümemizi güvence altına almak adına etkin risk yönetimini kurumsal dayanıklılığımızın temel taşı olarak görüyoruz. Şirketimizin tüm faaliyet alanlarında karşılaşılabileceği potansiyel riskleri proaktif bir yaklaşımla belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve yönetmek, yalnızca tehditleri azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda belirsizlikler içinde fırsatları öngörme ve değerlendirme yeteneğimizi de güçlendiriyor.

Risk yönetimi süreçlerimiz, karar alma mekanizmalarımıza entegre edilmiş olup; şirket varlıklarının korunması, yasal düzenlemelere uyum sağlanması ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın eksiksiz yerine getirilmesi hedeflerini desteklemektedir. Bu kapsamlı yapı, Menderes Tekstil'in uzun vadeli başarısını ve kurumsal itibarını güvence altına almaktadır.

Risk yönetimi sistemimizin önemli bir unsuru olan *Riskin Erken Saptanması Komitesi*, Yönetim Kurulumuz tarafından yetkilendirilmiş olup, şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek riskleri zamanında tespit ederek gerekli önlemlerin alınmasını sağlamaktadır. Bu yapı sayesinde potansiyel risklere karşı proaktif bir duruş sergilenmekte ve kurumsal dayanıklılık artırılmaktadır.

---

Şirketimizde risk değerlendirme faaliyetlerinin temelini, düzenli olarak güncellenen kapsamlı risk envanteri oluşturmaktadır. Bu envanter; finansal risklerden hukuki yükümlülüklerle, doğal afetlerden bilgi güvenliğine, iş gücü planlamasından fikri mülkiyet haklarına kadar çok çeşitli başlıkları kapsamaktadır. Her bir risk, etkileri ve olasılığı açısından analiz edilmekte, önleyici ve azaltıcı tedbirlerle kontrol altına alınmaktadır.

Risk yaklaşımımız yalnızca finansal ve operasyonel risklerle sınırlı olmayıp; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarını da kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve önceliklendirilmesinde; iklim senaryoları (IEA 2050, IPCC RCP 2.6/4.5/8.5), su stresi haritaları (WRI Aqueduct), pamuk tedarik zinciri analizleri (Cotton 2040 Atlas) gibi uluslararası veri tabanları ve bilimsel raporlar kullanılmaktadır. Bu analizler yıllık olarak güncellenmekte, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Risk yönetim süreçlerimiz, yalnızca şirket içi operasyonlarımızı değil, aynı zamanda değer zincirimizi de kapsamaktadır. Tedarikçilerimizin sosyal uygunluk, çevre ve iş sağlığı & güvenliği performansı düzenli olarak izlenmekte, gerekli görülen durumlarda iyileştirici aksiyon planları talep edilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde, özellikle sosyal uygunluk başlığı altında yer alan etik, çalışma hayatı ve insan haklarına yönelik riskler de sistematik olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda yürütülen sosyal uygunluk risk analizleri, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda aşağıdaki başlıkları kapsayacak şekilde uygulanmaktadır:

- İş ortaklarıyla güvenli ve adil çalışma ilişkilerinin sürdürülmesi
- Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi
- Çocuk işçiliğin önlenmesi ve genç işçilerin haklarının korunması
- Zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi
- İş sağlığı ve güvenliği
- Birleşme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı
- Ayrımcılığın önlenmesi
- Disiplin uygulamaları
- Adil çalışma saatleri ve ücretlendirme politikaları
- Sosyal yönetim sistemi

Bu analizler sırasında çalışanlarımız, yerel topluluklar ve yatırımcılarımız dâhil olmak üzere kilit paydaşların görüşleri de dikkate alınmaktadır. Böylece risklerin belirlenmesi ve önceliklendirilmesinde kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmektedir.

Bu alanlarda yapılan analizler, sadece yasal zorunluluklara değil, aynı zamanda şirketimizin etik değerlerine ve uluslararası standartlara olan bağlılığını da yansıtmaktadır. Belirlenen sosyal riskler doğrultusunda, ilgili bölümlerde önleyici ve iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Tüm risk ve fırsat değerlendirmeleri, şirketimizin stratejik hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilmekte, performans göstergelerimizin (KPI) belirlenmesinde dikkate alınmakta ve yatırım kararlarımıza entegre edilmektedir. Böylece risk yönetimi çıktıları, yalnızca raporlama için değil, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerimiz için de kritik bir girdi oluşturmaktadır.

Bu kritik sürdürülebilirlik riskleri, şirketimizin TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, raporumuzun TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu bölümünde detaylı olarak ele alınmaktadır. Bu kapsam, iklim değişikliğinin operasyonlarımıza etkilerinden tedarik zinciri sürdürülebilirliği risklerine, insan hakları ve işgücü uygulamalarından etik yönetim konularına kadar geniş bir yelpazeyi içermektedir.

TSRS'ye uygun şekilde yapılan bu açıklamalar, paydaşlarımıza şirketimizin sürdürülebilirlik performansına ilişkin bütünsel bir bakış açısı sunmakta ve aynı zamanda risklerin nasıl belirlendiği, değerlendirildiği ve yönetildiğine dair güvenilir ve şeffaf bilgi sağlamaktadır.

## İç Denetim Uygulamaları

Menderes Tekstil olarak, iç denetimi yalnızca bir kontrol mekanizması değil, aynı zamanda kurumsal yönetim anlayışımızın temel bir unsuru olarak konumlandırıyoruz. İç denetim faaliyetlerimiz, şirketimizin operasyonel süreçlerinin etkinliği, finansal raporlamalarının güvenilirliği ve yasal düzenlemelere tam uyumunun sağlanması amacıyla bağımsız bir güvence ve danışmanlık yapısı olarak yürütülmektedir.

Bu sistem, risklerin erken tespiti ve yönetilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve kurumsal hedeflere ulaşılması açısından kritik bir rol oynamaktadır. İç denetim süreçlerimiz aracılığıyla, şirket varlıklarının korunması, süreçlerdeki zayıf noktaların belirlenmesi ve sürekli iyileştirme fırsatlarının ortaya çıkarılması sağlanmaktadır. Böylece mevcut riskler azaltılırken, sürdürülebilir büyüme için sağlam bir temel oluşturulmaktadır.

31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere kurulan İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmakta ve bu yapı sayesinde denetim faaliyetlerinde tam bağımsızlık ve objektiflik sağlanmaktadır. Yıllık denetim planı çerçevesinde şirketin tüm iç süreçlerine yönelik kapsamlı kontroller gerçekleştirilmektedir. Yazılı politika ve prosedürlere tam uyumun uçtan uca denetimi yapılmakta; olası riskli alanlar tespit edilerek önleyici ve düzeltici aksiyonlar alınmaktadır.

Süreç içerisinde kontrol noktaları oluşturulmakta, suistimale açık alanlar belirlenmekte ve herhangi bir usulsüzlük tespiti durumunda detaylı incelemeler başlatılmaktadır. Şirket internet sitemiz üzerinden erişilebilen etik hattı, çalışanların ve paydaşların doğrudan bildirimde bulunabilmesini sağlayarak suistimal denetimlerinin başlatılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Denetim faaliyetlerimiz;

- Yıllık plana dayalı denetimler,
- Suistimale yönelik denetimler ve
- İsteğe bağlı özel denetimler  
olmak üzere üç ana kategoride yürütülmektedir.

Tespit edilen bulguları, özel olarak oluşturulan bulgu takip dosyaları aracılığıyla izliyor, düzeltici faaliyetlerin etkin şekilde tamamlandığından emin oluyoruz. Tüm bu çalışmalarını, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yılda bir kez *Denetimden Sorumlu Komite*'mize raporluyoruz.

## 2.4. İş Etiği ve Uyum

### Etik Uygulamalar

Menderes Tekstil olarak, tüm kurumsal faaliyetlerimizin temeli etik değerler ve yasal düzenlemelere tam uyum teşkil etmektedir. Bu prensipler, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olup, paydaşlarımıza yönelik şeffaflık, dürüstlük ve güvenilirlik taahhüdümüzün bir yansımasıdır. Etik ve uyum standartlarımız, karar alma süreçlerimize yön vermekte, operasyonel riskleri minimize etmekte ve şirketimizin uzun vadeli başarısını ile kurumsal itibarı için sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Tüm çalışanlarımız, şirketimizin etik değerlerine olan bağlılıklarını göstermek amacıyla *Etik Davranış Taahhünamesi*'ni imzalamaktadır. Bu taahhüt, sadece sorumlulukları değil; aynı zamanda çalışanlarımızın adil, saygılı ve güvenli bir çalışma ortamında korunmalarını ve desteklenmelerini sağlamayı da hedeflemektedir. Şirketimiz, etik ihlallerin önlenmesi için gerekli tedbirleri alırken, çalışanlarının haklarını ve güvenliğini ön planda tutmaktadır.

Etik uygulamaların şirketimiz içerisinde bir kültür olarak yerleşmesi amacıyla, etik ihlallerin tespiti ve çözümü için çalışanlarımıza güvenli, şeffaf ve etkili bir "*Açık Kapı Bildirim Hattı*" sağlıyoruz. Bu hat sayesinde çalışanlar, şirket kültürüne veya etik kurallara aykırı gördükleri durumları anonim olarak, herhangi bir baskı veya geri bildirim endişesi taşımadan üst yönetime iletebilmektedirler. Bildirim hattına iletilen tüm şikâyet, tespit ve öneriler titizlikle değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar ivedilikle alınmaktadır. Bu süreçlerde çalışanların gizliliği ve korunması öncelikli konulardan biri olarak görülmektedir. Etik ihbar sürecinin etkinliğini artırmak amacıyla, Menderes Tekstil olarak etik faaliyetlerimizin etkinliklerini artırmak adına periyodik bilgilendirme ve farkındalık duyuruları yapıyor; çalışanlarımızın bildirim hatlarını güvenle ve bilinçli bir şekilde kullanmalarını teşvik ediyoruz. Açık Kapı Bildirim Hattımız ile çalışanlarımızın etik duyarlılığını desteklemeyi ve güvenilir bir çalışma ortamı oluşturmayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

## Açık Kapı Bildirim Hattı



Çalışanlarımız aşağıdaki iletişim kanallarını kullanarak bildirimde bulunabilmektedir:



### E-posta Adresleri:

acikkapi@menderes.com  
acikkapi@smyrnasera.com.tr  
acikkapi@akcasaraylitekstil.com.tr



### Web Adresleri:

<http://acikkapi.menderes.com>  
<http://acikkapi.smyrnasera.com.tr>  
<http://acikkapi.akcasaraylitekstil.com.tr>

## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Menderes Tekstil olarak rüşvet ve yolsuzluğu yalnızca yasal bir risk olarak değil, aynı zamanda şirketin etik değerlerine, paydaş güvenine ve sürdürülebilirlik vizyonuna yönelik ciddi bir tehdit olarak görüyoruz. Bu bakış açısıyla tüm iş süreçlerimizde adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda açık ve bağlayıcı ilkelere dayanan bir *Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası* uygulamaktadır. Bu politika, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın tüm faaliyetlerde dürüstlikle hareket etmelerini sağlamak amacıyla oluşturulmuş olup; her seviyede benimsenmesi için düzenli olarak güncellenmekte ve kurum içinde paylaşılmaktadır.

Bu kapsamda, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin riskler, şirketimizin yürüttüğü sosyal sorumluluk ve standartlara yönelik risk analizleri kapsamında ele alınmakta ve düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu analizler sayesinde, potansiyel risk alanları tespit edilmekte ve ilgili kontrol mekanizmaları etkin şekilde uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunu yalnızca iç uygulamalarla sınırlı görmemekte; aynı zamanda topluma, sektöre ve tüm paydaşlarına karşı şeffaflık ve etik değerleri önceliklendiren bir örnek teşkil etmeyi hedeflemektedir.

## Uyum

Menderes Tekstil olarak, halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluğun bilinciyle tüm faaliyetlerimizi ilgili yasal düzenlemeler, etik ilkeler ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütmekteyiz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Borsa İstanbul ve diğer düzenleyici kurumların beklentilerine uygun hareket etmek, kurumsal şeffaflığımızın temelini oluşturmaktadır.

---

Uyum yönetimimiz yalnızca mevzuata uygunluğu sağlamakla sınırlı değildir; aynı zamanda çalışan hakları, çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği, etik değerler ve rüşvetle mücadele gibi alanlarda da yüksek standartların sürdürülmesini kapsamaktadır.

Şirket içinde:

- Tüm çalışanların erişimine açık, güncel uyum politikaları bulunmaktadır.
- Yeni yasal gereklilikler için erken uyarı sistemleri ve iç kontrol mekanizmaları geliştirilmektedir.
- İç denetim faaliyetleri, uyum süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla aktif biçimde yürütülmektedir.

Uyum kültürümüz, şirketimizin sadece yasal yükümlülüklerini yerine getiren bir yapı olmasının ötesinde; hesap verebilir, şeffaf ve güvenilir bir kurum kültürü oluşturma kararlılığımızın yansımasıdır. Bu yaklaşım hem yatırımcılarımız hem de tüm paydaşlarımız nezdinde uzun vadeli güven ve ortak değer yaratma taahhüdümüzün temelini oluşturmaktadır.

## 3. Sürdürülebilirlik Çalışmaları



### 3.1. Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Menderes Tekstil çatısı altında, sürdürülebilirliği yalnızca çevre duyarlılığı çerçevesinde değil, uzun vadeli kurumsal başarının ve toplumsal sorumluluğun temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Kaynakların bilinçli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması, çalışanlarımızın refahı ve tedarik zincirimizin etik sorumluluklarla uyumlu hale getirilmesi; iş yapış biçimimizin ayrılmaz birer parçasıdır.

Bu bakış açısıyla, tekstil sektöründe sürdürülebilir üretim anlayışının henüz yaygınlaşmadığı bir dönemde, 2012 yılında Better Cotton Initiative (BCI) sertifikası olarak Türkiye’de sürdürülebilir pamuk üretiminin öncülerinden biri olduk. Bu adım, çevresel etkilerin azaltılmasını, tarımda daha az su ve kimyasal kullanımını ve çiftçilerin sosyal koşullarının iyileştirilmesini hedefleyen bütüncül bir yaklaşımın parçasıydı. Better Cotton yetiştiriciliğinin Türkiye’de artması adına etkinlikler düzenleyerek küçük ölçekli ve büyük ölçekli çiftçilerle ortak çalışmalar yürüttük, sürdürülebilir pamuk üretimini teşvik ettik. O günden bu yana, faaliyetlerimizin her alanına sürdürülebilirlik ilkelerini entegre ederek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyor; değer zincirimiz boyunca daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bugünün değil, geleceğin de sorumluluğu olarak görüyor; nesiller boyu sürecek bir etki yaratma kararlılığıyla hareket ediyoruz.

---

### 3.2. Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı<sup>4</sup>

Tekstil sektörü, doğrudan doğal kaynaklara dayalı yapısı ve geniş değer zinciri ile çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri en yoğun hissedilen sektörlerden biridir. Bu farkındalıkla, sürdürülebilirlik misyonunu bizim için yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli başarımızı şekillendiren stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimimizi, köklü kurumsal değerlerimizden güç alarak oluşturuyoruz. Yönetim yapımız, çevre, insan ve iş ekseninde ortaya çıkan risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendirmekte; şeffaf karar alma süreçleriyle bu alanlarda etkin politikalar geliştirmektedir. Bu yaklaşım sayesinde yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin beklentilerine de yanıt verecek güçlü bir yapı inşa ediyoruz.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yönetimine verdiğimiz stratejik önem gereği 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi hazırlıklarına başladık, 2025 yılında ise Komite'nin kurulumunu tamamladık. Böylece sürdürülebilirlik yönetimimizi daha sistematik, kapsayıcı ve sürekli gelişime açık bir yapı haline getirdik.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür, Üretim Genel Müdür Yardımcısı, farklı departmanlarda görev yapan direktör ve müdür düzeyindeki 13 yöneticiden oluşur. Komite yılda en az dört defa olmak üzere gerekli görülen hallerde ise bu süre beklenmeksizin olağanüstü toplantılar gerçekleştirmektedir. Komite, sürdürülebilirlik gündeminin stratejik düzeyde ele alınmasını sağlamakta ve aldığı kararların uygulanmasına yönelik süreci yönlendirmektedir. Komite kararları düzenli olarak Yönetim Kurulu gündemine alınmakta, alınan sonuçlar stratejik plan ve hedeflerimizin güncellenmesinde doğrudan kullanılmaktadır. Böylece Komite'nin bulguları ve önerileri, Yönetim Kurulumuzun karar süreçlerine entegre edilmektedir. Ek olarak, sürdürülebilirlik gündeminin stratejiyle uyumlu biçimde yönetilmesinden sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını Genel Müdür Yürütürken, koordinasyonunu ise Stratejik Planlama ve Kalite Yönetim Sistemi Müdürlüğü yürütmektedir.

Komite üyelerimizin ve ilgili yöneticilerimizin sürdürülebilirlikle ilgili beceri ve yetkinlikleri, görev tanımları, mesleki deneyimleri ve uzmanlık alanları dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu yetkinlikler düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte; ihtiyaç duyulduğunda iklim değişikliği, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finans ve tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda eğitim ve geliştirme programları uygulanmaktadır. Üyelerin sürdürülebilirlik ve iklim riskleri konusundaki yetkinlikleri yılda en az bir kez gözden geçirilmekte, gerektiğinde bağımsız uzman görüşleriyle desteklenerek güncellenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik stratejilerini ve iklim risklerini denetleme kapasitemizi sürekli olarak güçlendirmekteyiz.

Komite'nin görev ve yetkileri, şirket içi sürdürülebilirlik çalışma usul ve esasları ile yazılı hale getirilmiş olup ilgili yöneticilerimizin görev tanımlarına sürdürülebilirlik sorumlulukları açıkça

yansıtılmıştır. Yöneticilerimizin ve uzmanlarımızın başarı kriterleri arasında sürdürülebilirlik hedeflerine katkıları dikkate alınmaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar hakkında Yönetim Kurulumuz ve ilgili komiteler düzenli raporlamalarla bilgilendirilmekte, bu bilgiler üç ayda bir yapılan olağan toplantılarda ele alınmaktadır. Ayrıca ihtiyaç halinde olağanüstü toplantılar düzenleyerek güncel gelişmeleri hızla aktarmakta, böylece yönetim organlarımızın sürekli ve güncel bilgiye erişimini güvence altına almaktayız.

Yönetim Kurulumuz ve Sürdürülebilirlik Komitemiz, stratejimizi oluştururken, büyük çaplı yatırımlara ilişkin kararlarımızı alırken, risk yönetim süreçlerimizi yürütürken ve ilgili politikalarımızı denetlerken sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları bütüncül biçimde dikkate almaktadır. Karar alma süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri birlikte değerlendiriyor; kısa vadeli finansal getiriler ile uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri arasındaki ödünleşimleri analiz ederek dengeli kararlar alıyoruz.

### **Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görevleri**

Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimize entegre etmek amacıyla çalışmalar yürüten Komitemiz, bu doğrultuda stratejiler geliştirmektedir. Komitemiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki risk ve fırsatları proaktif biçimde yöneterek şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisine yön vermektedir.

Sürdürülebilirlik alanında öncelikli konuları tespit eden Komitemiz; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi, yol haritalarımızı ve politikalarımızı belirlemektedir. Ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmekte, sürdürülebilirlik yol haritası kapsamındaki uygulamalarımızı izlemekte, performans göstergelerimizi belirlemekte ve düzenli olarak Yönetim Kurulumuza raporlamaktadır. Bu raporlamalar, Yönetim Kurulumuzun performans izleme ve stratejik hedeflerin revizyonunda temel girdilerden biri olarak değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimizin denetimi, Komitemiz tarafından yürütülmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmaktadır. Bu hedeflere yönelik ilerlemeyi üç ayda bir yapılan olağan toplantılarda gözden geçirilmekte, gerektiğinde olağanüstü toplantılarda güncel verilerle değerlendirilmektedir. Şirketin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin sürdürülebilirlik ve iklim konularına referans veren bir açıklaması yer almamaktadır. Şirket idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin ücretlendirmesini, piyasadaki makroekonomik veriler, sektördeki benzer pozisyonlara ilişkin piyasa uygulamaları, şirketin genel ücret politikası ve uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenir. Sürdürülebilirlik Komitesi yapısında yer alan kişiler, kendi pozisyonlarının beklentilerine bağlı olarak sürdürülebilirlik ve iklim özelinde hedefler, öneriler ve çalışmalara sahip olabilirler ve bu hedef, öneri ve çalışmalar Şirketin ücretleri değerlendirmesi sırasında dikkate alınır. Komitemiz, sürdürülebilirlik politikalarımızın etkin bir biçimde hayata geçirilmesi için gerekli yönerge ve prosedürleri hazırlamakta, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik projeleri desteklemekte ve düşük karbonlu üretim hedeflerimize katkı sağlamaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik anlayışının tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesi amacıyla eğitim, bilgilendirme toplantıları ve paydaş katılım süreçlerini organize etmekteyiz.

---

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetimini desteklemek amacıyla, şirketimiz bünyesinde iç kontrol ve raporlama mekanizmaları uygulanmakta; bu mekanizmalar Risk Yönetimi, Denetim, İnsan Kaynakları, Finans ve Operasyon birimleriyle entegre edilerek yürütülmektedir. Böylece sürdürülebilirlik performansımız mevcut kontrol sistemlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmekte ve şirketin tüm iş süreçlerine bütüncül bir şekilde yansıtılmaktadır.

Komitemiz çalışmalarını yalnızca kendi bünyesinde değil, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile de koordinasyon içerisinde yürütmekte; böylece risk ve fırsatları bütüncül bir çerçevede ele almaktayız. Komite çalışmalarının yürütülmesinde Stratejik Planlama ve Kalite Yönetim Sistemi Müdürlüğü aktif rol almakta ve Yönetim Kurulu'na yapılan raporlamaların tutarlılığı bu birim tarafından sağlanmaktadır.

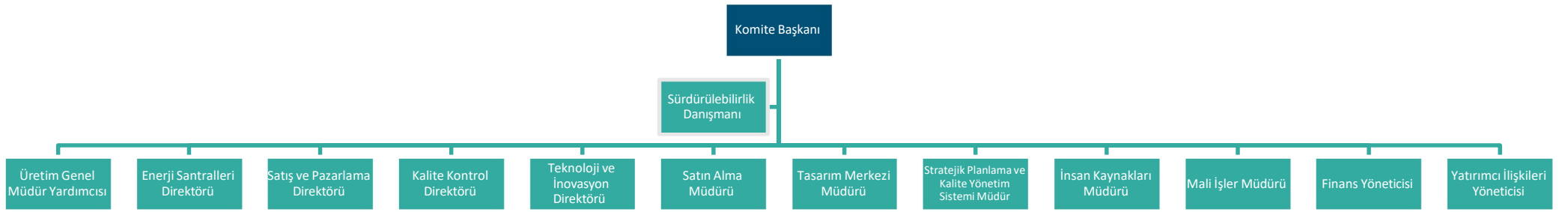
Komitemiz, faaliyetlerinin sürdürülebilirlik stratejimiz ve iş stratejimizle uyumunu gözetmekte; bu kapsamda ihtiyaç duyulduğunda çalışma grupları kurmakta, onları yetkilendirmekte ve koordine etmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uyum için gerekli çalışmaları yürütmekte, ilgili raporları hazırlamakta ve Yönetim Kurulu onayıyla kamuya açıklamaktayız.

Komitemizin etkinliğini artırmak amacıyla, sürdürülebilirlik konusunda bilgi sahibi yöneticilerimiz ile görev tanımları gereği bu alana dâhil olması gereken çalışanlarımızdan oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları tesis etmekteyiz. Çalışma Gruplarımızın üyeleri, Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından seçilmekte; Komitemize bağlı olarak çalışmakta ve düzenli raporlama yapmaktadır. Komite üyelerimiz arasında üretim, enerji, satış ve pazarlama, kalite, teknoloji ve inovasyon, satın alma, Ar-Ge, insan kaynakları, finans, yatırımcı ilişkileri gibi farklı alanlardan üst düzey yöneticilerimiz ve alan uzmanlarımız yer almaktadır. Bu çeşitlilik, sürdürülebilirlik gündemimizin tüm iş süreçlerine entegre edilmesine olanak sağlamaktadır.

Çalışma Gruplarımız, sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu biçimde üç ana başlık altında yapılandırılmıştır:

- Çevre
- Sosyal Yönetim
- Kurumsal Yönetim

İhtiyaç halinde bu üç ana grup, kendi içlerinde alt çalışma grupları kurarak daha spesifik konulara odaklanabilmektedir. Komitemiz gerekli gördüğünde çalışma gruplarının yapısı ve sayısında değişiklik yapma yetkisine sahiptir. Çalışma gruplarımız, Sürdürülebilirlik Komitemize doğrudan bağlı olup, verilen görevleri yerine getirmekte; aldığımız kararlar doğrultusunda hedef belirlemek, sürdürülebilirlik yol haritamız çerçevesinde uygulamaları yürütmek, sonuçları izlemek ve gerekli durumlarda güncellemekten sorumlu olmaktadır.



### Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Yapısı

### 3.3. Menderes Tekstil Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışmaları

#### Paydaş Katılımı

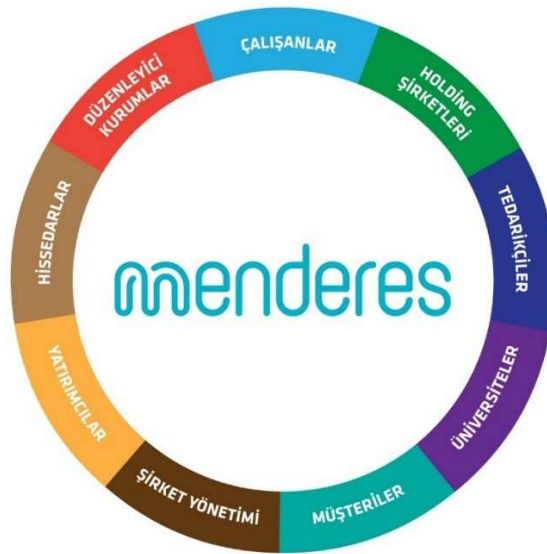
Menderes Tekstil olarak, büyük önem verdiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzu yalnızca kurum içi çabalarla değil, tüm paydaşlarımızla birlikte yürütmeye özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda uzun vadeli değer yaratmayı amaçlarken; bu sürecin başarısının, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve sürekli diyaloga bağlı olduğunun bilincindeyiz.

Uzun yıllardır sürdürülebilirliğe öncelik veren bir kurum olarak, bu alandaki faaliyetlerimizi şekillendirirken çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden kamu kurumlarına, yerel topluluklardan sivil toplum kuruluşlarına kadar tüm paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Onların geri bildirimleri; stratejilerimizi güçlendirmemize, riskleri daha etkin yönetmemize ve fırsat alanlarını doğru şekilde değerlendirmemize katkı sağlıyor.

Bu yaklaşımla, gerçekleştirdiğimiz paydaş analizleri ve anket çalışmalarıyla, öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirliyor; bu konuların hem iş hedeflerimizle hem de toplumsal beklentilerle örtüşmesini sağlıyoruz. Paydaş katılımı sürecini, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyor; elde edilen bulguları, stratejik planlamamıza doğrudan yansıtıyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirliğin yalnızca iç dinamiklerle değil, tüm değer zincirini kapsayan bir katılım kültürüyle mümkün olduğuna inanıyor; bu nedenle paydaşlarımızı yalnızca izleyici değil, sürecin aktif bir parçası olarak konumlandırıyoruz. Bu bakış açısıyla, 2024 yılında şirketimizin tüm birimlerinin aktif katkısıyla yürüttüğümüz paydaş analizi süreci sonucunda paydaş haritamız güncellenmiş; böylece sürdürülebilirlik yönetimimiz daha kapsayıcı, bütüncül ve stratejik bir zemine taşınmıştır.



## Paydaş İletişimi

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim Sıklığı	İletişim Amacı
Çalışanlar	E-posta / SMS / KEP / Online Anketler / Eğitim Platformu / Yüz Yüze Toplantılar / Öneri Kutuları / Duyuru Panoları / Otomasyon	Periyodik / Anlık	Bordro, Yıllık İzinleri bildirmek / Çalışan Memnuniyetini ve bağlılığını arttırmak / Çalışan katılımını sağlamak / Farkındalık yaratmak, bilinçlendirmek / Şirket politikaları, prosedürler, hedefler ve değişiklikler hakkında bilgi vermek / Yasal bilgilendirme yapmak
Akça Holding Şirketleri	E-Posta/Telefon/Yüz Yüze Görüşmeler / Online Toplantılar / Raporlar	Sürekli	İyi uygulama örnekleri ile süreçleri iyileştirmek, raporlama, proje ortaklıkları, iş ortaklıkları
Tedarikçiler / Hizmet Sağlayıcılar / Danışmanlar	E- Posta, Telefon, Mesajlaşma Uygulamaları, Video Konferanslar, Saha Ziyaretleri ve Yüz Yüze Görüşmeler / Fabrika Ziyaretleri, ERP / Satın Alma Yazılımları, Online Bilgi Platformları (Amfori BSCI, Sedex (SMETA), ICS Vb) / Toplantılar	Proje Bazlı (Gerektiğinde / Periyodik)	Teklif Talebi (RFQ – Request for Quotation, Fiyat Müzakereleri, Sipariş Geçme / Sipariş Onayı, Teslimat Takibi, Teknik Bilgi ve Doküman İsteği, Kalite Problemleri Bildirimi, Lojistik ve Gümrük Konuları, Yeni Ürün Geliştirme ve İnovasyon, Mutabakat (Reconciliation), Hizmet Tedariği Sözleşme Görüşmeleri / Revizyonları, Anketler, Denetimler, (SRM ) Performans Takibi ve Değerlendirme, Müşteri taleplerine yanıt vermek / Sertifikasyon süreçlerini yürütmek / Şeffaflık ve güven inşa etmek.
Üniversiteler /Meslek Okulları	E-Posta / Yüz yüze Görüşme / Kariyer Günleri / Teknik Geziler / Staj / Resmi Yazı ve Protokoller / Paneller / Seminerler / Akademik Toplantılar	Gerektiğinde	Nitelikli aday havuzu oluşturmak / Stajyer ve yeni mezun işe alımı gerçekleştirmek / Uygulamalı eğitim olanakları sunmak / Nitelikli istihdamı arttırmak / Seminer ve söyleşilerle katkı sunmak / Şirketi öğrencilere tanıtmak ve kurumsal imajı güçlendirmek / Mesleki eğitimler / Ar-Ge iş birlikleri

Müşteriler	E-posta / telefon / anketler / denetim raporları Online Bilgi Platformları (Amfori BSCI, Sedex (SMETA), ICS vb) / Saha ziyaretleri ve yüz yüze görüşmeler / Toplantılar	Sürekli (Periyodik/Gerektiğinde)	Müşterilerimizle mevcut projelerin sürdürülmesi, iş birliklerinin geliştirilmesi, müşteri memnuniyetinin artırılması için sürekli iletişim halinde bulunmaktayız. Ayrıca, sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi vermek, talepleri almak, memnuniyeti arttırmak, farkındalık yaratmak için de sık sık görüşmeler yapılmaktadır. Müşteri taleplerine yanıt vermek / Sertifikasyon süreçlerini yürütmek / Şeffaflık ve güven inşa etmek / Bilgilendirmek ve raporlamak
Şirket Yönetimi	E-Posta/Telefon/Yüz Yüze Görüşmeler / Online Toplantılar / Raporlar	Sürekli (Periyodik/Gerektiğinde)	Şirket hedeflerini ve vizyonunu yaymak, kurumsal kültürü güçlendirmek, sürekli gelişim için geri bildirim mekanizmalarını kurmak, bilgi akışını güçlendirmek (açık ve dürüst iletişim yoluyla çalışanlar ve yönetim arasında güvene dayalı bir iletişim kurmak), iş birliğini ve ekip çalışmasını güçlendirmek, kriz anlarında yönetimi sağlamak / Faaliyet, proje, performans göstergeleri ve riskleri raporlamak / İnsan kaynağı ihtiyaçlarını yönetime iletmek / Yasal ve sözleşme bilgilendirmeleri / tüm gerekli raporlamalar / Bütçe
Yatırımcılar	E-Posta/Telefon/Yüz Yüze Görüşmeler / Online Toplantılar / Raporlar	Sürekli	Güven ve şeffaflık oluşturma, finansal performansı anlatma, risk yönetimi, yeni finansman kaynakları yaratma, finansal itibarı korumak ve güçlendirmek için güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmak.
Hissedarlar	E-Posta / Telefon / Genel Kurul Toplantısı Yoluyla Yüz Yüze Görüşme / Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP/ Raporlar	Sürekli	Şeffaflık ve güven oluşturmak, hisse senedinin değerini artırmak, şirket değerini artırmak, ilişkileri güçlendirmek, destek ve anlayış kazanmak, geri bildirim toplamak, potansiyel riskleri yönetmek, yasal ve düzenleyici yükümlülükleri yerine getirmek.

<p>Düzenleyici Kurumlar</p>	<p>Resmi Yazışmalar / E-Posta / Posta / Telefon / Yüz Yüze Görüşmeler (Birebir Görüşmeler) / Toplantı / KEP / Denetimler / Çalıştaylar / Webinarlar / Eğitim / İstihdam Fuarları / E-Devlet Sistemleri / Dijital Platformlar /</p>	<p>Gerektiğinde (Periyodik / Anlık)</p>	<p>Mevzuata uyumu sağlamak, açık ve dürüst bir iletişim kurarak güven ve itibar kazanmak, bilgi ve raporlama yükümlülüklerini yerine getirmek, izin ve lisans işlemlerini yürütmek, denetim ve incelemelere hazırlıklı olmak Nitelikli istihdamı arttırmak / İstatistiki bilgi paylaşmak / Açılan kurs ve eğitimler ile ilgili bilgi almak, katılım sağlamak / İşe giriş, işten çıkış ve sigorta başlangıç-bitiş işlemlerini yapmak / Sigorta primlerini hesaplamak, beyan etmek, ödemek / Teşvik ve prim desteklerine başvuru yapmak, uygulamalardan faydalanmak / Yasal süreçler kapsamında bildirim yapmak / Denetimler sırasında istenen belgeleri sunmak / Yasal ve sözleşmeler gereği gereklilikleri yerine getirmek.</p>
-----------------------------	--	---	---

## Önemlilik ve Önceliklendirme Çalışmaları

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temel yapı taşlarından biri olan önemlilik analizi, kaynaklarımızı doğru alanlara yönlendirebilmek ve paydaş beklentileriyle uyumlu stratejiler geliştirebilmek açısından kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda, küresel raporlama standartlarıyla tam uyum içinde yürüttüğümüz önemlilik analizimizi, GRI 2021 Evrensel Standartları rehberliğinde ve GRI 3: Önemli Konuların Belirlenmesi standardına uygun şekilde gerçekleştirdik.

İlk aşamada, ulusal ve uluslararası düzeydeki sürdürülebilirlik gündemlerini, sektör önceliklerini ve küresel risk perspektiflerini göz önünde bulundurarak geniş kapsamlı bir “önemlilik evreni” oluşturduk. Bu kapsamda; Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Tekstil, Giyim ve Ayakkabı sektörü standartları, UN Global Compact, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector, Textile Exchange gibi sektörel sürdürülebilirlik çerçeveleri ile BCI (Better Cotton Initiative) ve Higg Index gibi tekstil odaklı sürdürülebilirlik platformlarının öncelikli konuları analiz edilerek kapsamlı bir veri seti hazırladık.

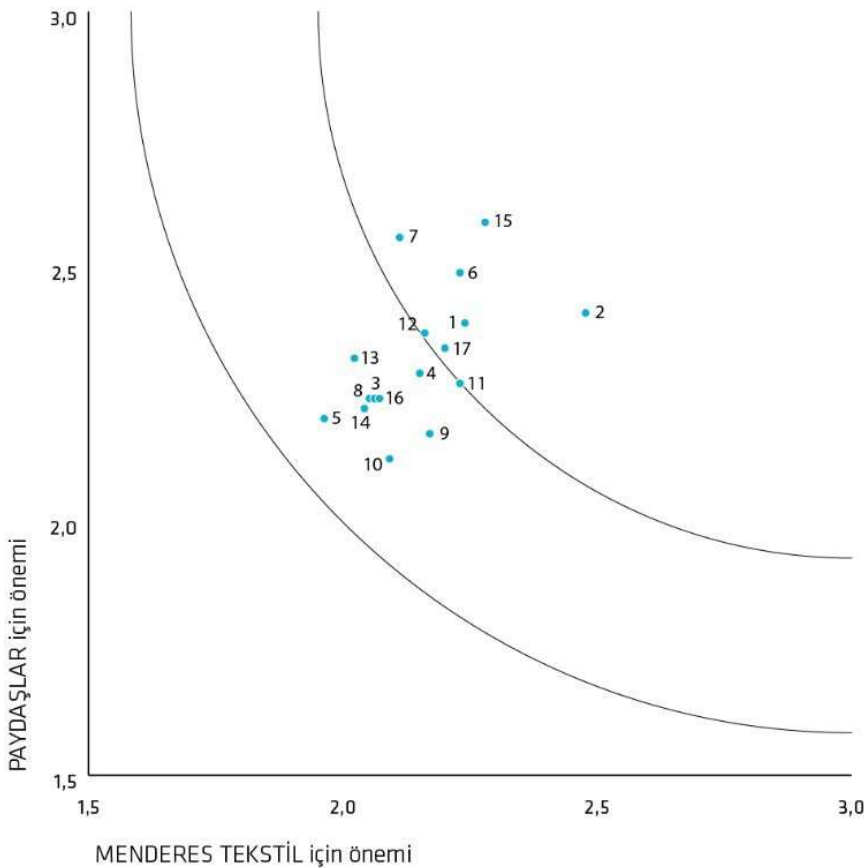
Çalışmanın ikinci aşamasında, oluşturulan önemlilik evrenindeki her bir konu başlığını, şirket içi önceliklendirme sürecine tabi tutarak değerlendirdik. Menderes Tekstil’in tüm birimlerinin aktif katılımıyla gerçekleştirilen bu iç analiz sürecinde; söz konusu konuların iş modelimize etkisi, yönetilebilirliği ve stratejik uyumu detaylı olarak değerlendirilmiştir.

Bunu takiben, dış paydaşlarımızla yürüttüğümüz kapsamlı anket çalışmaları aracılığıyla; müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, akademik kurumlar, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları gibi farklı paydaş gruplarının da görüş ve önceliklerini topladık. Bu sayede hem iç hem de dış paydaş bakış açılarını yansıtan, çok boyutlu ve katılımcı bir analiz yapısına ulaştık.

Gerçekleştirilen bu kapsamlı önemlilik analizi sonucunda, Menderes Tekstil'in faaliyetlerinden önemli etkilenen ya da faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyen sürdürülebilirlik konularının yer aldığı "*Menderes Tekstil Önemlilik Matrisi*" oluşturulmuştur. Bu matris, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturmakta; raporlamaya konu olacak başlıkların belirlenmesinde, performans takibinde ve risk yönetiminde stratejik bir rehber olarak kullanılmaktadır.

menderes

## ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



### ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- 2. İş Sağlığı ve Güvenliği
- 15. Su ve Atık Su Yönetimi
- 6. Müşteri Odaklılık
- 7. Etik ve Uyum
- 1. Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- 17. Ürün Güvenliği ve Sistemler
- 12. Kimyasal Yönetimi
- 11. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı

### YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- 4. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- 9. Sorumlu Hammadde Kullanımı
- 13. Sürdürülebilir Ürün
- 16. Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması
- 3. İnsan Hakları ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri
- 8. Çalışan Gelişimi
- 14. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 10. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
- 5. İnovasyon ve Dijitalleşme

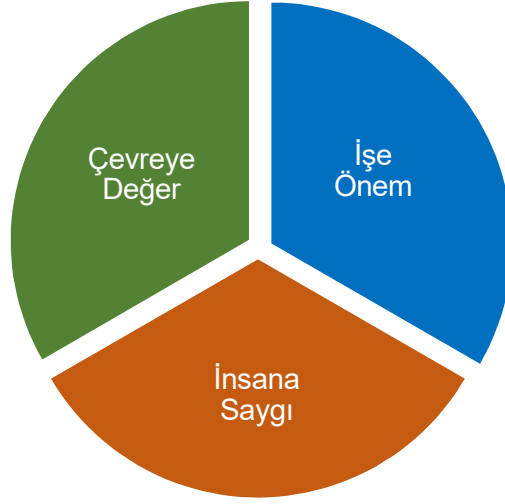
Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli
2. İş Sağlığı ve Güvenliği	4. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
15. Su ve Atık Su Yönetimi	9. Sorumlu Hammadde Kullanımı
6. Müşteri Odaklılık	13. Sürdürülebilir Ürün
7. Etik ve Uyum	16. Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması
1. Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları	3. İnsan Hakları ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri
17. Ürün Güvenliği ve Sistemler	8. Çalışan Gelişimi
12. Kimyasal Yönetimi	14. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
11. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	10. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
	5. İnovasyon ve Dijitalleşme

Menderes Tekstil'in gerçekleştirdiği önemlilik analizi sonucunda, sürdürülebilirlik konuları üç düzeyde önceliklendirilmiştir. Elde edilen önemlilik matrisine göre, toplam 8 önemlilik başlığı "**Çok Yüksek Öncelikli**" olarak tanımlanmıştır. Bu başlıklar, hem şirket faaliyetleri üzerinde yüksek etkiye sahip olmaları hem de iç ve dış paydaşlar tarafından kritik görülmeleri nedeniyle, sürdürülebilirlik stratejilerimizin merkezinde yer almaktadır.

"**Yüksek Öncelikli**" kategorisinde ele alınan 9 önemlilik başlığı sürdürülebilirlik yönetimimizde yakından takip edilmekte ve sürekli gelişim ilkesiyle yönetilmektedir.

Gerçekleştirilen analizde, "**Öncelikli**" kategorisinde herhangi bir konu yer almamıştır. Bu durum, Menderes Tekstil tarafından belirlenen konuların, paydaşlar nezdinde yüksek önem düzeyinde değerlendirildiğini ortaya koymaktadır. Elde edilen bu sonuç, hem şirketimizin stratejik öncelikleriyle paydaş beklentileri arasında güçlü bir uyum bulunduğunu, hem de ilk aşamada belirlenen önemlilik evreninin doğruluğunu ve kapsayıcılığını teyit etmektedir. Bu sayede, sürdürülebilirlik yönetimimiz, paydaş beklentilerine uygun ve etkili bir temele dayanmaktadır.

### 3.4. Sürdürülebilirlik Öncelikleri



	Çevre	İş	İnsan
Çok Yüksek Öncelikli Alanlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Su ve Atık su Yönetimi</li><li>• Kimyasal Yönetimi</li><li>• Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Müşteri Odaklılık</li><li>• Etik ve Uyum</li><li>• Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları</li><li>• Ürün Güvenliği ve Sistemler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İş Sağlığı ve Güvenliği</li></ul>
Yüksek Öncelikli Alanlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sorumlu Hammadde Kullanımı</li><li>• Sürdürülebilir Ürün</li><li>• Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması</li><li>• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi</li><li>• İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İnovasyon ve Dijitalleşme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışan Hakları ve Memnuniyeti</li><li>• İnsan Hakları ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri</li><li>• Çalışan Gelişimi</li></ul>

Tema	Öncelik Derecesi	Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz	Hedeflerimiz
Çevreye Değer	Çok Yüksek Öncelikli	Su ve Atık Su	<p>Su yönetimi süreçlerimizi daha aktif kılma adına izleme ve takip sistemlerimizi dijitalleştirip MES altyapımızla entegre ederek, padbatch gibi az su kullanan boyama ekipmanlarını makine parkurumuza dahil ediyoruz.</p> <p>Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sürekli İzleme Sistemine entegre Atık Su Arıtma Tesisimizde, arıtılan suların geri kazanımına yönelik Towards ZLD ve Detox programlarını uyguluyor; fabrika içinde farklı kullanım alanlarında suyun tekrar kullanılmasını sağlayarak birincil su kaynaklarının kullanımını azaltıyoruz. Operasyonel Mükemmellik uygulamalarımızda özellikle eğildiğimiz su yönetimi konusunda etkin projeler üretiyor ve hedeflerimize yaklaşıyoruz.</p> <p>Smyrna Sera faaliyetlerimizde ise, suyu uzun süre bünyesinde tutabilen doğal malzemeler, damla sulama teknikleri ve yağmur suyu toplama yöntemleri ile su verimliliğini merkeze alan bir tarım modeli yürütüyoruz.</p>	<p>Su yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli artırarak; atık su arıtma ve geri kazanım projelerimizi çeşitlendirmeyi, Towards ZLD programı kapsamını genişletmeyi ve su tasarrufu hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi teknolojiler ile proses iyileştirmelerini hayata geçirmeyi hedefliyoruz</p> <p>Terbiye ünitemizde proses optimizasyonu, durulama sularının geri kazanımı ve susuz boyamaya yönelik Ar-Ge projeleriyle su tüketimini azaltacak projelere odaklanıyoruz.</p> <p>Bununla birlikte, su tasarrufu ve atık su geri kazanım konusunda operasyonel mükemmellik projelerimizi artırarak, üretim tesislerimizde suyun her damlasını izlenebilir ve ölçülebilir kılarak, kullanım miktarlarını minimize eden çözümleri devreye almayı, geri kazanılan suyun fabrika genelinde farklı proseslerde yeniden kullanım oranını artırmayı planlıyoruz. Tarımsal faaliyetlerimizde ise suyun uzun süre tutulmasını sağlayan doğal malzemelerin kullanımı, damla sulama tekniklerinin yaygınlaştırılması ve yağmur suyu hasadı gibi yöntemlerle, su kaynaklarının korunmasına ve verimli kullanımına yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.</p>

<b>Çevreye Değer</b>	Çok Yüksek Öncelikli	Kimyasal Yönetimi	<p>Sektörümüzde örnek gösterilen Güvenli Kimyasal Yönetim yapımızla, Oekotex Step Level 3 kriterlerini de uygulayarak, kimyasal envanter dijital takip programlarımız ve ZDHC'ye (Zero Discharge of Hazardous Chemicals - Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Boşaltımı) uygun iş modelimizle süreçlerimizi yönetiyoruz.</p> <p>Çalışan bilinçlendirme eğitimleriyle kimyasal güvenliği kültürümüzü güçlendiriyor, operasyonel mükemmellik projelerimizle iyileştirici çalışmaları devreye alıyor, kostik geri kazanımı, Ramözlerde püskürtme sistemi, otomatik apre mutfağı gibi yatırımlarla hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de sistemimizi güncel tutuyoruz.</p>	<p>Oekotex Step Level 3 kriterlerine tam uyumumuzu sürekli kılarak ve ZDHC, yasal gereklilikler ile müşteri beklentilerine verdiğimiz taahhütleri eksiksiz şekilde yerine getirerek, Güvenli Kimyasal Yönetim Sistemimizi her geçen gün daha da geliştirmeyi ve operasyonel mükemmellik projeleri ile derinleştirmeyi hedefliyoruz.</p> <p>Bu doğrultuda, proseslerde kullanılan kimyasalların çevresel ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini en aza indirmek için yeni teknolojilerin, otomasyon sistemlerinin ve geri kazanım çözümlerinin kullanımını yaygınlaştırmayı planlıyoruz.</p> <p>Kostik geri kazanımı, düşük emisyonlu üretim teknikleri, kimyasal kullanım miktarlarını azaltan ekipman yatırımları ve otomatik dozajlama sistemleri gibi projelerle hem tedarik zincirinde şeffaflık hem de çalışan güvenliği alanındaki uygulamalarımızı güçlendirmeyi; buna paralel olarak, çevresel kazanımlarımızı her yıl ölçülebilir şekilde artırmayı amaçlıyoruz.</p>
----------------------	----------------------	-------------------	---	---

Çevreye Değer	Çok Yüksek Öncelikli	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	<p>ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz etkin enerji yönetimi uygulamalarımızla, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda enerji verimliliğini artırmaya, enerji tasarrufu sağlamaya ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımını yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Tekstil ve seracılık faaliyetlerimizde kullandığımız enerji kaynaklarındaki temiz enerji oranını sürekli artırarak, fosil yakıtlara bağımlılığımızı azaltıyor, böylece hem emisyon azaltımı sağlıyor hem de sürdürülebilir üretim vizyonumuzu güçlendiriyoruz.</p> <p>Enerji izleme sistemlerimiz, proseslerimizdeki tüketim verilerini gerçek zamanlı olarak takip etmemize imkân tanıyarak, kaynak kullanımında optimizasyon ve verimlilik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlıyor.</p>	<p>Yenilenebilir enerji alanındaki stratejik yatırım planlarımızı hayata geçirerek, enerji depolama teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırmayı; karbon piyasalarındaki sertifikasyon gücümüzü artırmayı, tekstil ve seracılık üretimlerimizde temiz enerji kullanım oranımızı sürekli olarak yükseltmeyi hedefliyoruz.</p> <p>ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi hedeflerimiz doğrultusunda, operasyonel mükemmellik iyileştirmelerimizle, proseslerimizde enerji verimliliğini artıran projeler geliştirmeyi, enerji izleme altyapımızı daha da güçlendirmeyi ve tüm faaliyetlerimizde enerji yönetiminin etkinliğini sürekli kılmayı amaçlıyoruz.</p>
	Yüksek Öncelikli	Sorumlu Kaynak Kullanımı	<p>Tarımsal faaliyetlerle üretilen pamuk gibi başlıca hammaddelerimizi ve kısıtlı kaynakları, faaliyetlerimizde tasarruflu, verimli ve ikincil kullanım olanaklarına yönelik şekilde yönetiyoruz. BCI, IPUD gibi girişimlerde aktif görev alarak pamuğun sorumlu kaynaklardan teminini ve çiftçi ile tarımın desteklenmesini programlıyoruz.</p> <p>Geri dönüştürülmüş içerikli rejenere elyaflar ve ambalaj malzemelerinin payını artıracak yatırımlar yapıyor, Ar-Ge ve diğer süreçlerimizle çevresel kazanımlar yaratıyoruz. İzlenebilir ve organik hammaddelerle sertifikalı üretimlerimizi yaygınlaştırarak çevresel etkimizi azaltıyor; sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı her adımda güçlendiriyoruz. Operasyonel mükemmellik projelerimiz</p>	<p>Pamuk gibi tarımsal kökenli hammaddelerimizin sorumlu kaynaklardan temininde küresel girişimlerdeki aktif rolümüzü sürdürmeyi, kaynak kullanım hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon planlarımızı çeşitlendirmeyi, tedarikçilerimizin de sorumlu tedarik uygulamaları konusundaki farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.</p> <p>Operasyonel mükemmellik modelimizdeki projelerle, geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir içeriklerin kullanım oranını yükseltmeyi, Ar-Ge, Ür-Ge ve iyileştirme projeleriyle kaynak verimliliğini güçlendirmeyi ve tüm değer zincirimizde sorumlu</p>

Çevreye Değer	Yüksek Öncelikli		sayesinde hammadde ve ambalaj malzemelerimizde yaptığımız projelerle tasarrufu bir kültüre dönüştürüyoruz. Smyrna Sera faaliyetlerimizde ise topraksız tarım gibi yenilikçi ve tasarruflu uygulamalarla kaynak verimliliğimizi artırarak ekonomik ve ekolojik değere dönüştürüyoruz.	kaynak kullanımını yaklaşımımızı daha güçlü şekilde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.
		Sürdürülebilir Ürün	Ürünlerimizin ve üretim süreçlerimizin tamamında, sürdürülebilirliği ve çevresel etkilerin azaltılmasını temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla sürdürülebilir elyaflar, susuz boyama teknikleri, zararsız kimyasallar ve tasarruflu tekstil makine tasarımlarını geliştiriyoruz. Ürün yaşam döngüsü analizleri, tasarruf sağlayan proses iyileştirmeleri ve insan ile çevre sağlığına duyarlı üretim teknikleriyle, kullanım ömrü uzun, yüksek kalite standartlarında ve uluslararası belgelerle onaylı ürünler sunuyoruz. Oekotex Standard 100, GOTS, OCS, GRS, RCS, Trust Cotton, TS 2994 sertifikalarımız ve Made in Green etiketimiz, sürdürülebilir ürün yaklaşımımızın güvence altına alındığını gösteriyor.	Ar-Ge ve Ür-Ge projelerimizi daha kapsamlı ve yenilikçi çözümlerle geliştirerek, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı, sertifikalı üretim oranlarımızı artırmayı ve ürün güvenilirliğini uluslararası ölçekte daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Sürekli iyileştirme kültürümüz doğrultusunda, sürdürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırmayı, proseslerdeki kaynak verimliliğini yükseltmeyi ve müşteri beklentilerine uygun, çevre dostu, yenilikçi ürün gamını genişletmeyi amaçlıyoruz.
		Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	Kullandığımız pamuk gibi tarımsal hammaddelerin sorumlu üretimini destekleyerek, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eden ve ekosistemi korumayı hedefleyen üretim modelleri benimsiyoruz. İşletmelerimizde ÇED gibi yasal süreçleri titizlikle uygularken, seracılık faaliyetlerimizde ise dünyada artan gıda ihtiyacını karşılamak için topraksız tarım ve düşük etkili üretim metotlarını tercih ediyoruz.  Yenilikçi uygulamalarla tarımsal üretimde su verimliliğini artırıyor, ağaç dikim projeleri gibi doğrudan ekosisteme	IPUD gibi ulusal ve uluslararası girişimlere aktif katılımımızı sürdürerek, ekosistem koruma odaklı projelerimizi çeşitlendirmeyi ve bu alandaki farkındalık artırıcı çalışmalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.  Yerel ve global ölçekte, ekosistemin sürdürülebilir yönetimi için belirlediğimiz aksiyon planlarını hayata geçirerek, biyçeşitlilikten elde edilen çevresel kazanımlarımızı daha da çoğaltmayı amaçlıyoruz.

Çevreye Değer	Yüksek Öncelikli		katkı sağlayan faaliyetlerle biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkıda bulunuyoruz.	
		Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	<p>Döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda, geri kazanılabilir proses firelerini rejenere elyaf olarak yeniden değerlendiriyor, atıklarımızı azaltmaya ve geri dönüşüm oranlarımızı artırmaya odaklanıyoruz.</p> <p>Hammadde ve ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik kullanımını teşvik ederken, operasyonel mükemmellik projelerimizle atıklarımızın döngüde tutulması ve geri kazanımına odaklanıyor, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlediğimiz hedefler doğrultusunda atık bertaraf ve geri kazanım uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Sıfır Atık Belgesi kapsamında, ayrıştırma ve geri dönüşüm sistemlerimizi etkin şekilde kullanarak, kaynakların ekonomik ve çevresel değerini en üst düzeye çıkarıyoruz.</p>	<p>Üretim esnasında ve süreçlerimizde ortaya çıkan atıkların geri kazanım oranını yükseltmek, döngüsel ekonomi modelimizde değer zincirimiz boyunca atık oluşumunu en aza indirecek operasyonel mükemmellik projelerimizi uygulamaya almak önceliklerimiz arasındadır. Bu amaçla hem bireysel hem kurumsal farkındalık düzeyini artıracak eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını yaygınlaştırarak, atık yönetiminde elde ettiğimiz çevresel kazanımları artırmayı hedefliyoruz.</p>
		İklim Değişikliği ile	<p>Tarafı olduğumuz Paris Anlaşması ve Ulusal Katkı Beyanı hedefleri doğrultusunda, 2030 ve 2050 karbon azaltım taahhütlerimizi temel alarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Kurumsal karbon ayak izimizi ölçüyor, analiz ediyor ve azaltım önlemlerimizi hayata geçiriyoruz.</p>	<p>2050 yılına kadar Net Sıfır Karbon hedefine ulaşmak için, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütmeyi, ürün yaşam döngüsü analizleri ile şekillenen azaltım projelerimizi genişletmeyi ve yenilikçi Ar-Ge çalışmalarımıza ivme kazandırmayı planlıyoruz.</p>

---

	Mücadele ve Uyum	Faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarının azaltımı için projeler geliştiriyor, düşük karbon odaklı enerji çözümlerimizi ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımımızı artırıyoruz. Farkındalık artırıcı çalışmalarımızla birlikte, uyum ve önleyici aksiyonlarımızı güçlendirerek iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki etkinliğimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.	Düşük emisyonlu üretim uygulamalarımızı yaygınlaştırarak, enerji verimliliğini artırmayı ve karbon azaltım aksiyonlarımızın etkinliğini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu alandaki ilerlememizi sürekli kılacak iyileştirme adımlarını hayata geçirerek, iklim değişikliğine karşı dayanıklı ve uyumlu bir iş modeli oluşturmayı amaçlıyoruz.
--	------------------	---	--

Tema	Öncelik Derecesi	Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz	Hedeflerimiz
Çevreye Değer	Yüksek Öncelikli	Kimyasal Yönetimi	<p>Sektörümüzde örnek gösterilen Güvenli Kimyasal Yönetim yapımızla, Oekotex Step Level 3 kriterlerini de uygulayarak, kimyasal envanter dijital takip programlarımız ve ZDHC'ye (Zero Discharge of Hazardous Chemicals - Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Boşaltımı) uygun iş modelimizle süreçlerimizi yönetiyoruz.</p> <p>Çalışan bilinçlendirme eğitimleriyle kimyasal güvenliği kültürümüzü güçlendiriyor, kostik geri kazanımı, Ramözlerde püskürtme sistemi, otomatik apre mutfağı gibi yatırımlarla hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de sistemimizi güncel tutuyoruz.</p>	<p>Oekotex Step Level 3 kriterlerine tam uyumumuzu sürekli kılarak ve ZDHC, yasal gereklilikler ile müşteri beklentilerine verdiğimiz taahhütleri eksiksiz şekilde yerine getirerek, Güvenli Kimyasal Yönetim Sistemimizi her geçen gün daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.</p> <p>Bu doğrultuda, proseslerde kullanılan kimyasalların çevresel ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini en aza indirmek için yeni teknolojilerin, otomasyon sistemlerinin ve geri kazanım çözümlerinin kullanımını yaygınlaştırmayı planlıyoruz.</p> <p>Kostik geri kazanımı, düşük emisyonlu üretim teknikleri, kimyasal kullanım miktarlarını azaltan ekipman yatırımları ve otomatik dozajlama sistemleri gibi projelerle hem tedarik zincirinde şeffaflık hem de çalışan güvenliği alanındaki uygulamalarımızı güçlendirmeyi; buna paralel olarak, çevresel kazanımlarımızı her yıl ölçülebilir şekilde artırmayı amaçlıyoruz.</p>

		<p>Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı</p>	<p>ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz etkin enerji yönetimi uygulamalarımızla, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda enerji verimliliğini artırmaya, enerji tasarrufu sağlamaya ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımını yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Tekstil ve seracılık faaliyetlerimizde kullandığımız enerji kaynaklarındaki temiz enerji oranını sürekli artırarak, fosil yakıtlara bağımlılığımızı azaltıyor, böylece hem emisyon azaltımı sağlıyor hem de sürdürülebilir üretim vizyonumuzu güçlendiriyoruz.</p> <p>Enerji izleme sistemlerimiz, proseslerimizdeki tüketim verilerini gerçek zamanlı olarak takip etmemize imkân tanıyarak, kaynak kullanımında optimizasyon ve verimlilik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlıyor.</p>	<p>Yenilenebilir enerji alanındaki stratejik yatırım planlarımızı hayata geçirerek, enerji depolama teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırmayı; karbon piyasalarındaki sertifikasyon gücümüzü artırmayı, tekstil ve seracılık üretimlerimizde temiz enerji kullanım oranımızı sürekli olarak yükseltmeyi hedefliyoruz.</p> <p>ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi hedeflerimiz doğrultusunda, proseslerimizde enerji verimliliğini artıran projeler geliştirmeyi, enerji izleme altyapımızı daha da güçlendirmeyi ve tüm faaliyetlerimizde enerji yönetiminin etkinliğini sürekli kılmayı amaçlıyoruz.</p>
Yüksek Öncelikli		<p>Sorumlu Kaynak Kullanımı</p>	<p>Tarımsal faaliyetlerle üretilen pamuk gibi başlıca hammaddelerimizi ve kısıtlı kaynakları, faaliyetlerimizde tasarruflu, verimli ve ikincil kullanım olanaklarına yönelik şekilde yönetiyoruz. BCI, IPUD gibi girişimlerde aktif görev alarak pamuğun sorumlu kaynaklardan teminini ve çiftçi ile tarımın desteklenmesini programlıyoruz.</p> <p>Geri dönüştürülmüş içerikli rejenere elyaflar ve ambalaj malzemelerinin payını artıracak yatırımlar yapıyor, Ar-Ge ve diğer süreçlerimizle çevresel kazanımlar yaratıyoruz. İzlenebilir ve organik hammaddelerle sertifikalı üretimlerimizi yaygınlaştırarak çevresel etkimizi azaltıyor; sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı her adımda güçlendiriyoruz. Smyrna Sera faaliyetlerimizde ise topraksız tarım gibi yenilikçi ve tasarruflu uygulamalarda kaynak verimliliğimizi artıracak ekonomik ve ekolojik değere dönüştürüyoruz</p>	<p>Pamuk gibi tarımsal kökenli hammaddelerimizin sorumlu kaynaklardan temininde küresel girişimlerdeki aktif rolümüzü sürdürmeyi, kaynak kullanım hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon planlarımızı çeşitlendirmeyi, tedarikçilerimizin de sorumlu tedarik uygulamaları konusundaki farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.</p> <p>Geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir içeriklerin kullanım oranını yükseltmeyi, Ar-Ge, Ür-Ge ve iyileştirme projeleriyle kaynak verimliliğini güçlendirmeyi ve tüm değer zincirimizde sorumlu kaynak kullanımı yaklaşımımızı daha güçlü şekilde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.</p>

	Sürdürülebilir Ürün	<p>Ürünlerimizin ve üretim süreçlerimizin tamamında, sürdürülebilirliği ve çevresel etkilerin azaltılmasını temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla sürdürülebilir elyaflar, susuz boyama teknikleri, zararsız kimyasallar ve tasarruflu tekstil makine tasarımlarını geliştiriyoruz. Ürün yaşam döngüsü analizleri, tasarruf sağlayan proses iyileştirmeleri ve insan ile çevre sağlığına duyarlı üretim teknikleriyle, kullanım ömrü uzun, yüksek kalite standartlarında ve uluslararası belgelerle onaylı ürünler sunuyoruz. Oekotex Standard 100, GOTS, OCS, GRS, RCS, Trust Cotton, TS 2994 sertifikalarımız ve Made in Green etiketimiz, sürdürülebilir ürün yaklaşımımızın güvence altına alındığını gösteriyor.</p>	<p>Ar-Ge ve Ür-Ge projelerimizi daha kapsamlı ve yenilikçi çözümlerle geliştirerek, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı, sertifikalı üretim oranlarımızı artırmayı ve ürün güvenilirliğini uluslararası ölçekte daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Sürekli iyileştirme kültürümüz doğrultusunda, sürdürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırmayı, proseslerdeki kaynak verimliliğini yükseltmeyi ve müşteri beklentilerine uygun, çevre dostu, yenilikçi ürün gamını genişletmeyi amaçlıyoruz.</p>
	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	<p>Kullandığımız pamuk gibi tarımsal hammaddelerin sorumlu üretimini destekleyerek, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eden ve ekosistemi korumayı hedefleyen üretim modelleri benimsiyoruz. İşletmelerimizde ÇED gibi yasal süreçleri titizlikle uygularken, seracılık faaliyetlerimizde ise dünyada artan gıda ihtiyacını karşılamak için topraksız tarım ve düşük etkili üretim metotlarını tercih ediyoruz.</p> <p>Yenilikçi uygulamalarla tarımsal üretimde su verimliliğini artırıyor, ağaç dikim projeleri gibi doğrudan ekosisteme katkı sağlayan faaliyetlerle biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkıda bulunuyoruz.</p>	<p>IPUD gibi ulusal ve uluslararası girişimlere aktif katılımımızı sürdürerek, ekosistem koruma odaklı projelerimizi çeşitlendirmeyi ve bu alandaki farkındalık artırıcı çalışmalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.</p> <p>Yerel ve global ölçekte, ekosistemin sürdürülebilir yönetimi için belirlediğimiz aksiyon planlarını hayata geçirerek, biyçeşitlilikten elde edilen çevresel kazanımlarımızı daha da çoğaltmayı amaçlıyoruz.</p>

	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	<p>Döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda, geri kazanılabilir proses firelerini rejenere elyaf olarak yeniden değerlendiriyor, atıklarımızı azaltmaya ve geri dönüşüm oranlarımızı artırmaya odaklanıyoruz.</p> <p>Hammadde ve ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik kullanımını teşvik ederken, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlediğimiz hedefler doğrultusunda atık bertaraf ve geri kazanım uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Sıfır Atık Belgesi kapsamında, ayrıştırma ve geri dönüşüm sistemlerimizi etkin şekilde kullanarak, kaynakların ekonomik ve çevresel değerini en üst düzeye çıkarıyoruz.</p>	<p>Üretim esnasında ve süreçlerimizde ortaya çıkan atıkların geri kazanım oranını yükseltmek, döngüsel ekonomi modelimizde değer zincirimiz boyunca atık oluşumunu en aza indirecek projeleri uygulamaya almak önceliklerimiz arasındadır. Bu amaçla hem bireysel hem kurumsal farkındalık düzeyini artıracak eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını yaygınlaştırarak, atık yönetiminde elde ettiğimiz çevresel kazanımları artırmayı hedefliyoruz.</p>
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	<p>Tarafı olduğumuz Paris Anlaşması ve Ulusal Katkı Beyanı hedefleri doğrultusunda, 2030 ve 2050 karbon azaltım taahhütlerimizi temel alarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Kurumsal karbon ayak izimizi ölçüyor, analiz ediyor ve azaltım önlemlerimizi hayata geçiriyoruz.</p> <p>Faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarının azaltımı için projeler geliştiriyor, düşük karbon odaklı enerji çözümlerimizi ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımımızı artırıyoruz. Farkındalık artırıcı çalışmalarımızla birlikte, uyum ve önleyici aksiyonlarımızı güçlendirerek iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki etkinliğimizi dükreli olarak geliştiriyoruz.</p>	<p>2050 yılına kadar Net Sıfır Karbon hedefine ulaşmak için, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütmeyi, ürün yaşam döngüsü analizleri ile şekillenen azaltım projelerimizi genişletmeyi ve yenilikçi Ar-Ge çalışmalarımıza ivme kazandırmayı planlıyoruz.</p> <p>Düşük emisyonlu üretim uygulamalarımızı yaygınlaştırarak, enerji verimliliğini artırmayı ve karbon azaltım aksiyonlarımızın etkinliğini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu alandaki ilerlememizi sürekli kılacak iyileştirme adımlarını hayata geçirerek, iklim değişikliğine karşı dayanıklı ve uyumlu bir iş modeli oluşturmayı amaçlıyoruz.</p>

Tema	Öncelik Derecesi	Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz	Hedeflerimiz
İşe Önem	Çok Yüksek Öncelikli	Müşteri Odaklılık	<p>Menderes Tekstil’de müşteri yönetimi, siparişlerin işlenmesinden ileri; kalite güvencesi, müşteri memnuniyeti ve uzun vadeli iş birliklerini kapsayan bütünsel bir süreç olarak görüyoruz.</p> <p>Bu bakış açısıyla müşteri memnuniyetini ölçmek için yıllık müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor, tüm şikâyetleri kayıt altına alarak ilgili birimler tarafından titizlikle değerlendirilmesini sağlıyoruz.</p> <p>Değer zincirinde kalite, güven ve sürdürülebilirlik ilkelerini gözetiyor; bu anlayışı paylaştığımız paydaşlarla çalışarak uzun vadeli iş birlikleri geliştiriyoruz.</p>	<p>Müşteri yönetiminde, tüm süreçlerde mükemmelliği ve şeffaflığı artırarak müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.</p> <p>Kalite kontrol mekanizmalarını daha da güçlendirerek hata oranlarını minimuma indirmek, şikâyet yönetimini dijitalleşme ile hızlandırmak ve geri bildirim döngülerini kısaltmak önceliklerimizdir.</p> <p>Tedarik zincirimizde, çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışımızla uyumlu iş ortaklarımızla çalışmayı sürdürmeyi, paydaşlarımızla ortak değerler etrafında hizalanmayı ve böylece hem ekonomik hem toplumsal açıdan sürdürülebilir değer yaratmayı kararlılıkla devam ettirmeyi amaçlıyoruz.</p>

<b>İşe Önem</b>	<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>	<b>Etik ve Uyum</b>	<p>Menderes Tekstil olarak tüm faaliyetlerimizi etik değerler, yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütüyoruz. Etik kültürümüz; şeffaflık, dürüstlük, güvenilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kuruludur. Çalışanlarımız Etik Davranış Taahhünamesi'ni imzalayarak bu değerlere bağlılıklarını beyan eder, düzenli etik ve uyum eğitimleri ile farkındalıkları artırılır.</p> <p>Etik ihlallerin tespiti ve çözümü için güvenli, şeffaf ve anonim olarak erişilebilen <i>Açık Kapı Bildirim Hattı</i> işletiyor, gelen tüm bildirimlerin etik komitesi tarafından gizlilik esasına göre değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmasını sağlıyoruz.</p> <p>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, tüm iş süreçlerinde adil, şeffaf ve dürüst hareket edilmesini sağlamak amacıyla uygulanıyor ve düzenli olarak güncelleniyor.</p> <p>Uyum yönetimimiz, mevzuata uygunluğu sağlamakla sınırlı kalmayıp; çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik değerler ve rüşvetle mücadele gibi alanlarda da yüksek standartların sürdürülmesini kapsıyor.</p> <p>İç denetim, erken uyarı sistemleri ve iç kontrol mekanizmalarıyla uyum süreçlerimiz sürekli izleniyor ve iyileştiriliyor. Otomasyonlarımızla yapılan işler ve süreçlerimize standartlar koyarak kontrol noktalarını geliştirip güvenli süreçler oluşturuyoruz.</p>	<p>Etik ve uyum kültürümüzü kurum içinde daha da güçlendirerek tüm çalışanlarımızın içselleştirdiği, günlük iş süreçlerine entegre olmuş bir değer sistemi yaratmayı hedefliyoruz.</p> <p>Etik ihlal bildirim mekanizmalarının etkinliğini artırarak çalışanların güvenle kullanmalarını sağlamak, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı tüm iş ortaklarımızla aynı hassasiyette paylaşmak önceliklerimiz arasında yer alıyor.</p> <p>Uyum alanında, değişen yasal düzenlemelere proaktif şekilde uyum sağlamak, iç kontrol sistemlerimizi sürekli geliştirmek ve uluslararası standartlarda şeffaflık ile hesap verebilirlik düzeyimizi artırmak amacıyla çalışmalarımızı sürdüreceğiz.</p> <p>Böylece, yatırımcılarımızdan çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden toplumun geneline kadar tüm paydaşlarımıza güven veren, etik değerlere dayalı sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.</p>
---------------------	-------------------------------------	---------------------	--	---

<b>İşe Önem</b>	Çok Yüksek Öncelikli	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları	<p>Menderes Tekstil çatısı altında, tedarik zincirini yalnızca malzeme akışı değil, sürdürülebilirlik hedeflerinin ve kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak yönetiyoruz. Tedarikçi seçiminde teknik yeterlilik ve ticari koşulların yanı sıra çevresel sorumluluk, sosyal uygunluk ve etik iş anlayışı temel kriterlerimizdir.</p> <p>Geri dönüştürülmüş, organik ve yenilenebilir hammaddeler portföyde giderek artan oranda yer almakta, ambalajlarda geri dönüştürülebilir malzemeler tercih edilmekte ve lojistikte düşük karbonlu çözümler uygulanmaktadır.</p> <p>Kaynak verimliliği ve tasarruf, hem üretim teknolojilerimizde (ör. patentli merserize makinesi) hem de bağlı ortaklıklarımızın faaliyetlerinde (ör. Smyrna Seracılık'ta topraksız tarım ve otomasyon sistemleri) önceliklidir.</p>	<p>Tedarik zincirinde, sürdürülebilirlik kriterlerine tam uyumlu, izlenebilir ve düşük çevresel etkiye sahip bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz. Yenilenebilir ve geri dönüştürülmüş hammadde oranlarını artırmak, yerel tedarikçilerin payını büyütürken bölgesel ekonomiye katkı sağlamak ve lojistikte karbon ayak izimizi daha da azaltmak önceliklerimizdir. Tedarikçi değerlendirme sistemimizi geliştirerek çevresel, sosyal ve yönetim performanslarını sürekli izlemeyi amaçlıyoruz.</p> <p>Müşteri yönetiminde, kalite kontrol süreçlerini dijitalleşme ile daha etkin hale getirmek, hata oranlarını minimize etmek ve şikâyet geri dönüş sürelerini kısaltmak hedeflerimiz arasındadır. Tüm paydaşlarla ortak değerler etrafında hizalanmış, uzun vadeli ve güven temelli iş birlikleri kurarak hem ekonomik hem toplumsal açıdan sürdürülebilir değer yaratmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.</p>
---------------------	----------------------------	---	--	--

<b>İşe Önem</b>	Çok Yüksek Öncelikli	Ürün Güvenliği ve Sistemler	<p>Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca insan sağlığı ve çevre için güvenle ve sağlıklı kullanılması sağlamak amacıyla, uluslararası standartlara ve Ürün Güvenliği ve Sistemler yasal düzenlemelere uygun bir şekilde faaliyet göstermeye önem veriyoruz.</p> <p>Tüm değer zincirimize yönelik Oekotex Step Level 3 Onayımız ve Güvenli Kimyasal Yönetim yapımızla, kapsamlı ürün sertifikalarımızla (Oekotex Standard 100, GOTS, OCS, GRS, RCS, Trust Cotton gibi), Entegre Yönetim Sistemlerimizin ve başarılı denetimlerimizin sağladığı güçle, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve çevrenin güvenliğini koruyor, kaliteyi ürün kalitesi ve sistem kalitesi bakış açısıyla sürekli kılıyor, belgelendiriyor ve sürekli iyileşme yaklaşımımızla planlıyor ve yürütüyoruz.</p>	<p>Ürün kalitemizi en iyi düzeyde tutarken, insana ve çevreye olan etkilerimizi en az düzeye indirebileceğimiz sistemlerimizin sürekli kılarken, iyileştirme ve inovasyonu hedefliyor, müşteri ve Pazar gereklerimize istikrarlı ve tam uyumumuzun devamlılığını için çalışıyoruz.</p> <p>Yalın uygulamalarımızı artırarak ve Bütünleşik Yönetim Sistemi hedeflerimize ulaşarak çevresel kazanımlarımızı arttırmayı hedefliyoruz.</p>
---------------------	----------------------------	-----------------------------------	---	---

<b>İşe Önem</b>	Yüksek Öncelikli	İnovasyon ve Dijitalleşme	<p>Menderes Tekstil olarak dijitalleşmeyi, yalnızca teknolojik altyapımızı geliştiren bir araç değil; verimliliğimizi artıran, karar alma süreçlerimizi güçlendiren ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen stratejik bir unsur olarak konumlandırıyoruz.</p> <p>SAP S4/HANA geçişi ile dört üretim tesisimizi entegre ederek tüm süreçlerde uçtan uca izlenebilirlik, anlık veri akışı ve yüksek operasyonel entegrasyon sağladık. MES, boya mutfağı, kalite kontrol, lojistik ve depo yönetimi gibi sistemlerle entegrasyon sayesinde üretim, maliyet ve kalite verileri anlık olarak izlenebiliyor.</p> <p>SCADA izleme sistemlerimizle enerji, su, buhar, hava ve atıksu yönetiminde verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlanıyor. Power BI ile veriler görselleştirilerek hızlı ve stratejik karar alma süreçleri destekleniyor; Microsoft bulut çözümleriyle dosya paylaşımı, eş zamanlı çalışma ve bilgiye erişim kolaylaştırılıyor. ISO 27001 belgesine dayalı bilgi güvenliği altyapımız, güncel antivirüs, firewall ve yetkilendirme politikaları ile desteklenerek veri güvenliği ve iş sürekliliği güvence altına alınıyor.</p>	<p>Dijitalleşme ve inovasyon yatırımlarımızı sürekli geliştirerek tüm iş süreçlerimizde verimlilik, hız ve kaliteyi artırmayı hedefliyoruz.</p> <p>SAP S4/HANA ve entegre sistemlerimizin işlevselliğini genişleterek daha fazla süreç otomasyonu ve yapay zekâ tabanlı analizler devreye alacağız. SCADA ve IoT çözümlerini kaynak yönetiminde daha da yaygınlaştırarak enerji ve su verimliliğini en üst seviyeye taşımayı planlıyoruz.</p> <p>Power BI ve diğer veri analitiği araçlarıyla ileri seviye öngörü modelleri geliştirerek karar alma süreçlerini daha proaktif hale getireceğiz. Bilgi güvenliği alanında, ISO 27001 kapsamını genişletip, siber tehditlere karşı daha güçlü koruma sağlayacak teknolojileri entegre edeceğiz. Böylece dijitalleşme ve inovasyonu, sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajımızın kalıcı bir parçası haline getireceğiz.</p>
---------------------	---------------------	---------------------------------	--	---

Tema	Öncelik Derecesi	Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz	Hedeflerimiz
İnsana Saygı	Çok Yüksek Öncelikli	İş Sağlığı ve Güvenliği	<p>İş sağlığı ve güvenliğini, yasal zorunlulukların ötesinde, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında, risklerin önceden belirlenmesi, önleyici tedbirlerin alınması ve sürekli gelişim döngüsünün işletilmesi anlayışıyla hareket ediyoruz.</p> <p>Tüm tesislerimizde birimlere özel İSG uzmanları görevlendirerek saha gözlemleri ve rehberlik sağlıyor, İSG kurullarımız aracılığıyla çalışan temsilciliğini güçlendiriyoruz.</p> <p>Mevzuatta iki ayda bir yapılması öngörülen İSG Kurulu toplantılarını her ay düzenleyerek proaktif yönetim sağlıyoruz. İSG eğitimlerini yalnızca zorunluluk olarak değil, toplumsal sorumluluğun bir parçası olarak görüyor; teknik, sağlık ve genel konularda kişi başı yıllık ortalama 15 saat eğitim veriyoruz. “Ramak Kala Bildirim Sistemi” ile çalışanlarımızın potansiyel tehlikeleri bildirmesini teşvik ediyor, ödüllendirme ve iyi örneklerin paylaşımıyla güvenlik kültürünü pekiştiriyoruz.</p> <p>Meslek hastalıklarına karşı periyodik ortam ölçümleri ve risk analizleri yaparak uzun vadeli sağlık risklerini önüyoruz.</p>	<p>İş kazalarını ve meslek hastalıklarını sıfıra indirmeyi, kaza sıklık oranları ile kayıp iş günü sayılarını sürekli azaltmayı hedefliyoruz.</p> <p>Çalışan katılımını güçlendirerek İSG kültürünü tüm birimlerimizde yaygınlaştırmayı, ramak kala bildirim sayısını ve önleyici aksiyon uygulamalarını artırmayı amaçlıyoruz.</p> <p>Meslek hastalıklarına yönelik risk analizleri ile ortam ölçümlerini yasal gereklilikler çerçevesinde düzenli olarak sürdürerek, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin etkinliğini sürekli geliştiriyor ve kurum genelinde iş güvenliği farkındalığını en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.</p>

**İnsana Saygı**

Yüksek Öncelikli

Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

Menderes Tekstil olarak, insan kaynağımızı kurumsal kimliğimizin temel yapı taşı olarak görüyor, çalışan memnuniyetini sürdürülebilirlik ve kurumsal başarı stratejimizin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyoruz.

Çalışanlarımızın kendilerini değerli, güvende ve ait hissedecekleri bir ortam yaratmak amacıyla açık iletişim kanalları, düzenli geri bildirim mekanizmaları, adil yönetim uygulamaları ve gelişim fırsatları sunuyoruz.

İş-yaşam dengesini destekleyen aile etkinlikleri, özel gün kutlamaları, plaket törenleri ve sosyal organizasyonlarla aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz. Katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda öneri ve şikâyetlerin değerlendirilmesi için dilek-şikâyet kutuları, "Açık Kapı" uygulaması ve çalışan temsilciliği sistemi işletiyoruz.

Çalışan memnuniyetini sürekli artırmayı, kurum içi bağlılığı güçlendirerek kıdem ortalamalarını yükseltmeyi ve çalışan devir oranını düşürmeyi hedefliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın süreç geliştirme ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımını teşvik ederek, açık iletişim kültürünü tüm organizasyona yaymayı amaçlıyoruz.

Sosyal, kültürel ve mesleki gelişim faaliyetlerimizi artırarak motivasyonu yüksek tutmayı, ödüllendirme ve takdir sistemlerimizle başarıyı görünür kılmayı hedefliyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinde proaktif katılımı yaygınlaştırarak, iyileştirme kültürünü kurumsal bir alışkanlık haline getirmeyi; uzun vadede ise güven temelli, yüksek bağlılık oranına sahip, yetenekleri cezbeden güçlü bir işveren markası oluşturmayı amaçlıyoruz

<b>İnsana Saygı</b>	Yüksek Öncelikli	İnsan Hakları ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri	<p>Menderes Tekstil’de tüm insan kaynakları süreçleri adalet, tarafsızlık ve şeffaflık ilkeleriyle yürütüyor; işe alımdan terfiye, ücretlendirmeden eğitim fırsatlarına kadar her aşamada eşit fırsat politikası uyguluyoruz.</p> <p>Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımıyla, tüm çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği, saygı gördüğü ve değer yarattığı bir kurum kültürünün devamlılığına önem veriyoruz.</p> <p>Çeşitliliğin getirdiği farklı bakış açılarını kurum içi zenginlik olarak kabul ediyor, engelli bireylerin istihdamı yasal sınırların üzerine çıkarak kadın istihdamı hem üretim hem de yönetim kadrolarında arttırmayı önemsiyoruz. Kadın çalışanlara doğum öncesi ve sonrası destek, emzirme odaları ve sağlık kontrolleri gibi özel uygulamalar sağlayarak kadının iş hayatındaki yerinin güçlendirilmesi konusunda çaba gösteriyoruz.</p>	<p>Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü tüm organizasyon genelinde güçlendirmeyi, engelli istihdam oranını sürdürülebilir şekilde yüksek tutmayı, kadın istihdamını artırarak yönetim kademelerindeki temsil oranını yükseltmeyi hedefliyoruz.</p> <p>Kadın çalışanlarımıza yönelik iş-yaşam dengesi ve kariyer gelişimi desteklerini yaygınlaştırmayı, farklı yaş, cinsiyet, kültürel geçmiş ve yetkinliklerden bireylerin yaratıcılık, inovasyon ve problem çözme gücünü kurumsal başarıya yansıtmayı amaçlıyoruz.</p> <p>Kapsayıcı liderlik fırsatlarını artırarak, çeşitlilikten doğan değeri sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz</p>
---------------------	------------------	---	--	---

<b>İnsana Saygı</b>	Yüksek Öncelikli	Çalışan Gelişimi	<p>Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları yürütüyoruz.</p> <p>Teknik becerilerin güçlendirilmesinden iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılmasına, dijital yetkinliklerden kişisel gelişime kadar uzanan çok boyutlu içerikler sunuyoruz.</p> <p>2024 yılında yüz yüze ve Menderes Tekstil e-Akademi aracılığıyla, çevre, sürdürülebilirlik, standartlar, sosyal uygunluk ve güvenlik gibi birçok alanda içerik sağladık. Tüm eğitimlerimizin katılım oranı %100 olup, eğitim sonrası yapılan anketlerde memnuniyet oranı %84 olarak gerçekleşti.</p>	<p>Eğitim ve gelişim programlarımızı her yıl daha kapsamlı ve erişilebilir hale getirerek tüm çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sürdürülebilir şekilde desteklemeyi hedefliyoruz.</p> <p>Dijital ve yüz yüze eğitimlerde içerik çeşitliliğini artırarak, teknik bilgi, dijital yetkinlik, liderlik ve sürdürülebilirlik alanlarında derinleşmeyi amaçlıyoruz.</p> <p>Tüm çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu düzenli olarak izleyip, yetkinlik matrisleriyle ihtiyaç odaklı eğitim planları oluşturmayı sürdüreceğiz. Eğitim memnuniyet oranını en az %90'a çıkarmak, katılım oranını %100 seviyesinde korumak ve öğrenen organizasyon kültürümüzü güçlendirmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.</p>
---------------------	------------------	------------------	---	--

### 3.4. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Menderes Tekstil olarak, küresel sürdürülebilirlik gündeminin en önemli çerçevelerinden biri olan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) önemsiyor, destekliyor ve iş stratejilerimizle bütünleştiriyoruz. SKA'ları, yalnızca küresel ölçekteki toplumsal, çevresel ve ekonomik sorunlara çözüm üretmeyi hedefleyen bir yol haritası olarak değil; aynı zamanda iş dünyası için ortak bir vizyon ve sorumluluk çerçevesi sunan yapılar olarak addediyoruz.










Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirlerken ve önceliklerimizi şekillendirirken kapsamlı önemlilik analizleri, paydaş beklenti anketleri, sektör eğilimleri ve ulusal/uluslararası standartları temel alıyoruz. Analizlerimizde; çevresel etki, sosyal sorumluluk, ekonomik değer yaratma potansiyeli ve kurumsal risk-fırsat dengesi gibi çok boyutlu kriterler dikkate alınıyor.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, faaliyetlerimiz ve etki alanlarımız ile doğrudan ilişkili olan ve somut katkı sunabileceğimiz SKA'lar öncelikli olarak belirlenmiştir. Bu seçim sürecinde; enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, sorumlu üretim ve tüketim, toplumsal refahın artırılması ve kadınların güçlendirilmesi gibi alanlarda mevcut performansımız, geliştirme potansiyelimiz ve paydaş beklentileri birlikte değerlendirilmiştir.

Seçilen SKA'lar, kurumumuzun hem mevcut operasyonlarında hem de geleceğe dönük yatırım ve inovasyon projelerinde yol gösterici bir çerçeve oluşturmaktadır. Bu sayede, attığımız her adımın yalnızca finansal sonuçlar açısından olduğu kadar, aynı zamanda sosyal ve çevresel değer üretimi bakımından da küresel hedeflerle uyumlu olmasını sağlıyoruz.

Menderes Tekstil olarak, bu yaklaşımı sürdürerek hem kendi sektörümüzde hem de değer zincirimiz boyunca SKA'ların gerçekleşmesine katkı sunmaya ve küresel ölçekte pozitif etki yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.



Sürdürülebilirlik Teması	SKA	SKA Alt Hedef
Çevre	    	6.1 6.4 7.2 7.3 9.4 9.5 12.2 12.4 12.5 12.6 12.8 13.1 13.2 13.3
İş	 	9.1 9.2 9.5 12.6 12.8
İnsan	 	5.1 5.5 8.2 8.3 8.5 8.7

---

## 4. Çevre



---

## Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Menderes Tekstil olarak, ev tekstili ve kumaş ürünlerimizle günlük yaşamı desteklerken, kültürümüzde var olan tasarruf bilincini ve yaşama saygıyı vizyonumuzun kalbi olarak anlamlandırıyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonu ile çıktığımız yol, sürdürülebilirlik prensiplerimizle değer kazanıyor ve tüm paydaşlarımıza ulaşıyor. Kurduğumuz sistemler ve ayırdığımız kaynaklarla yönettiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde çevresel ayak izimizi sürekli olarak gözetiyor, müşterilerimizin istek ve beklentilerini karşılayan sürdürülebilir iş modelleri yaratıyor, performansımızı değerlendirerek ilerleme alanlarını belirliyor ve daha ileri noktalara taşımak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Değişen ve gelişen paydaş beklentileri, gereklilikleri ve yasal şartlara tam uyum içinde olmayı önceliklendirdiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımızda, sürekli geliştirdiğimiz doğal içeriklerimiz, hizmetlerimiz, daha tasarruflu ve daha verimli çalışmasını sağladığımız proseslerimiz ile içinde bulunduğumuz tekstil sektöründeki lider konumumuzla, uygulamalarımız ve farkındalık çalışmalarımızla öncü adımlar atmayı bir görev biliyoruz.

Kaynaklarımızı sorumlu kullanmayı, iklim değişikliği etkileriyle mücadele yöntemlerimizi güçlendirmeyi ve uyum kabiliyetimizi artırmayı, enerjiyi verimli kullanmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarında daha fazla faydalanmayı, atık ve emisyonlarımızda döngüsel yaklaşımları, faaliyetlerimizle ilişkili ekosistemleri korumayı ve ürünlerimizin sürdürülebilir özelliklerini artırarak değer yaratmayı öncelikli çevresel sürdürülebilirlik konularımız olarak belirleyerek, çalışmalarımızı bu kategorilerde yönetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ildeki yasal otoriteler tarafından bilinen yasal uygunluk performansımız ve olumlu çalışmalarımız, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl müdürlüğü personellerinin ziyaretleri ve MET (Mevcut En İyi Teknikler) dokümanlarında yer vermeleri amacıyla değer kazanmakta ve farklı sektörlerle de ulaşarak ilham vermemizi sağlamaktadır.

Geçmiş yıllarda, sektörümüzde sürdürülebilirlik faaliyetleri henüz bilinçli adımlara dönüşmemişken bile, sektörel liderliğimiz ve çevresel bilincimizin verdiği güçle, her düzeyde farkındalık artırmanın önemine inandık ve SmartMen gibi bir karakter yaratarak konuyu her yaş düzeyine ulaştırmak için kampanyalar düzenledik. Şirket içi

---

paydaşlarımız, aileleri, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz gibi paydaşlarımızla sınırlı kalmadan, bulunduğumuz bölgede il düzeyinde yaptığımız organizasyonlarla, tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar farklı interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı ve sorumluluklarımızın akılda yer etmesi için çabalarımızı ortaya koyduğumuz bir etkinlik serisine imza attık.

İplik, dokuma, terbiye ve konfeksiyon olmak üzere 4 ana fabrikadan oluşan entegre üretim kuruluşumuzda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla ayırdığımız bütçe çerçevesinde çevresel uyum gerekliliklerimizi yerine getiriyoruz. Bu kapsamda çevresel izleme, ölçme, uyum ve atık bertarafı giderleri 2025 yılında, 2024 yılına göre dolar bazında %5,60 oranında artış göstermiştir.

Çevresel etkilerimizin detaylı takibi ve azaltılabilmesi yönünde her bir çabanın önemine olan inancımızla, bu bütçeyi ayırmayı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve uyguluyoruz.

Sürdürülebilirlik adımlarımızı sistemlerimizle güvence altına alırken, resmî kurumlar, müşteriler ve komşular gibi dış paydaşlarımızla iyi ilişkilerimizi sürdürüyor, herhangi bir olumsuz bildirim, şikâyet veya ceza almamış olmamızı, toplumsal ve çevresel fayda sağlama çabalarımızın bir göstergesi olarak kabul ediyoruz.

#### **4.1. Sorumlu Hammadde Kullanımı**

Global Footprint Network tarafından her yıl duyurulan Dünya Limit Aşım Günü kampanyalarının dikkat çekmeye çalıştığı gelecek nesillere kaynakları hızla azalan bir dünya bırakıyor olma gerçeği kurumsal ve bireysel anlamda yapmamız gerekenleri bir kez daha bizlere işaret ediyor. Bu farkındalıkla, sorumlu hammadde ve kaynak kullanımını öncelikli alanlarımız arasında değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik kriterlerimizi de dikkate alarak seçim yapıyor, geri dönüştürülmüş, organik ve yenilenebilir hammaddelere her geçen yıl artan bir ivmede portföyümüzde yer veriyoruz.

Hammaddelerimiz arasında başlıca girdimiz olan pamukta, müşterilerimizden gelen ürün talepleri ve öngörülerimiz doğrultusunda hem birincil kaynak hem de yenilenebilir kaynaktan alımlar gerçekleştiriyoruz. Dünya çapında hizmet veren, üreticiden perakendeciye kadar birçok farklı paydaşın bir araya gelip, ortak hareket ederek pamuk üretiminin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı ve sektörün geleceğini daha güvenli hale getirmeyi hedefleyen uluslararası bir girişim olan Better Cotton Initiative, BCI platformunun ve ülkemizdeki ortağı olan IPUD'un (İyi Pamuk Uygulamaları Derneği) 2012'den beri ülkemizdeki önde gelen destekçilerindeniz. BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil birçok organizasyonunda etkin görev olarak

---

bu konuya her zaman verdiğimiz önemi, ayırdığımız kaynaklarla ortaya koyuyoruz. 2025 yılında aldığımız pamuğun %20 den fazlasını tencel/lyocel, yenilenebilir elyaf olarak temin ettik ve her geçen yıl artan oranda sürdürülebilir hammaddelere portföyümüzde yer veriyoruz.

Geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir girdilerimiz arasında sayabileceğimiz bir diğer malzememiz, paketleme materyalleridir. LDPE gibi geri dönüştürülmüş içerikli torba, karton kutu, ısıtılmış FSC belgeli ahşap palet gibi tamamı geri dönüşebilen malzemelerle sevke hazırladığımız ürünlerimizi 30'dan fazla ülkeye korunaklı şekilde ve döngüsel ekonomi prensiplerimiz çerçevesinde ulaştırıyoruz.

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, yalnızca ham madde seçimiyle sınırlı olmayıp tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik gerekliliklerimize uyumunu da titizlikle takip ederiz. Bu çerçevede, tedarikçi değerlendirme metodolojimizi, tedarikçi kaynaklı olası risklerimizi ve fırsatlarımızı, yedekleme ve yerelleştirmeye yönelik süreçlerimizi sürdürülebilirlik çerçevemize uygun şekilde ele alıyoruz. Hammadde ile birlikte, makine ekipman, lojistik gibi hizmet gibi alımlarımızda da çevre etkilerimizi gözeterek, tasarruf ve verimliliği ön planda tutarak karar veriyoruz.

Kaynak tasarrufu odağımızın en önemli örneklerinden biri ise, çevresel etkileri en aza indirgenmiş şekilde tasarladığımız ve ürettiğimiz proses makinalarımızdan olan Merseize Makinesi'dir. Türkiye'de, Şirketimizde kendi uzman kadromuzla, milli ve yerli donanımlarımızla, tasarlanıp üretilen ilk merseize makinesi olan bu makinenin fikri ve sınai haklarını firmamızca koruma altına aldık ve patentledik. Kuruluşumuzdan bu yana, tasarruf ve çevreye saygı kültürümüzün bir yansıması gibi olan bu makina tasarım projemizde, muadil, yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi şaşırtıcı oranda düşük ve 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3.300 ton/yıl kostik soda daha az kullanıyor ve %8 daha az elektrik tüketen bir prosesi mümkün kılıyoruz.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Sera faaliyetlerimizde de kaynak verimliliği ve tasarrufunu önceliklendiriyor, topraksız tarım metotlarıyla yetiştirdiğimiz domates ürünlerimizde, birçok aşamada doğal girdilerden faydalaniyor ve hindistan cevizi kabuklarından oluşturulan ve bitki kökünde daha fazla su tutulmasını sağlayan cocopeat malzemesini organik bir girdi olarak kullanıyoruz. Hormon, tarım ilacı gibi dış etkenlere gerek duymadan gerçekleştirilen üretimimizde, yüksek verimli olmasının yanı sıra, sağlıklı ve lezzetli ürünlerin elde edilmesine olanak sağlıyor kaynaklarımızın etkin ve doğal şekilde kullanımını modern tesisimizde hayata geçiriyoruz.

---

Tüm seralarımızda kullandığımız merkezi otomasyon sistemi sayesinde, sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemlerimizde kullandığımız kaynakları, israf etmeden, tasarruflu ve optimum düzeyde tutabilmek için teknolojinin imkanlarını uyguluyoruz.

## 4.2. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum

Tüm dünyayı derinden etkileyen iklim değişikliği ve küresel ısınmanın arkasındaki en büyük etkenin sera gazı emisyonlarındaki artış olduğunun bilinciyle, faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan emisyonlarımızı GHG Protokol ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardına uygun şekilde hesaplıyor ve sonuçları değerlendirerek aksiyonlarımızı hayata geçiriyoruz. Bu sayede hem emisyon azaltım hedeflerimiz için çalışıyor hem de paydaşlarımızın şeffaflık ve tutarlılık beklentilerini karşılıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele ve uyumlanabilme çalışmalarımızı, Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ulusal hedeflerimiz çerçevesinde tanımlanan küresel hedefler paralelinde hizalıyor, 2050 yılında net sıfır emisyon hedefi koyabilmeye yönelik çalışmalarımızda son noktaya geliyoruz. Detaylı bir geçiş planı ile bu sürecin ara adımlarını da tanımlayarak 2025 yılında hedef ve yol haritası hazırlanmıştır. Bu çerçevede, hammaddeden lojistiğe tüm değer zincirimizde belirlediğimiz risk ve fırsatlara odaklanıyor, karbonsuzlaşma, enerji verimliliği, sürdürülebilir kaynak yönetimi ilkeleri esasında aksiyonlar hayata geçiriyor ve düşük karbon ekonomisine geçişe yönelik adımlarımızı güçlendiriyoruz.

Sera gazı emisyonlarının artışını dengeleyen en güçlü araçlardan olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payının artırılmasını planlarımıza alarak, yenilenebilir enerji üretim tesislerimizden olan Aliğa RES tesisimiz kapsamında küresel sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon satış sürecimizi devam ettiriyor ve düşük karbon ekonomisine desteğimizi ortaya koyuyoruz. Ayrıca 3. Dönem (3 Yıllık) karbon sertifikasyon sürecimiz tamamlanmıştır ve karbon sertifikası satışı başlamıştır.

2025 yıl sonu itibarıyla Aliğa RES tesisinde 1 Nisan 2020 – 31 Mart 2022 dönemine ilişkin toplam 59.332 tonCO<sub>2</sub>-eq karbon kredisi elde edilmiştir. Bunun 7.981 tonCO<sub>2</sub>-eq'luk kısmı satılmış olup 51.351 tonCO<sub>2</sub>-eq'luk kısmı halen portföyümüzde bulunmaktadır. Söz konusu krediler 2024 yılında sertifikalandırılarak satışa sunulmuştur.

---

1 Nisan 2022 – 31 Mart 2025 dönemine ait üretimlerden kaynaklanan karbon kredileri ise Ocak 2026'da kredilendirilmiş olup bu dönem için toplam 81.947 tonCO<sub>2</sub>-eq kredi elde edilmiştir. Bu krediler de 2020–2022 dönemine ait mevcut kredilere ilave edilerek satış portföyüne dahil edilmiştir. 1 Nisan 2025 sonrası Sera gazı emisyonu dengeleme alanında, kendi emisyonlarımızı da değerlendirerek, Kapsam 2 çerçevesinde oluşan enerji kaynaklı dolaylı emisyonlarımızı, JES tesislerimizin 2021'den bu yana üretimlerimiz kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları ile denkleştiriyor, Menderes Tekstil'in tekstil sektöründeki Kapsam 2 emisyonlarının karbon nötr olmasını sağlıyoruz. 2025 yılında 2024 yılına göre kendi şirketimize ait JES tesisimizden alınan IREC sertifikamızla temiz ve yenilenebilir enerji kullanılarak CO<sub>2</sub> salınımımızda %10,57 oranında azaltım sağlayarak çevresel kazanımlarımıza yenilerini ekledik.

Kurumsal sera gazı emisyonlarımız kadar önem verdiğimiz bir diğer emisyon kaynağımız ise ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca oluşan sera gazı emisyonlarının takibi konusudur. Yaşam Döngü Analizi, Life Cycle Assessment, LCA, bir ürünün veya hizmetin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini nicel olarak değerlendiren sistematik bir yöntemdir. Hammadde çıkarımından üretime, kullanım sürecine ve bertarafına kadar tüm aşamaları kapsar. Dünyanın en büyük zincir mağazalarına sahip olan müşterimiz ile beraber 2024 yılında başlattığımız LCA çalışmamızı 7 farklı ürün grubu için belirlediğimiz ürünlerimizde gerçekleştirmeyi ve yol haritamızı derinleştirmeyi planlarımıza dahil ettik. Bu çalışmalarımıza 2025 yılında da aynı iş birliği kapsamında devam ederek, ürün bazlı çevresel etkilerin daha detaylı analiz edilmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin somut verilerle güçlendirilmesini amaçlıyoruz.

Sera gazı emisyonları dışında oluşan diğer hava emisyonlarımızı yasal düzenlemeler çerçevesinde periyodik kontroller ile zamanında ve lisanslı ölçüm firmalarına yaptırarak kontrol altında tutuyoruz. Yasal gereklerimizin çok daha altında limit değerleri içeren Oekotex Step Sertifikamız kapsamında daha detaylandırdığımız hava emisyonu ölçümlerimizi her sene ana emisyon kaynağı bacalarımızda, 2 yılda bir ise tüm emisyon kaynaklarımızda, lisanslı uzman ölçüm firmalarından aldığımız hizmet ile raporluyoruz. Oekotex Step sertifikamız gereği belirlenen sınır değerler Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliğinde yer alan sınır değerlere göre oldukça düşüktür. 10.12.2024 tarihli son emisyon raporumuz, toplamda 97 ölçüm noktasında CO, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, Toz, VOC, TOC gibi detaylı incelemelerde filtreleme sistemlerimizin etkinliğinin kontrolünü sağlarken, limitlerin çok altında gerçekleşen değerlerimizle çevresel etkilerimizi de düşük tutmayı sağlıyoruz. Ek olarak 2025 yılında Ana yakma bacalarında CO, NO, SO<sub>2</sub> toz ölçümleri gerçekleştirildi.

### 4.3. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı

Enerji kaynaklarının tasarruflu ve verimli kullanılabilmesi, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması ve doğal kaynakların korunması için, tüm faaliyetlerimizde enerjiyi korumayı merkeze koyan bir yönetim yaklaşımı benimsiyor, enerji verimli teknolojilere yaptığımız yatırımları önceliklendiriyor, yenilenebilir kaynaklara yönelim ve üretim süreçlerimizde uyguladığımız iyileştirmeler ile çevresel ve ekonomik hedeflerimize ulaşmayı sağlıyoruz.

Tüm faaliyet alanlarımızda enerjiyi optimum düzeyde yönetebilen sistemler kullanmak ve enerji tasarrufunu odağımızda tutmak amacıyla yeni yatırımlarımızı, projelerimizi ve tüm faaliyetlerimizde kullandığımız enerjiyi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesindeki hedeflerle yönetiyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim sistemimiz kapsamında, belirlediğimiz Enerji Politikamızı paydaşlarımızın erişimine açık tutuyor, (<https://www.menderes.com/tr/kurumsal/politikamiz>) yönetim taahhütlerimiz ve önemli enerji kullanım noktalarına yönelik Enerji Eylem Planlarımızla iyileştirmelerimizi ve yatırımlarımızı yönetiyor, enerji tüketim takibi veri analizlerimizle karar süreçlerimize yön veriyoruz. Enerji izleme sistemi olarak kullandığımız MES sistemi ile makinelerin saatlik ve günlük enerji, su, üretim ve çalışma süresi gibi takiplerini yaparak olası arıza ve enerji sapmalarını anında fark ediyor ve müdahale sürelerimizi proaktif şekilde azaltıyoruz. Otomasyon ve robotik uygulamalarla, renovasyon projeleriyle, süreç iyileştirme modellerimizle, operasyonel mükemmellik çalışmalarımızla, Ar-Ge Merkezi destekli enerji tasarruflu makine ve proses tasarımlarımızla, enerji geri kazanım ve yenilenebilir enerjinin payını artırmaya yönelik faaliyetlerimizle enerji alanında sistemli adımlar atıyoruz.

- Ön terbiyede bulunan yıkama, merserize, kasar makinalarımızda bulunan eşanjörler sayesinde makinalardan çıkan atık sıcak suyun enerjisini makine temiz besleme sularına aktararak giriş besleme suyunu 50 °C' ye kadar yükseltebiliyoruz. Bu sayede makinelerin suyu ısıtmak için kullanılan buhar enerjisinden tasarruf ediyoruz.
- Fabrika içerisinde buhar hatlarında ve buhar tüketimi yapan makinelere taktığımız kondens toplar sayesinde kondens geri kazanımımıza aylık olarak %55 oranında kazanım yaratıyoruz.
- Kurduğumuz kondens tanklarımız sayesinde ana kondens tankında tüm fabrikada tüketilen buharın kondens dönüşü sayesinde flaş buhar geri kazanılarak, bu enerjiyle plakalı eşanjörde su ısıtılmasını sağlanmaktadır. Bu suyu ön terbiye makinalarında kullanarak buhar ve su tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

- 
- İdari işler hizmetleri için gereken 2 adet elektrikli kapı aracımızı, güneş enerjisi ile şarj edip kullanıyor, fabrikamıza ait %100 yenilenebilir güneş enerji sistemlerinden üretmiş olduğumuz elektrik sayesinde tüm elektrikli şirket araçlarımızı şarj ederek doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yardımcı oluyoruz.
  - Lisanssız GES kapsamındaki yönetmelikte, elektrik tüketimi olan fabrikalara ister aynı enerji dağıtım bölgesinde olsun ister farklı bir enerji dağıtım bölgesinde olsun fabrika alanları dışında da tükettiği elektrik miktarının iki katı kadar kapasitede Güneş Enerji Santrali (GES) kurma hakkı tanınmaktadır. Bu bağlamda 20MW-40MW arası bir kapasitede santral yapılması yatırım fizibiliteleri çalışmaları kapsamında değerlendiriyoruz.
  - Fabrika içerisinde kullandığımız forkliftleri elektrikli forkliftlere geçişlerini tamamlayarak yakıt tasarrufu ve emisyon anlamında çevresel kazanımlarımızı artırdık.
  - Daldırma tipi çalışan Ramöz makineleri işletmemizde önemli bir enerji tüketim kaynağıdır. Makinelere Kimyasal Püskürtme Sisteminin entegre edilmesi sonucunda doğal gaz tüketiminde %60, elektrik tüketiminde ise %35 oranında azalma sağlanmıştır. Bununla birlikte, Ramöz makinelerinde daha az kamara kullanılarak aynı proses gerçekleştirilmiş; doğal gaz, elektrik ve kimyasal tüketimi azaltılırken birim zamanda üretilen ürün miktarı artırılmıştır.
  - Yapılan enerji etütleri doğrultusunda, verimi düşük ve çalışma süresi yüksek olan chiller üniteleri yüksek verimli chiller üniteleri ile değiştirilmiş ve bu uygulama sonucunda ortalama %25,23 oranında elektrik tüketimi azaltılmıştır.
  - Terbiye ön hazırlık makinelerinde deforme ve eksik izolasyonların onarılması sonucunda buhar kayıpları minimize edilmiştir. Termal kamera ile gerçekleştirilen ölçümlerde izolasyon yüzey sıcaklığı ortalama 30°C olarak ölçülmüştür.
  - Şardon toz odasında bulunan verimsiz çalışan 3 adet fan, verimli tip fanlarla değiştirilmiş ve elektrik tüketiminde %20 oranında azalma sağlanmıştır.
  - Enerji tüketimlerimizi ve birim ürün başına enerji yoğunluğumuzu, tahmini tüketim hesaplamalarımız üzerinden, enerji performans göstergelerimizle titizlikle takip ediyoruz. 2025 yılında, bir önceki yıla göre spesifik

---

TEP/1000m<sup>2</sup> değerimiz %4,21 iyileştirme sağlayarak, enerji verimliliği konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Kurduğumuz yıl olan 2021'de, Çatı Üstü Solar Sistemi'ni, Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi olarak hayata geçirdik ve Ege'nin en büyük kapasiteli solar projesi olarak sektördeki ve bulunduğumuz bölgedeki öncülüğümüzü çevresel kazanımlarımızla sürdürdük.

Menderes Tekstil fabrikası kendi bünyesine ait yenilenebilir enerji kaynağı olan 7,88 MW DC güç kapasiteli GES tesisinden 2025 yılı içinde ortalama elektrik ihtiyacının %17,49'sını yenilenebilir enerji kaynağından karşılamıştır.

1999 yılından bu yana Menderes Tekstil İşletmemizde enerji ve buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon teknolojisinden faydalanmaktayız. Toplam 18.7 MWe elektrik üretimimiz tükettiğimiz enerjinin tamamını üretebilirken, enerji tasarrufu yaratıyor ve karbon ayak izimizi azaltan çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen temiz enerjinin dünyanın geleceğine yapılacak en iyi yatırım olduğu düsturumuzdan hareketle, bu konu henüz ülkemizde nispeten hak ettiği yere gelmeden çok önce, 2014 yılında tekstil faaliyetlerimize yeni bir faaliyet kolu ekledik ve yenilenebilir enerji santralleri kurmaya yönelik adımlar attık. Rüzgâr, Jeotermal ve Güneş gibi yenilenebilir enerji kaynakları kullanan, Denizli, İzmir ve Manisa illerindeki toplam 73MwM kurulu gücündeki yenilenebilir enerji santralleriyle yıllık 250GWh elektrik üretimimizi uluslararası standartlarda sürdürüyoruz.

	Aliğa RES- Aliğa	Akça RES- Bergama	Tosunlar 1 JES Denizli	Baklacı JES Manisa	Menderes GES Denizli
Kurulu Güç ve Adet	19,2 MWm/ 19,2 MWe Ve 8 Adet	36,9 MWm /29,6 MWe Ve 8 Adet -2024 yılında ilave yatırım	4 MWm /3,807 MWe 1 adet	19,4 MWm 1 adet	7,88 MW
Karbon Özelliği	Gönüllü karbon piyasalarında, emisyon dengeleme amacıyla Gold Standard sertifikası satılabilirliğine yetkisine sahiptir.	Gönüllü karbon piyasalarında, emisyon dengeleme amacıyla IREC sertifikası satılabilirlik süreci 2026 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır.	Gönüllü karbon piyasalarında, emisyon dengeleme amacıyla IREC Standard sertifikalıdır.	Gönüllü karbon piyasalarında, emisyon dengeleme amacıyla IREC Standard sertifikalıdır.	Türkiye'nin en büyük ve ilk lisanslı hibrit çatı üstü GES projesidir.
	<a href="https://www.menderes.com/tr/uretim/yenilenebilir-enerji">https://www.menderes.com/tr/uretim/yenilenebilir-enerji</a>		Smyrna Seracılık faaliyetleri için kullanılan JES		

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımız kapsamında, Tosunlar 2 JES tesisi için saha etüt çalışmalarına devam ediyoruz. Jeotermal sistemlerde kuyular vasıtasıyla yeraltından çıkarılan su ile birlikte çıkan karbondioksitin de bir sistem vasıtasıyla depolanması ve sanayide kullanılabilmesine yönelik bu projemizle, hem katma değerli bir ürünü portföyümüze kazandırırken hem de sera gazı emisyonu yaratabilecek bir noktayı da engellemiş olacağız.

Bununla birlikte, diğer bir yatırımımızla, yapmış olduğumuz depolamalı elektrik üretim ön lisans başvurularımız ile 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Eskişehir RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için ön lisanslama sürecimizi tamamlayarak projenin kurulum sürecine geçeceğiz. Ayrıca, İzmir Aliğa RES tesisimizde süper-kapasitör enerji depolama sisteminin çalışma performansını gözlemleyebilmek amacıyla sistem kurulumu ve performans test çalışmalarını 2024 yılında başlattık.

Projemizi 2025 yılında da izleyerek bu alandaki öncü adımlarımızı sürdürülebilirlik prensiplerimiz çerçevesinde çevresel kazanımlara çevirmeyi hedefliyoruz.

Enerji verimliliği, tasarrufu ve performansı artırmaya yönelik hedeflerimiz

---

kapsamında, faaliyetlerimize ışık tutan bir başka uygulamamız da yasal gereklere tam uyum içinde sürdürdüğümüz 4 yılda bir yenilenen Enerji Etüdü raporlarımızdır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın Enerji Verimliliği Portalı'na (Enver) düzenli bildirimlerini yaparak, uzman ekiplerin işletmelerimizdeki tüm proseslerimizde enerji odaklı yaptıkları incelemeler ve öneriler sayesinde, ekipmanlarda enerji verimliliği sağlayan uygulamaları önceliklendirerek hayata geçiriyoruz. Enerji Yöneticimiz rehberliğinde, bu etütlerdeki tavsiyelerle, fanlar ve pompa-motor gruplarında enerji tasarrufu projelerimizle sürdürülebilirlik hedeflerimizde daha büyük adımlar atabilme gücü elde ediyoruz.

Menderes Tekstil'in üretimi için dışarıdan satın aldığımız 2025 yılı elektrik tüketimimiz 34.723 MW h olarak gerçekleşirken, kendi bünyemizdeki 7,88 MW DC güç kapasiteli GES tesisimizden, 2025 yılı içinde ortalama elektrik ihtiyacının %17,49'sını karşılayarak çevresel kazanımlarımızdaki hedeflerimizi hayata geçirdik.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Seracılık A.Ş. tesislerinde alan ısıtması için yerin 1800 m altındaki jeotermal sularından elde edilen enerji sayesinde, kış aylarında sera içerisinde, dış sıcaklığa göre 25 C sıcaklık farkı yaratılabiliyor ve bu ısı ihtiyacı tamamen yenilenebilir kaynaklardan karşılanırken, sera gazı emisyonlarımızın da düşük düzeyde tutulabilmesini sağlıyoruz. Bu tesisimizde, 2023 yılında kurulumu tamamlanan 761 kWp/660 kWe arazi tipi Güneş Enerjisi Santralimiz ile enerji tüketimimizin yılda yaklaşık %80 kadarını güneş enerjisinden karşılıyor ve enerjide dış kaynaklara bağımlılığı düşürerek önemli bir sürdürülebilirlik fırsatını da bünyemize kazandırmış oluyoruz.

#### **4.4. Kimyasal Yönetimi**

Tekstil sektöründe çevresel sürdürülebilirlik, su, enerji verimliliği, kimyasal kullanımı, döngüsel ekonomi gibi birçok başlığı kapsar. Birçok konuyla ilişkili olan Kimyasal yönetimi konusunu Menderes Tekstil'de çevresel ve sosyal sorumluluğumuzun verdiği bilinçle önemli konularımızdan biri olarak ele alıyoruz.

Boyama, terbiye ve apre işlemleri gibi birçok aşamada kritik rol alan kimyasalların, seçimi, temini, depolanması, güvenli kullanımı, takibi, atıklarının yönetimi aşamalarını, uluslararası sertifikalarımız ve yasal gereklilikler çerçevesinde, alanında uzman Kimyasal Yönetim Sorumlumuzun liderliğinde kurarak, geliştirdiğimiz Kimyasal Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz.

Kimyasal risk analizlerimizle, MRSL- RSL gibi güvenli kimyasal listelerini güncel takip ve uygunluk sağlayarak, girdilerdeki Güvenlik Bilgi formlarını detaylı değerlendirerek, fabrika içindeki kullanım noktalarında otomatize sistemlere yatırım yaparak, tüketimi

---

ve doğru kullanımı takip ederek, teknolojiden her aşamada destek alarak, envanter uygunluğunu yakın takip ederek, çalışan güvenliğini sağlayarak, kimyasal atıkları azaltma yönünde önlemlerle kimyasal yönetim sistemimizi uyguluyoruz. Uluslararası onaylara sahip olan Kimyasal Yönetim Sistemimiz sayesinde, kimyasallar ekosistem ve canlılar için güvenli kimyasalların kullanımını önceliklendiren adımlar atıyor, ürün kalitemize olumlu etkiler yaratırken, doğal kaynakları korumaya ve daha güvenli bir üretim ortamı sağlıyoruz.

Menderes Tekstil olarak, güvenli kimyasal yönetim yapımız sayesinde, 7 yıldır OEKO-TEX® STeP Level 3 sertifikasıyla, en iyi uygulamaları örnek teşkil eden sistemli bir şekilde denetimleri başarıyla tamamlıyor ve bu gururu paydaşlarımızla değere dönüştürüyoruz. OEKO-TEX® STeP Level 3 ile Güvenli Kimyasal Yönetimi kapsamında, üretim süreçlerimizde kullandığımız tüm kimyasalları, OEKO-TEX® ve ZDHC gibi uluslararası otoritelerin belirlediği kısıtlama listeleri uygun şekilde ve zararsız alternatiflere yönelerek seçiyoruz. Her bir kimyasalı dijital kimyasal envanter sistemimize kaydederek, güvenli depolama, etiketleme, taşıma ve bertaraf süreçlerini titizlikle yürütürken kimyasalların bulunduğu alanlarda gerekli tüm emniyet altyapısını eksiksiz uyguluyoruz. Kimyasal güvenliği konusunda düzenli eğitimler ve sıfır tehlikeli kimyasal deşarjı ile bütünsel bir proaktif kimyasal yönetimi uyguluyoruz.

Tekstil üretimindeki önemli kimyasal taahhütlerinden biri olan ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) programında yer alıyoruz ve zararlı kimyasalların üretim, atık su ve ürünlerimizdeki limitlerine tam uyum içinde kalacak şekilde süreçlerimizi tasarlıyor ve uyguluyoruz. Bu program sayesinde, hem kimyasal kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de tedarik zincirinde şeffaflık ve güvenliğe yönelik yapımızı güçlendiriyoruz.

Kimyasal girdilerimizde miktar olarak geniş yer tutan kostik kimyasalının tasarruflu şekilde kullanımına yönelik yaptığımız önemli bir yatırım olan, "Kostik geri kazanım tesisi" sayesinde, merserize işleme çıktısı olan zayıf kostik çözeltisinin evaporasyon yöntemi ile buharlaştırılarak konsantrasyonunun yükseltilip, yeniden kullanılmasını sağlamaya başladık. Bu tesisimizde güçlü kostik geri kazanımı gerçekleştirerek, kimyasal içeren atığı azaltırken, kimyasalın ikincil kaynak olarak tekrar kullanımını ve tasarrufunu da prosesimizin bir parçası haline getirdik.

Kimyasal tasarrufları odaklı projelerimiz arasında ramöz makinalarında daldırma yerine püskürtme yöntemine geçilmesi, otomatik apre mutfağı, boya kazanım projeleri gibi farklı çalışmalarımızı da çeşitlendirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçiriyoruz.

Ürün güvenliğinin sağlanabilmesinde güvenli malzemelere erişimin öneminden hareketle, AB Zararlı Madde ve Kimyasal Direktifleri kapsamında, kimyasalların kaydı

---

ve değerlendirilmesi konusunda çerçeve sunan REACH ve CLP Tüzüklerine uyumumuzu ortaya koyabilmek adına, SVHC listelerinde yer alan kimyasalların tesis ve ürünlerimizde bulunmadığına ve ürünlerimizin güvenli içeriklerine dair analizleri takip ediyor ve gerektiğinde paydaşlarımıza sunuyoruz.

#### 4.5. Sürdürülebilir Ürün

Menderes Tekstil adıyla yola çıktığımız 1983 yılından bu yana, ev tekstili ve kumaş sektörlerinde güvenilir ve sürdürülebilir ürünlerimizle var olmayı öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Ürünlerimizin sürdürülebilirliğini koruyabilmek ve yenilerini ekleyebilmek adına, yaşam konforunu ve çevresel faydayı merkeze alarak, güçlü entegre üretim parkımız ve uzman ekiplerimizle sürdürülebilir ürünler tasarlıyor, müşterilerimizin taleplerine geliştirici katkılarla projelendiriyor, uluslararası gereklere göre sertifikalandırıyor, en tasarruflu proseslerde üretiyor ve müşterilerimizin kullanımına güvenle sunuyoruz.

Sürdürülebilir tekstil ürünlerini sadece çevre dostu malzemelerle üretmenin yeterli olmadığını biliyoruz. Bu nedenle, Ar-Ge, Ür-Ge ve tasarım faaliyetlerimizi işimizin merkezine alıyor; Tekstil Proses Adımlarında Yenilikçi Yaklaşımlar, Sürdürülebilir Elyaflar/Kimyasallar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Yeni Pazara Giriş Tekstil Kimyasalları, Tekstil Makinaları, Dijital Dönüşüm ve Tekstil Süreçleri gibi birçok alanda, müşterilerimizin taleplerini de dikkate alarak, yenilikçi ve sorumlu Ar-Ge projeleri üretiyor ve hayata geçiriyoruz. 2016 yılından bu yana Ar-Ge Merkezimizde, uzman ekiplerimizle toplam 84 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Ar-Ge Merkezimizde, 2025 yılı sonu itibari ile 76 projemiz başarılı bir şekilde tamamlanarak, 8 projemiz ise devam etmektedir. Ar-Ge çalışmalarımızda bilimsel katkılarını da dikkate alıyor, üniversite iş birliğine de önem veriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında, aşağıda belirttiğimiz 3 adet projemizi bildiri yayını olarak sektördeki paydaşlarımıza sunduk.

- The European Journal of Research and Development'nde "Environmentally Friendly Textile Printing Methods: Examining Natural Dyes as Alternative" isimli çalışmamız makale yapılmıştır.
- 9th INTERNATIONAL TECHNICAL TEXTILES CONGRESS'ne "INVESTIGATION OF DYEING AND PRINTING PERFORMANCE OF DYESTUFFS RECYCLED FROM TEXTILE WASTES" isimli çalışmamızın tam metin bildirisi yapılmıştır.
- ORCLEVER' in düzenlemiş olduğu 4th International Conference on Design, Research and Development' nde "An Innovative Approach to Technical Textiles: Assessing the Performance of Olefin-Based Outdoor Fabrics" isimli çalışmamızın

---

tam metin bildirisi yapılmıştır. Çalışmamız En iyi sektör projesi alanında 1.lık ödülü almıştır.

- Çevresel etkileri en aza indiren, kaynakları verimli kullanan ve uzun ömürlü ürünler tasarlamak için devam eden Ar-Ge projelerimiz arasında;
- Tekstil Baskı Prosesinde Sürdürülebilirlik Çalışması
- Dijital Pigment Baskı Makinesi Geliştirme Çalışmaları
- Pamuklu Kumaştan Süperhidrofobik Su Petrol Ayrımı Yapabilecek Filtre Üretimi
- Reaktif Boyarmadde Sökümünde Sürdürülebilir Üretim Adımı Geliştirilmesi
- Tekstil Üretiminde Yapay Zekâ Destekli Astar Kumaş Kalite Kontrolü ve Beyazlık Tespiti
- Kurumsal Zekâ Geliştirme Projesi: Derin
- Dokuma Nevresimlerde Kontrollü Yıkama Parametreleri ile Efekt Tasarımı

Menderes Tekstil Tasarım Merkezi'mizde 2017'den beri tasarım odaklı çalışmalarımızı sürdürmekte olup, çevresel odaklı projelerimize de katkı koyan misyonu ve kendi tasarımlarımızdan oluşan tasarım tescilleriyle projeler yürütüyoruz. 2025'te devam eden ve çevresel kazanımlar odaklı tasarım projelerimiz kısaca şöyle listeleyebiliriz:

- Susuz Üretim Teknikleri ile Elde Edilmiş Pamuk + Polyester Karışımli Soft Touch Kumaş
- %100 Olefin İpliklerden Üretilmiş Dış Mekân Kumaş
- Özel FLD Filament İpliklerden Elde Edilmiş Çevreci ve Su Kullanılmadan Üretilmiş Perde
- %100 Elyaf Boyalı Yeni Nesil Akriik Atkı İplikli, Dayanıklđ Anti Bakteriyel/Anti Odor Kumaş
- Farklı Kat Yapılarında Fonksiyonel Muslin Kumaş Üretim Projesi
- Konfeksiyon Fabrikasından Çıkan Teknolojik Teleflerden Elde Edilen Kırpıntı, Açma Elyaflarıyla Çevre Dostu ve Sürdürülebilir Battaniye Üretimi/Tasarımı Projesi
- Yüksek Performanslı ve Uzun Ömürlü Likralı Gabardin Kumaş Tasarımı Projesi

Ürünlerimizi tasarlar ve üretirken müşteri gereklerimizi, sürdürülebilirlik prensiplerimizle harmanlayarak üretiyor ve standartlar çerçevesinde belgelendirilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda, ürünlerimiz birçok standardın şartlarını

yerine getiriyor. Cotton Usa™ License sertifikası, Trust Cotton belgemiz, GOTS, OCS, GRS ve RCS belgelerimiz izlenebilirliği yüksek olan organik pamuk içeriğimiz, geri dönüştürülmüş materyallerin içeriğini dış denetimlerce onaylandığını gösteren sertifikalarımızdandır. TS2994 Tekstil mamulleri TSE belgemiz ise ulusal ürün ve üretim gereklerimizi yerine getirdiğimizi test raporlarıyla ortaya koyan bir sertifikamızdır.

---

Özellikle çocuk ürünleri, iç giyim ve bebek tekstili gibi hassas ürünlerde tüketicilere, satın aldıkları tekstil ürününün sağlık açısından güvenli olduğu gösteren OEKO-TEX® Standard 100 gerekliliklerini tam karşılayarak, paydaşlarımıza güvenilir ürünleri sunuyoruz. Bu belge ve OEKO-TEX® STeP sistem belgelerine birlikte sahip olduğumuz için, bu uygunluğumuzun bir kanıtı olarak ürünlerimize Made in Green etiketi koyabilme hakkına da erişmiş durumdayız. Ürünlerin hem sağlıklı ve güvenli olduğunu hem de değer zincirimizin çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir koşullarda yapıldığını belgeleyen şeffaflığımızı ortaya koyuyoruz.

Menderes Tekstil olarak sektör liderliğimizin verdiği sorumluluğumuzla, laboratuvar altyapımızı da en gelişmiş şekilde kurup işleten bir firmayız. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta ve kontrol ve onay süreçlerine gereken hassasiyeti gösteriyoruz.

Çevresel kazanımlarıyla ön planda olan ürünlerimiz arasında bulunan “Men Sun” dış mekân kumaşlarımızda kullandığımız olefin elyafı sayesinde, hafif (tüm lifler arasında en düşük özgül ağırlık), susuz ve geri dönüştürülebilir hammadde içeriği, hızlı kuruma, güneşe, rüzgâra, yağmura ve neme uzun süre maruziyete dayanıklı ve küf ve böceklerle karşıda dirençlilik özellikleriyle sürdürülebilir ürün şartlarını karşılayan bir alternatifi müşterilerimize sunuyoruz.

Ürettiği her domateste sağlık ve hijyeni şart koştan Smyrna Seracılık, Türkiye'nin tek IFS belgeli paketleme bandında ürünlerini çok kısa sürede paketlenerek, uyguladığı yüksek üretim standartları sayesinde birçok kalite sertifikasına sahiptir. Smyrna Seracılık'ta üretim kalitesini belgelendiren Türk Gıda Kodeksi, HACCP Gıda Güvenliği, Global Gap ve İyi Tarım Uygulamaları sertifikalarımız ve gereklilikleri tam uyum içinde güncel tutulmakta ve paydaşlarımızın erişimine web sitemiz üzerinden açık tutulmaktadır.

Tesisimizde domates çiçeklerinin ve ürünlerin oluşumu için kesinlikle hormon kullanılmamaktadır. Bu nedenle üretim sonrası ürünler üzerinde de herhangi bir zirai ilaç kalıntısı bulunmamasıyla güvenli tarım ürünlerini, sürdürülebilir şekilde tüketicilerimizle buluşturuyoruz.

#### **4.6. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi**

Doğrusal iş modellerinin yarattığı kaynak israfı ve atıklardaki artışın beraberinde getirdiği çevresel sürdürülebilirlik risklerinin farkındalığıyla, döngüsel ekonomiyi iş modelimizin temel bir parçası olarak görüyor ve ürünlerimizin, firelerimizin mümkün

---

olan en uzun süre kullanımda kalabilmesi için “İlk seferde doğru üretim” prensibimizi iş modelimizin merkezine koyuyoruz.

Bu bakış açısıyla, ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, hammaddelerin ve kaynakların verimli kullanımı, atıkların her noktada sınırlanabilmesi, azaltılması, geri dönüşümü, geri kazanımı veya çevresel etkinin en aza indirilmesi konularında atacağımız her bir adımın, işletmemiz için rekabet avantajı ve uzun vadeli değer kazandıracak bilinciyle hareket ediyoruz.

2020 yılında, Tesisimiz için aldığımız Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi ile birlikte, faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atıklarımızı, üretim tesislerimizdeki atık istasyonlarımızda, kaynağında etkin ayrıştırma metotlarına tabi tutarak, kontamine olmamalarını sağlayarak, geri kazanımlarını artırıcı adımları hayata geçirdik. Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atıklar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır. Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, anlaşmalı lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahamızda biriktiriliyor ve ilgili atık tesisine sevki sağlanıyor.

Kullanılmayan nitelikteki malzemelerin atık statüsüne geçmeden önce, kaynağında azaltma, yeniden kullanma, geri kazanma gibi yaklaşımları kullanıyor ve değere dönüştürülmesini tasarruf kültürümüzün bir parçası olarak ele alıyoruz. 2025 yılında %21,2 olarak gerçekleşen tekstil atığı geri kullanım oranımızı sürekli iyileştirme prensipleri çerçevesinde her geçen yıl iyileştiriyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı veriler ve hedeflerle takip ediyoruz. 2025 yılında geri dönüştürülemeyen atık oranımızı %0,00001 gibi çok düşük bir oranda tutarak sürdürülebilirlik kazanımlarımızı güçlendirdik. Döngüsel ekonomi odaklı devreye aldığımız projelerimizden bazılarını aşağıda listeledik ve yenileri üzerinde çalışıyoruz.

- İşletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz. 2025 yılında yaklaşık 24.000 palet tamir ederek birincil kaynak kullanımlarımızı düşürerek, atık minimizasyonu sağladık.
- Konfeksiyon bölümünde oluşan atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor ve geri kullanım potansiyellerini hayata geçiriyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.
- Arıtma çamurlarımızı geri kazanım amaçlı lisanslı firmalara gönderiyoruz. İçeriğindeki kalorifik içeriği nedeniyle atık çamurdan, atıktan türetilmiş yakıt (ATY) ve enerji elde edilmesi yönünde bir çevresel kazanıma dönüştürmesine vesile oluyoruz.

- 
- Hammaddelerimizden mümkün olanları tekil ambalaj yerine dökme alınarak ambalaj tasarrufu ve mümkün olduğunda depozitolu ambalaj kullanımı sağlıyor ve ambalaj tasarrufu yaratırken döngüsel ekonomiye yönelik hedeflerimizi hayata geçiriyoruz.
  - Üretimdeki firelerden battaniye yapılması ve satışa sunulması, rejenere üretimlerde üstüğü gibi kenar atıkları açtırılarak ürüne dönüştürülmesi gibi projelerle atık azaltımı ve döngüsellik konusunda farkındalık projelerine imza attık.

#### 4.7. Su ve Atık Su Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın ve paydaşı olduğumuz toplumun karşılaştığı çevresel zorlukları yakından takip ediyor, küresel iklim değişikliğinin etkilerinin yoğun olarak hissedildiği Akdeniz havzasında yer alan ülkemizin, bu değişimden en fazla etkilenecek bölgeler arasında olduğu ve su kaynaklarımızın önümüzdeki yüzyılda önemli ölçüde azalabileceği öngörülerine yönelik analizleri de sürdürülebilirlik risklerimizin içinde değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alarak oluşturduğumuz önceliklendirme matrisimizde de en üst sıralarda yer alan su ve atık su yönetimi konusunda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için süreçlerimizde su verimliliğini artırmaya ve atık su azaltımına yönelik çalışmaları, yasal gereklerimizin de ötesine geçerek önceliklendiriyoruz. Su tüketimini birçok farklı noktaya yerleştirdiğimiz sayaçlarla dijital ortamda takip ve analiz ediyor, alt kırınlara odaklanıyor ve hedeflerle yönetiyoruz. 2025 yılı sonunda, 2024 yılına oranla genel su tüketimimizde %3 azalma olmasına rağmen birim kg kumaş üretiminde kullandığımız su miktarı geçen

yıla göre daha fazla su harcayan üretim prosesinden kaynaklı %4 oranında artış göstermiş olup önümüzdeki dönemde iyileştirme çalışmaları yapılarak azaltılacaktır. Su kaynağımızı, tesisimizde açılan kuyulardan sağlıyor, içme suyu ihtiyacımızı da içme suyu arıtma tesisinde hazırlayarak sebil noktalarında kullanıma sunuyoruz. Fizibilite çalışmalarımıza en çok su tasarrufu yaratan yöntem olarak ortaya çıkan bu metodu yatırım kalemi olarak hayata geçirdik ve sebillerin düzenli kontrolü bakımı ile de güvence altında tutuyoruz.

Menderes Tekstil olarak çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla, birkaç çevresel faydayı aynı prosesle yaratabildiğimiz için, pad-batch boyama yöntemini kullanıyoruz. Düşük sıcaklıkta ve reaktif boyar maddeyle uygulanan bu süreç, klasik boyama yöntemlerine göre çok daha az su ve enerji tüketiyor. Ayrıca sabitleme işlemi için buhar yerine bekletme (batching) tekniği uygulandığından, kimyasal kullanımımızı da önemli ölçüde azaltıyoruz. Böylece hem doğal kaynakları koruyor hem de daha sürdürülebilir bir üretim modeli benimsiyoruz.

---

Günlük 12.000 ton kapasiteli atık su arıtma tesisimizle, tüm yasal çevre kriterlerine uygun arıtma işlemleri gerçekleştiriyoruz. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik olmak üzere üç aşamalı arıtma süreçlerimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı onaylı online izleme sistemiyle sürekli takip ediliyor. Ayrıca, düzenli denetimlerle ve bağımsız akredite laboratuvarlardaki Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) analizleriyle, şeffaf ve sürdürülebilir bir atık su yönetimi sağlıyoruz. Bu olumlu atık su arıtma sistemi performansımız sayesinde, yasal bir teşvik sistemi olan AAT Enerji Teşviki Yönetmeliği'nden de faydalanabiliyor, bu sayede enerji maliyetlerimizin %50 si oranında destek alabiliyoruz. Bu sayede, diğer çevresel faaliyetlerimizin finansmanına kaynak yaratmış oluyoruz. Bu kapsamda uygulamaya aldığımız bazı projelerimizi şöyle sıralayabiliriz:

- Baca sistemlerinde filtreleme amaçlı kullanımla birincil kaynaklı temiz işlenmiş su kullanımını azaltımı
- Kostik geri kazanım ünitesinde ham su kullanım oranı düşürülmesi
- Otomasyon sistemi ile kullanım noktalarındaki manuel su kayıplarını önleme ve tüm kullanım noktalarımızda detaylı izleme ve analiz
- Lavabolarda fotoselli bataryalar kullanarak kayıp oranını düşürme
- Makinalarda MES sistemi ile anlık olarak su kullanım bilgilerini görebilmek ve fazla kullanımlara karşı önlemler

Menderes Tekstil'de 2019 yılında kurduğumuz komite ile suyun tamamen geri kazanımına odaklanarak iyileştirme projeleri hayata geçirmeye ağırlık verdik. Towards Zero Liquid Discharge (ZLD) programı dahilinde arıtılan atık suların yeniden kullanımı ve su kullanım noktalarındaki izlemeler ve analizlerle tüketimi azaltan projelerle ve atık su geri kazanım yatırımlarımızla hiçbir şekilde çevreye sıvı deşarjı yapmamaya yönelik adımları hayata geçiriyoruz. ZLD ile çevresel etkilerimizi en aza indirirken, sürdürülebilir tekstil için somut adımlar atıyoruz. 2025 yılı sonu itibarıyla, bu iyileştirmelerimiz sayesinde, 2019 yılına göre %63,5 oranında daha az su kullanımını sağladık.

Diğer taraftan 2025 yılı sonu itibarıyla, 1 m<sup>2</sup> kumaş üretimi için kullandığımız su miktarını 2019 yılına göre %13,29 azalttık. Operasyonel mükemmellik çalışmalarımızla, 2025 yılında, yürütülen su geri kazanım çalışmaları birim m<sup>2</sup> başına su tüketiminin bir önceki yıla göre %10 daha azaltılmasını hedefliyoruz. Orta vade hedef olarak ise 2030 yılında ZLD çalışmalarında elde edilen su kazanımını %50 seviyesine getirmek olarak yol haritamızı çizdik ve kazanımlarımızı artırmaya yönelik su iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Menderes Tekstil olarak, DETOX yaklaşımıyla zararlı kimyasalların üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde bulunmamasına yönelik bir uygulamamız var. Bu kapsamda yaptığımız analizlerle, atık su ve ürünlerde kalıntı bırakabilecek maddeleri

---

tespit ediyor ve kullanımını önlüyoruz. Böylece su kaynaklarını koruyan, temiz ve güvenli bir üretim süreci sağlıyoruz.

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Sera faaliyetlerimizde de tarım faaliyetlerimizde su tasarrufunu önceliklendiriyor ve farklı teknolojik yatırımlarla bu önceliğimizi uygulama alıyoruz. Daha fazla su tutma özelliğine sahip hindistan cevizi kabuğundan oluşan cocopeat alanında üretim gerçekleştirilerek su tüketiminde önemli tasarruf sağlıyor, seradaki sulamanın %15'i yağmur suları ile sağlayarak günlük 200 ton su tasarrufu elde ediyoruz.

#### **4.8. Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması**

Dünya çapındaki risklerin değerlendirildiği ve yıllık olarak WEF tarafından hazırlanan Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2023 ve 2024 yayınları ilk 5 risk arasında, ekosistem dengesindeki bozulma ve biyoçeşitlilik kaybı riskini işaret ediyor.

Menderes Tekstil olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma çabamız, ekosistemi ve doğal dengeyi korumaya yönelik adımlarımızla güçleniyor. Faaliyet alanlarımızı kurmak için yer seçimi yaparken aldığımız uzman destekler ve Çevre Etki Değerlendirme raporlarımız çerçevesinde, tesislerimizin bulunacağı ekosistemle ilişkisinin koruma ve iyileştirmesine özen gösteriyoruz. Denizli Yerleşkemiz; milli park, yaban hayatı koruma geliştirme yerleştirme sahaları, kültür ve tabiat varlıkları, sit ve koruma alanları, özel su havzaları, kültür/doğal miras alanları ve sair tip belirlenen tüm koruma listeleri açısından değerlendirilmiş ve kapsamı dışında olması nedeniyle yasal süreçlerimiz tamamlanarak kurulmuştur. Bununla birlikte, BERN, Cenova, Barselona, RAMSAR, IUCN gibi liste ve sözleşmelerle belirlenen canlı tür listelerindeki mevcudiyetin yasal mesafelerine uygun şekilde konumlandırılmıştır.

Farklı lokasyonlarda, yenilenebilir enerji santrallerimizin kurulması aşamasında yer seçimleriyle birlikte Çevre Etki Değerlendirme çalışmalarını tamamlayarak, santrallerimizin bulunduğu ekosistemle etkileşimlerini, flora fauna çeşitliliğine olan etkileri ile ilgili aksiyon planlarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı onayı akabinde hayata geçiriyoruz. Santrallerimizin bulunduğu alanlarda sadece doğa ile ilgili değil, sosyal toplumsal paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de olumlu ve değer yaratacak nitelikte hayata geçiriyoruz.

Menderes Tekstil olarak 2004 yılında DOÇEV ile Denizli Bozburun'da başlattığımız orman sayesinde 25.000 m<sup>2</sup> alanda 2.500 ağacı özenle yetiştirip bakımını yapıyoruz. Bu sayede sadece yeşil bir orman oluşturmakla kalmıyor, aynı zamanda doğal ekosistemin gelişimine destek oluyoruz. Yetiştirdiğimiz ağaçlar karbon emisyonunun azalmasına katkı sağlarken, biyolojik çeşitliliği artırıyor ve bu sayede sürdürülebilir bir gelecek için somut adımlarımızı pekiştiriyoruz.

---

Bağlı ortaklığımız olan Smyrna Sera İşletmemizde, kimyasal ve sentetik ilaç kullanımını tamamen ortadan kaldırarak, doğayla uyumlu sağlıklı bir tarım faaliyeti uyguluyoruz. Zararlı organizmalarla mücadelede doğal yöntemleri tercih ediyor,biyolojik dengeyi koruyarak çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu sayede sıfır ilaç kalıntısı garantisi veren proseslerimizle, biyolojik mücadelenin en geniş ve başarılı uygulamalarını tesislerimizde hayata geçiriyoruz. Bombus arıları ile doğal tozlaşmayı destekleyerek, verimli ve ekosisteme saygılı bir üretim sağlarken, toprağın sağlığını koruyup tarımsal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

## 5. İş



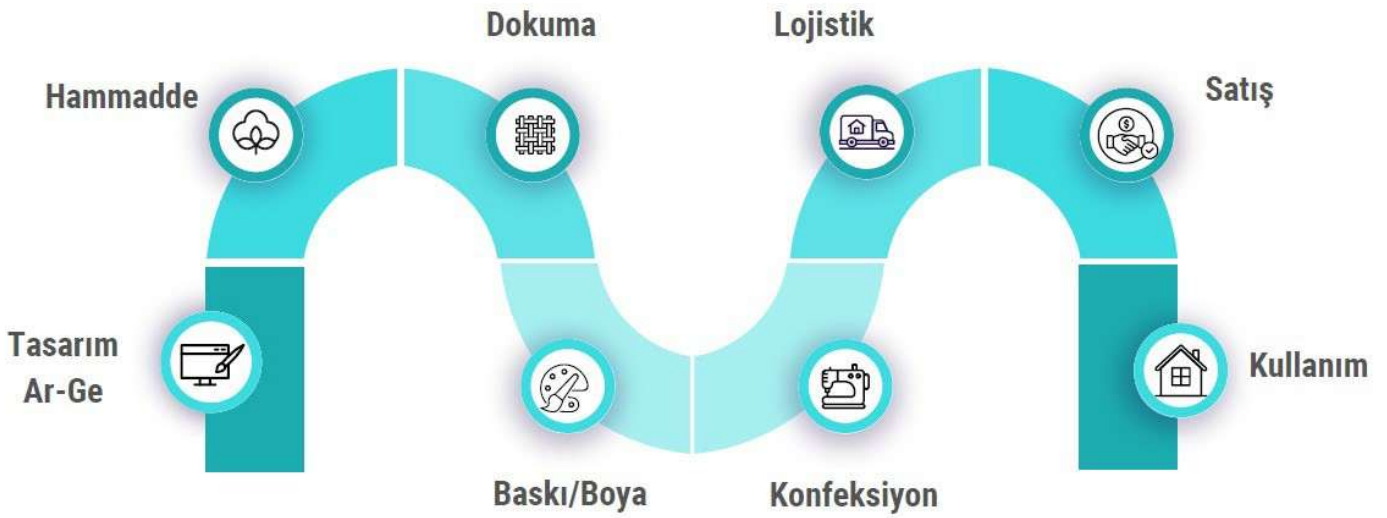
Menderes Tekstil olarak iş modelimizi; sürdürülebilirlik, kalite ve yenilikçilik temelleri üzerine inşa ediyoruz. Hammadde temininden ürünün müşteriye ulaşmasına kadar tüm değer zincirimizi çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle yönetiyor, etik ve izlenebilir üretim anlayışını benimsiyoruz.

Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımlarımızla kaynak verimliliğini artırırken, yüksek performanslı ve çevre dostu ürünler geliştiriyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımız, tedarikçilerimizle kurduğumuz uzun vadeli ilişkiler ve sürekli gelişimi esas alan kalite yönetimimiz sayesinde, küresel pazarda sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

## 5.1. Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli<sup>5</sup>

### Değer Zinciri

Menderes Tekstil'in değer zinciri; hammadde ve enerji tedarikinden başlayan, entegre üretim süreçleriyle şekillenen ve lojistik, satış, müşteri ilişkileri ve atık yönetimi gibi faaliyetlerle tamamlanan bütüncül bir yapıya sahiptir.



<b>Yukarı Yönlü Akış (Upstream) Tedarik</b>	<b>Hammadde Tedariği</b>	Elyaf, İplik, Ham Bez, Yarı Mamul Tedariği	
		Yardımcı Malzemeler Tedariği (Boya, kimyasallar, şablon, aksesuar grubu, paketlenme/ambalaj malzemesi vb.)	
		Hizmet tedariği (telekomünikasyon, servis, yemekhane, otel konaklama, uçak, test/analizler, bakım onarım, vb.)	
		<u>Enerji</u> 1. Elektrik : - Kojen - GES	2. Doğal Gaz: - Satın alınan - Elektrik üretimi için gerekli doğal gaz - Proseste makine ısıtması için kullanılan doğal gaz
<b>Menderes Tekstil Doğrudan Operasyonlar</b>	Sipariş, Tasarım ve Ar-Ge (Sipariş, tasarım süreçleri, desen, doku, renk vb. çalışmalar, yeni ürün ve süreç geliştirme/iyileştirme)		
	Planlama ve Depo Yönetimi		
	İplik Üretimi (Elyafın ipliğe dönüştürülmesi)		
	Dokuma/Örgü/Astar-Tela (İpliklerin kumaşa dönüştürülmesi)		
	Terbiye ve Baskı/Boya (Ham kumaşı ağartma, boyama, baskı)		
	Konfeksiyon (Kesim ve Dikim, Paketleme, Kalite Kontrol Süreçleri)		
	Lojistik (Depolama, müşteriye ve mağazalara sevkiyat)		
Satış ve Pazarlama (B2B)			
<b>Aşağı Yönlü Akış (Downstream) Kullanım ve Atık Yönetimi</b>	Müşteri İlişkileri Yönetimi		
	Atık Yaşam Sonu Yönetimi		

*Yukarı akışta*, iplik, kumaş ve yardımcı malzemeler gibi girdiler; hizmet ve enerji kaynakları ile birlikte güvenilir tedarikçilerden temin edilmekte, süreçlerde çevresel ve sosyal uygunluk kriterleri gözetilmektedir.

*Operasyonel aşamada*; sipariş, tasarım ve Ar-Ge süreçlerinden başlayarak iplik üretimi, dokuma, baskı ve konfeksiyon dâhil olmak üzere tüm üretim aşamaları entegre yapıda yürütülmektedir.

*Aşağı akışta* ise ürünlerin lojistik süreçleri, B2B satış kanalları, müşteri ilişkileri yönetimi ve atık/yaşam sonu stratejileri yer almakta; bu sayede değer zincirimiz hem ekonomik performans hem de sürdürülebilir etki açısından bütünsel bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

### *İş Modeli*

Menderes Tekstil olarak tam entegre yapısıyla hammadde temininden son ürün sevkiyatına kadar tüm üretim süreçlerini kendi bünyesinde gerçekleştiren, yüksek kapasiteye ve esnek üretim altyapısına sahip bir tekstil şirketiyiz. İş modelimiz, sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmeliyet ve çevresel-sosyal sorumluluk prensipleri üzerine inşa edilmiştir.

Pamuk işlemeden başlayarak iplik, dokuma, terbiye, boyama, baskı ve konfeksiyon aşamalarının tamamını kapsayan dikey entegre yapımız sayesinde, kaliteyi süreçlerin her aşamasında kontrol altında tutabiliyor, çevresel etkilerimizi sistematik biçimde yönetebiliyor ve müşterilerimize hızlı, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunabiliyoruz.

Üretim süreçlerinde ihtiyaç duyduğumuz suyu yer altı kaynaklarından temin ederek tesislerimizde reverse osmoz sistemi ile arıtıyor ve verimli bir şekilde kullanıyoruz. Oluşan atık sularımızı, yasal limitlere tam uyum içinde arıtma tesisimizde arıtarak, deşarjını sağlıyor ve bu konudaki çevresel etkilerimizi minimumda tutuyoruz.

İş modelimizin temel dayanakları şunlardır:

- **Hammadde Güvencesi:** Yerel ve uluslararası pamuk üreticilerini, ürün kalitelerini yakından takip ederek, ürün kalitemize en uygun ve en sürdürülebilir metotlarla hammadde teminimizi gerçekleştiriyor ve böylece kaliteyi üretimin en başında güvence altına alıyoruz. Organik ve iyi tarım uygulamalarıyla çevresel ayak izimizi azaltırken, izlenebilirlik sağlıyoruz.
- **Entegre ve Esnek Üretim:** Tesislerimizde iplikten konfeksiyona kadar tüm üretim basamaklarını kendi çatımız altında yönetiyoruz. Bu yapı, esnek üretim kabiliyetimizi artırırken; maliyet, kalite ve termin süreçlerinde yüksek kontrol imkânı sunuyor.

- İhracat Odaklılık ve Müşteri Çeşitliliği: Global pazarlara üretim yapıyor, dünya genelinde birçok markaya çözüm ortağı olarak hizmet veriyoruz. Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak onlara özel, çevre dostu ve yenilikçi ürünler geliştiriyoruz.
- İnovasyon ve Sürdürülebilirlik: Ar-Ge yatırımlarımızla daha az su ve enerji tüketen, kimyasal kullanımını azaltan ve geri dönüştürülmüş malzemeleri içeren ürün ve süreçler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir tekstil teknolojilerini iş modelimizin merkezine alıyoruz.
- Değer Zinciri Yaklaşımı: Tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla uzun vadeli ve etik temellere dayalı ilişkiler kuruyoruz. Sosyal uygunluk, iş etiği ve kalite standartlarını tüm değer zincirimiz boyunca uygulamaya özen gösteriyoruz.
- Kurumsal Sorumluluk ve Yerel Katkı: İş modelimiz, sadece ekonomik değil, sosyal ve çevresel değer yaratmayı da kapsar. Yerel istihdamı destekler, topluluklarla güçlü ilişkiler kurar ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde pozitif etki yaratmayı hedefleriz.

Menderes Tekstil olarak, iş modelimizin başarısının yalnızca kendi faaliyetlerimizle sınırlı olmadığını, değer zincirimizin tüm halkalarının aynı özen ve sorumluluk bilinciyle hareket etmesi gerektiğini biliyoruz. Sürdürülebilirlik, yalnızca kurum içinde benimsediğimiz bir ilke değil; birlikte çalıştığımız tüm paydaşlarımızdan da beklediğimiz ortak bir taahhüttür.

Tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar uzanan değer zincirimiz, ürün kalitemizden çevresel performansımıza, sosyal sorumluluğumuzdan iş etiğimize kadar tüm alanlarda belirleyici bir etkiye sahiptir. Bu nedenle, yalnızca teknik yeterliliği ve ticari uygunluğu değil; çevresel duyarlılığı, sosyal uygunluğu ve etik iş yapma anlayışını da seçim kriterlerimizin merkezine alıyoruz.

Aynı yaklaşımı müşteri ilişkilerimizde de benimsiyor; iş ortaklarımızla şeffaf, güvене dayalı ve uzun vadeli iş birlikleri kuruyoruz. Hedefimiz, değer zincirimizin her halkasında aynı sürdürülebilirlik hassasiyetini paylaşan ve bu doğrultuda hizalanan bir ekosistem yaratmaktır. Böylece, yalnızca ekonomik değer üretmekle kalmayıp, çevresel ve toplumsal etkimizi de güçlendiren, bütünsel bir iş modeli ortaya koyuyoruz.

### *Tedarik Zinciri ve Satın Alma Süreçleri*

Menderes Tekstil olarak tedarik zincirini yalnızca malzeme akışını sağlayan bir yapı olarak değil, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ve kurumsal sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak yönetiyoruz. Bu kapsamda tüm tedarik süreçlerimiz, *Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü* çerçevesinde yürütülür.

---

Tedarikçi seçiminde yalnızca teknik yeterlilik ve ticari koşullar değil; çevresel sorumluluk, sosyal uygunluk ve etik iş yapma anlayışı da değerlendirme kriterlerimizin merkezinde yer almaktadır. Satın alma sözleşmeleri ve değerlendirme süreçlerimizde sosyal ve yönetim odaklı sorular yer almakta; tedarikçilerimizin bu alanlarda standartlarımıza uyum göstermesi beklenmektedir.

Ürün güvenliği ve izlenebilirliğin sağlanması amacıyla, satış aşamasında müşteriye beyan edilen tüm belgelerin, tedarikçiler tarafından da eksiksiz olarak sağlanması zorunludur. Bu yaklaşım, değer zincirimizin tüm halkalarında kalite ve sürdürülebilirlik standartlarının korunmasına hizmet etmektedir. Ambalaj ve etiket gruplarında ise tamamen yerel tedarikçiler ile çalışılarak hem bölgesel ekonomiye katkı sağlanmakta hem de tedarik zincirinde düşük karbon ayak izi hedefi desteklenmektedir.

### *Müşteri Yönetimi*

Menderes Tekstil çatısı altında müşteri yönetimini, yalnızca siparişlerin işlenmesi olarak değil; ürün kalitesinin, müşteri memnuniyetinin ve uzun vadeli iş birliklerinin güvence altına alındığı bütünsel bir süreç olarak ele alıyoruz.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla kalite güvence süreçleri yalnızca nihai üründe değil, tüm girdilerde de uygulanmaktadır. Pamuk ve ham bez için hammadde kalite kontrolü, nevrresimlerde kullanılacak fermuar, düğme, poşet gibi yardımcı malzemeler için ise ayrı kalite kontroller gerçekleştirilmekte, terbiye kalite kontrolü deneyimli personeller tarafından manuel olarak yürütülmektedir. Her aşamada proses kontrol yapılmaktadır.

Müşteri memnuniyetini ölçmek ve sürekli iyileştirmeyi desteklemek amacıyla müşteri ziyaretleri yapılır, ulusal ve uluslararası fuarlara katılım sağlanır, her yıl sonunda müşterilere memnuniyet anketleri yapılır, beklenti ve öneriler değerlendirilir. Ek olarak, tüm müşteri şikayetleri müşteri temsilcileri aracılığıyla elektronik postalar üzerinden kayıt altına alınır ve ilgili birimlere yönlendirilerek aksiyon planı oluşturulur. Şikayetlere geri dönüş yapılması süreç yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır.

Büyük ölçekli iş ortaklarımız, kendi sistemlerinde müşteri şikayetlerini fotoğraflı olarak belgelendirir. Bu veriler, ilgili ekiplerimiz tarafından sistemden alınarak değerlendirilir ve çözüme kavuşturulur. Bu tür müşterilere özel olarak görev yapan kalite ekiplerimiz, süreçlerin etkin ve hızlı şekilde yürütülmesini sağlar. Bu süreçler müşteri memnuniyetini artırırken aynı zamanda sürekli gelişim ilkemizi desteklemektedir.

Değer zincirimizin her halkasında kalite, güven ve sürdürülebilirlik ilkelerini gözettiğimiz tedarikçilerimizden müşterilerimize uzanan bu ekosistemde, yalnızca ürün ve hizmet kalitemizi değil, çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışımızı da paylaşan paydaşlarla çalışmaya özen gösteriyoruz. Bu bakış açısıyla, ortak değerler etrafında hizalanmış, karşılıklı güvene dayalı ve uzun vadeli iş birlikleriyle hem ekonomik hem de toplumsal açıdan kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

## 5.2. Kalite Yönetimi

### *Kalite Yaklaşımı ve Kalite Kontrol Uygulamaları*

Menderes Tekstil olarak kaliteyi yalnızca ürün ve hizmetlerimizin teknik yeterliliğiyle sınırlı görmüyor, aynı zamanda kurumsal güvenilirliğimizin, müşteri memnuniyetimizin ve sürdürülebilir iş modelimizin temel taşı olarak kabul ediyoruz. Kalite, tüm süreçlerimizin odağında yer almakta; hammaddenin kabulünden son ürünün teslimine kadar geçen her aşamada sistematik olarak yönetilmektedir.

Kaliteye verdiğimiz önem, sadece iç süreçlerimizi değil, tedarikçilerimizle ve müşterilerimizle kurduğumuz ilişkileri de doğrudan etkilemekte; uzun vadeli iş birliklerinin ve yüksek müşteri sadakatinin temelini oluşturmaktadır. Hedefimiz, yalnızca beklentileri karşılayan değil, beklentilerin ötesine geçen ürün ve hizmetler sunarak, tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir bir değer yaratmaktır.

Menderes Tekstil'de kalite olgusunu, yalnızca bir hedef değil, her aşamada ölçülen, doğrulanan ve yönetilen bir süreç olarak kabul ediyoruz. Bu anlayışı sürdürülebilir kılmak ve ürün kalitesini her koşulda güvence altına almak amacıyla, proses kontrol ve kalite kontrol süreçlerimize büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, her fabrikamız ayrı ayrı kalite merkezi olarak tasarlanmış, yetişmiş laboratuvar ekipleri ve gelişmiş laboratuvarları ile kalite planlarına uygun çalışmaktadırlar. Süreç; hammadde kabulü ile başlamakta, burada tedarik edilen kumaş, iplik ve yardımcı malzemeler teknik ve fiziksel özellikler bakımından detaylı kontrollerden geçirilmektedir. Ardından üretimin her aşamasında — dokuma, boya, baskı, konfeksiyon gibi adımlarda — proses içi kontroller yürütülerek sapmaların anlık tespiti ve müdahalesi sağlanmaktadır. Üretimin tamamlanmasının ardından gerçekleştirilen nihai kontrol adımıyla ise ürünün kalite standartlarımıza tam uyum sağladığından emin olunmaktadır.

Kalite kontrol ekiplerimiz; her fabrikada özelleşmiş yapılarla çalışmakta, süreç izleme formları ve dijital sistemler aracılığıyla verileri kayıt altına almakta, elde edilen bulgular ise sürekli iyileştirme faaliyetlerine temel oluşturmaktadır. Bu çok katmanlı kontrol mekanizması sayesinde yalnızca hataların tespiti değil, önleyici ve kök neden analizi temelli iyileştirme kültürü de kurum genelinde yaşatılmaktadır.

Ürün kalitesini garanti altına alan bu yapı, aynı zamanda müşteri güveninin sürdürülebilirliğini sağlayan en önemli araçlardan biridir. Menderes Tekstil olarak, kalite kontrolü üretimin tamamlayıcı bir parçası değil, onun ayrılmaz ve yönlendirici bir unsuru olarak konumlandırıyoruz.

### *Ürün Güvenliği ve Sistemler*

Müşterilerimizin güvenini kalıcı kılmak ve sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerin sürekliliğini güvence altına almak amacıyla, kuruluşumuzda sistemli ve entegre yapılar oluşturmanın stratejik önemini bilinciyle hareket ediyoruz. 20 yılı aşkın

süredir uyguladığımız yönetim sistemleri sayesinde, çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek insan ve çevre odaklı süreçleri kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Dijitalleşme, entegrasyon ve sürekli gelişim ilkelerini tüm operasyonlarımızda rehber kabul ediyoruz.

Kalite anlayışımızı yalnızca ürünün teknik yeterliliğiyle sınırlı görmüyor; müşteri beklentilerine duyarlılık, süreç tutarlılığı ve kurum genelinde güven kültürünün inşası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve kurumsal karbon yönetimi gibi alanlarda uluslararası kabul görmüş yönetim sistemlerini temel alıyor; bu sistemlerin çerçevesinde oluşturduğumuz politika, hedef ve risk analizleriyle süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz.

Ürün kalitemiz başta olmak üzere, çevresel performansımız, enerji verimliliğimiz, bilgi güvenliğimiz ve karbon ayak izimiz, düzenli olarak bağımsız denetimlerden geçiyor ve sistem belgelerimiz güncel tutuluyor.

Bu çok katmanlı sistem yaklaşımımızı hem iç paydaşlarımız hem de kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşmak adına, tüm politikalarımızı ve taahhütlerimizi web sitemiz üzerinden erişime açıyor; gelişen dünya koşulları, mevzuatlar ve öncelikler doğrultusunda düzenli olarak revize ediyoruz.

Kurumsal sistem yapımızı güçlendirmek adına dijital dönüşüme de yatırım yapıyoruz. 2022 yılında, üretimden lojistiğe ve finansa kadar tüm süreçleri kapsayan veri altyapımızı, sektörün önde gelen ERP platformlarından SAP S4/HANA sistemine taşıyarak karar alma kabiliyetimizi artırdık. Doküman yönetimini ise QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden merkezi ve denetlenebilir bir yapıya kavuşturduk. Bu sayede hem süreç akışlarımızı sadeleştirdik hem de standartlara uygunluğu operasyonel verimliliğe dönüştürdük.

Tüm birimlerde süreç izleme formları ile sistem performansını hedefler doğrultusunda izlemeye olanak sağlayan yapılar oluşturduk. Bu sistemlerimizin işleyişini, hedeflerimizle uyumunu ve iyileştirme projelerimizin ilerlemesini değerlendirmek amacıyla her ay SPKYS toplantılarını düzenli olarak gerçekleştiriyor, veriye dayalı hızlı karar alma kapasitemizi pekiştiriyoruz.

### *Yalın Ofis Çalışmaları*

Menderes Tekstil’de ürünlerin sistemli bir yapı içinde üretilmesini, bu sistemlerin sürekli olarak iyileştirilmesini ve bu sürecin çalışan katılımıyla güvence altına alınmasını temel bir yönetim anlayışı olarak benimsiyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, Haziran 2023 itibarıyla yeniden yapılandırarak kurumsallaştırdığımız Yalın Ofis uygulamalarımız hem süreçlerimizin verimliliğini artırmakta hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan katkı sağlamaktadır.

Yalın Ofis çatısı altında, sürekli iyileştirme kültürünü sahaya taşıyan birçok araç ve yöntem aktif olarak kullanılmaktadır:

### *Kaizen*

Kurum genelinde sürekli iyileştirme kültürünü yerleştirmek ve tüm çalışanların katılımıyla verimlilik, kalite, maliyet ve iş güvenliği alanlarında sürekli gelişmeler sağlamak hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, mevcut süreçlerde israfın ortadan kaldırılması, hataların azaltılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılmasını amaçlamaktadır.

Bu süreç, aşağıdaki analizler ve iyileştirme çalışmaları doğrultusunda yürütülmektedir:

- Veri ve performans analizi, saha incelemesi, çalışan ve ekip önerileri ile israf analizleri yapılarak mevcut durum değerlendirilir.
- Elde edilen veriler ışığında proses iyileştirme ve sadeleştirme, kaynak ve enerji verimliliği ile kalite iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilir.
- YERİNDE KALİTE ürün veya hizmetin kalite kontrolünü sürecin sonunda değil, üretimin her aşamasında gerçekleştirerek hataların kaynağında tespit edilmesini ve anında düzeltilmesini sağlamaktır.
- SMED yöntemleriyle üretim hatlarında ürün değişim sürelerini mümkün olduğunca kısaltarak üretim esnekliğini ve verimliliğini artırmakta, zaman ve kaynak tasarrufu elde edilmektedir.
- VSM (Değer Akış Haritalama) yöntemi ile üretim süreçleri uçtan uca analiz edilerek katma değer yaratmayan adımlar görünür hale getirilmekte, darboğazlar ve israf kaynakları tespit edilmektedir. Bu sayede bilgi ve malzeme akışı sadeleştirilmekte, süreç verimliliği artırılmakta ve kaynak kullanımı optimize edilerek müşteri odaklı bir üretim yapısı oluşturulmaktadır.
- 5S uygulamaları sayesinde tüm çalışma alanlarında işyeri düzeni, temizlik ve standartlaşma sağlanmaktadır. Bu sayede hem iş güvenliği artırılmakta hem de kalite gelişimi, verimlilik desteklenmektedir.
- Yalın Ofis uygulamalarımız, yıllık olarak hazırlanan yayılım planları çerçevesinde yönetilmekte, her tema için belirlenen görevler “to-do” listeleri ve sorumluluk matrisiyle dijital platformlarda takip edilmektedir. Tüm projelerin ilerleme durumu ve performansı, dashboard’lar aracılığıyla izlenmekte, proje bazlı ve toplam kazançlar (zaman, maliyet, iş güvenliği gibi) düzenli olarak raporlanmaktadır.
- 2025 yılı içerisinde, ECOTİM programı kapsamında kurumun sürdürülebilirlik alanındaki durumu analiz edilmiştir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik kapasitesi, yönetim yapısı ve performans seviyesi değerlendirilmiş; kuruma özgü başlangıç profili oluşturulmuştur. Gerçekleştirilen analizler, sürdürülebilirlik

çalışmalarının sistematik bir yapıya kavuşturulmasına yönelik temel girdileri sağlamıştır. Su ve Atık Yönetimi, İSG, Etik Uyum, Dijitalleşme ve İnovasyon ile Müşteri Odaklılık ekipleri kurularak, sürdürülebilirlik çalışmalarının operasyonel süreçlerle entegre biçimde yürütülmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda her ekip kendi faaliyet alanına ilişkin mevcut durumu değerlendirmiş; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında iyileştirme potansiyeli bulunan konular belirlenmiştir. Ekipler aracılığıyla yürütülen çalışmalar sonucunda, sürdürülebilirlik başlıkları yalnızca politika ve hedef düzeyinde ele alınmamış; sahadaki uygulamalarla ilişkilendirilerek somut aksiyon alanlarına dönüştürülmüştür. Görev ve sorumluluklar netleştirilmiş, ekipler arası koordinasyon mekanizmaları oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinin kurum genelinde sahiplenilmesi sağlanmıştır. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik yönetimi, tek bir birimin sorumluluğu olmaktan çıkarılarak çok disiplinli ve katılımcı bir yönetim modeli ile ele alınmış; kurumun çevresel performansının geliştirilmesi, çalışan sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesi, etik ve uyum süreçlerinin desteklenmesi, dijital dönüşümün hızlandırılması ve müşteri beklentilerine uyumun artırılması yönünde bütüncül bir yaklaşım benimsenmiştir.

Bu süreçte mavi yaka çalışanlarımızın katılımı da güçlü bir şekilde teşvik edilmekte; 5S uygulamaları, Asakai toplantıları ve eğitimlerle sürekli iyileştirme kültürüne aktif katkı sağlanmaktadır. Eğitimler sonrası mavi yaka çalışanlarımız önerilerini doğrudan, sözlü olarak veya öneri kutuları aracılığıyla paylaşmakta, bu öneriler uygun araçlarla Yalın Ofis tarafından projeye dönüştürülmektedir.

Üretim hatlarında uygulanan yerinde kalite yaklaşımı, günlük problemlerin hızlı şekilde çözülmesini ve kayıt altına alınmasını sağlamakta; bu kayıtlar gelecekteki projelere yön verecek değerli bir bilgi kaynağı oluşturmaktadır. Yıllardır kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olan iyileştirme kültürümüz, yalnızca kalite ve verimlilik kazanımları değil, aynı zamanda çalışan bağlılığı, iş güvenliği ve sürdürülebilirlik hedefleri açısından da önemli bir kaldıraç görevi görmektedir.

### **5.3. AR-GE ve İnovasyon**

#### **Değişime liderlik için sürekli inovasyon...**

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile 'geleceğin işletmesi olma' arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz.

---

Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu 'Değişim Açlığı' olarak tanımlamıştır.

Kurum felsefemiz olan değişim ve inovasyon, başlangıçtan bugüne kadar tüm çalışma süreçlerimizde yer almaktadır. Kuruluşumuzla birlikte başlattığımız bez konstrüksiyonu geliştirme çalışmalarımız, teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek bugün de sürmektedir. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirirken birçok projesi de Tübitak tarafından desteklenmektedir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir.

Menderes Tekstil olarak, değişen tüketici beklentileri, çevresel sorumluluklar ve küresel rekabet koşulları karşısında yenilikçiliği sadece bir tercih değil, sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez bir bileşeni olarak görmekteyiz. Bu nedenle Ar-Ge faaliyetlerini Şirket stratejimizin merkezine yerleştirerek; kalite, verimlilik, çevre performansı ve müşteri memnuniyeti başta olmak üzere tüm iş hedeflerimizi destekleyecek şekilde yapılandırmaktayız.

Ar-Ge çalışmalarımız, ürün ve süreç bazlı inovasyonun yanı sıra kaynak kullanımının optimize edilmesi, çevresel etkilerin azaltılması, yeni nesil teknolojilerin adaptasyonu ve dijitalleşme ile desteklenen üretim modellerinin geliştirilmesi gibi çok boyutlu hedefleri kapsamaktadır. Hem geleneksel tekstil bilgimizi hem de yenilikçi teknolojik olanakları harmanlayarak, müşteri odaklı, fonksiyonel ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmalar, yalnızca rekabet gücümüzü artırmakla kalmayıp, aynı zamanda Menderes Tekstil'in sektörde öncü ve dönüştürücü rolünü de pekiştirmektedir. Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumlu şekilde yönlendirerek hem bugünün hem de geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verecek inovatif çözümler geliştirmekteyiz. Bu bakış açısıyla 2016 yılında kurduğumuz Ar-Ge Merkezimiz, kuruluşundan bu yana yalnızca ürün kalitemizi değil; üretim verimliliğimizi, çevre dostu süreçlerimizi ve müşteri memnuniyetimizi güçlendiren çalışmalar yürütmektedir. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından hazırlanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri" araştırmasında 2024 yılı sonu itibarıyla 405. sırada yer alan Ar-Ge Merkezimiz, gelişmeye açık, dinamik ve uzman bir kadroya sahiptir. Bugün itibarıyla 35 kişiden oluşan Ar-Ge ekibimizin çoğunluğunu araştırmacılar oluştururken, ekipte ayrıca 1 teknisyen ve 3 destek personel görev almaktadır. İnsan kaynağımızın niteliğini artırmak adına çalışanlarımızın akademik gelişmelerine de önem veriyoruz. 2024 yılı itibarıyla Ar-Ge ekibimizde hâlihazırda 3 yüksek lisans mezunu ve 2 yüksek lisans öğrencisi bulunmaktadır.

2025 yılı boyunca Ar-Ge ekibimiz, sektörle bilgi paylaşımını ve güncel gelişmeleri takip etmeyi odağına alarak, yurt içi ve yurt dışında düzenlenen toplam 3 konferans, kongre veya sektörel

etkinliğe katılım sağlamıştır. Bu tür organizasyonlar, yalnızca bilgi alışverişi için değil, aynı zamanda kurumumuzun ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğünü artırmak ve yeni iş birliklerine zemin oluşturmak açısından da stratejik önem taşımaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerimizi daha ileriye taşımak amacıyla Ar-Ge harcamalarımızı her yıl artırıyoruz. 2025 yılında Ar-Ge için yapılan toplam harcama tutarı 2024 yılına göre %38 oranında artmıştır. Bu artış, inovasyona verdiğimiz stratejik önemin somut bir göstergesi olup, teknoloji, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklı çözümler geliştirme kapasitemizi güçlendirmektedir.

Menderes Tekstil Ar-Ge yaklaşımı, yalnızca teknolojik inovasyona değil, aynı zamanda müşteri geri bildirimlerine dayalı iyileştirme süreçlerine de odaklanır. Satış ekipleri ve müşteri ilişkileri kanalından beslenen yapımız sayesinde, gelen talepler, şikayetler ve performans analizleri doğrudan Ar-Ge gündemine alınmakta; bu doğrultuda hem sorun çözücü hem de değer artırıcı projeler hayata geçirilmektedir.

Bugüne kadar geliştirdiğimiz teknolojiler ve yenilikçi çözümler sonucunda toplamda 10 patent (5'i aktif kullanımda) ve 2 faydalı model tescillenmiştir. Fikri sınai haklarımızın ticarileşme potansiyelini gözetmekle birlikte, bunları doğrudan kamuoyu ile paylaşmadan, rekabet gücümüzü korumaya yönelik bir strateji izlemekteyiz.

Ar-Ge birimimiz, üniversiteler ve sektörel iş birlikleriyle bilgi paylaşımını desteklemekte, ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi akışını canlı tutmaktadır. Bu sayede hem iç süreçlerimize yenilik katmakta hem de sektörel gelişimin aktif bir parçası olmaya devam etmekteyiz.

Yenilikçiliği sadece teknik bir konu olarak değil, çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzun da bir uzantısı olarak görmekte; bu doğrultuda sürdürülebilir hammaddeler, düşük kimyasal kullanımı, su ve enerji tasarrufu sağlayan prosesler gibi alanlarda Ar-Ge yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Yürüttüğümüz tüm bu Ar-Ge faaliyetlerinin, kurum dışı paydaşlar tarafından da takdir edilmesi ve ödüllerle taçlandırılması bizim için büyük bir gurur kaynağıdır.

2016 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2025 yılı sonu itibari ile 76 projemiz başarılı bir şekilde tamamlanarak, 8 projemiz ise devam etmektedir. 2025 yılı sonu itibari ile 84 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Yürütülen projeler Tekstil Proses Adımlarında Yenilikçi Yaklaşımlar, Sürdürülebilir Elyaflar/Kimyasallar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Yeni Pazara Giriş, Tekstil Kimyasalları, Tekstil Makinaları, Dijital Dönüşüm ve Tekstil Süreçleri ile ilgilidir. 2025 yılında Menderes Tekstil A-Ge Merkezi tarafından tamamlanan projelerimizden bazıları aşağıda sunulmaktadır;

Güç Tutuşurluk Özelliği Kazandırılmış Kumaş Çalışmaları adlı proje çalışması kapsamında, kimyasal firma ile yürütülen ortak çalışmalar sonucunda güç tutuşur özellik kazandırılmış işçi kıyafeti prototipi geliştirilmiştir. Prototip üretimi sürecinde kullanılan kimyasal ve tekstil uygulamaları değerlendirilerek ürünün performans özellikleri incelenmiştir.

Sahne Mekânında Kullanılan Kumaş Tasarım ve Üretim Özelliklerinin Geliştirilme Çalışmaları adlı proje çalışmamızda, üretim hattımızda yer alan sahne perdesi kumaşlarına yönelik analizler yapılmış ve elde edilen sonuçlar değerlendirilmiştir.

Döngüsel Ekonomiye Güçlendirmek İçin Dijital Ürün Pasaportuna Doğru adlı projemizin ilk adımı kapsamında, müşteri ile birlikte iki ürün belirlenmiştir. Bu ürünlere ait yaşam döngüsü boyunca oluşan tüm tüketim verileri toplanmış ve analiz edilmiştir.

Bantlı kumaşların Anomali Algılama Sistemi projemiz tamamlanmıştır. Çalışma kapsamında, kumaş yüzeyindeki kusurlar ve istenmeyen anomaliler hassasiyetle tanımlanmıştır. Bant birleşim noktaları, geliştirilen bölgesel algılama algoritmalarıyla desteklenerek sistemin doğruluk ve kesinlik değerleri artırılmıştır. Üretim esnasında hataların gerçek zamanlı tespit edilmesi, insan faktöründen kaynaklı hata payını minimize etmekle beraber kalite kontrol dijitalleşmiştir.

## 5.4 Dijitalleşme

Menderes Tekstil olarak dijitalleşmeyi, yalnızca teknolojik altyapımızı geliştiren bir araç değil, aynı zamanda verimliliğimizi artıran, karar alma süreçlerimizi güçlendiren ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen stratejik bir unsur olarak görüyoruz. Hızla değişen küresel rekabet ortamında, gerçek zamanlı veri yönetimi, süreç entegrasyonu ve otomasyon hem müşteri memnuniyetimizi hem de operasyonel mükemmelliğimizi güvence altına alan temel unsurlardır.

Dijitalleşme yaklaşımımız, üretimden lojistiğe, finans yönetiminden kalite kontrolüne kadar tüm iş süreçlerimizi kapsamaktadır. Bu sayede, kaynak kullanımını optimize ederken hataları en aza indiriyor, süreçlerimizde şeffaflık ve izlenebilirlik sağlıyoruz. Ayrıca, dijital çözümlerimiz sayesinde tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve iç paydaşlarımızla daha hızlı, güvenilir ve veri odaklı iş birlikleri kuruyoruz.

Teknolojiye yaptığımız yatırımları, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla sınırlı tutmuyor; gelecekteki piyasa koşullarına uyum sağlayacak esnek ve ölçeklenebilir sistemler inşa etmeye odaklanıyoruz. Bu vizyon, dijitalleşmeyi sürdürülebilir büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

### SAP

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda, 2022 yılında hayata geçirilen SAP S4/HANA geçişi, şirketimiz için uçtan uca izlenebilirlik ve süreç bütünlüğü sağlayan stratejik bir adım oldu. Bu dönüşüm ile dört üretim tesisi tek bir entegre platform üzerinde buluşturarak, tüm iş süreçleri arasında kesintisiz veri akışı ve yüksek düzeyde operasyonel entegrasyon sağladık.

Sistemin tüm modüllerinin aktif biçimde kullanılmasıyla; üretim, lojistik, finans ve müşteri ilişkileri dâhil olmak üzere tüm kritik süreçler merkezi bir yapı altında yönetiyoruz. Barkodlu

ürün takibi ve el terminalleri aracılığıyla sahada anlık veri girişi yapılabiliyor; bu sayede üretim

---

zincirinin her aşamasında hız, izlenebilirliği ve doğruluğu artırıyoruz.

SAP S4/HANA uygulaması ile görevlerin ayrılığı ilkesi doğrultusunda oluşturulan yetkilendirme ve onay kurguları ile süreç güvenliğini güçlendiriyoruz. Tüm işlemleri log kayıtları aracılığıyla izleyerek şeffaflık ve işlem güvenilirliği en üst düzeye çıkarıyor, bu yapı sayesinde olası hatalı ya da kasıtlı işlemleri önlemeye yönelik etkin bir kontrol mekanizması sağlamış oluyoruz.

Gelişmiş raporlama ve analitik yetenekler, üretim planlama, stok yönetimi, maliyet kontrolü ve performans izleme gibi alanlarda veriye dayalı, hızlı ve stratejik karar alma kapasitemizi artırıyor. SAP S4/HANA, yalnızca mevcut operasyonların verimliliğini yükseltmekle kalmıyor; aynı zamanda Menderes Tekstil'in dijital dönüşüm stratejisinin temel yapı taşlarından birini oluşturuyor.

ERP ile Entegre Programlar:

Menderes Tekstil'in dijital dönüşüm stratejisinde, SAP S4/HANA yalnızca merkezi yönetim platformu değil, aynı zamanda farklı üretim ve destek sistemleriyle entegre çalışan güçlü bir veri omurgasıdır. Üretimden kalite kontrolüne, stok yönetiminden tasarıma kadar birçok süreç, SAP ile doğrudan veri alışverişi yaparak izlenebilirliği ve verimliliği en üst seviyeye taşır.

MES Sistemleri:

Dokuma fabrikasında kullanılan MES sistemi (Arakne Entegrasyonu) ile makinelerin ve operatörlerin verimlilik verileri gerçek zamanlı olarak takip edilir. Hangi makinede, hangi personelin üretim yaptığı, üretim metreleri, duruş süreleri ve hata kaynakları anlık olarak raporlanır. Terbiye fabrikasında ise makinelerden enerji tüketimi, kimyasal kullanımı ve makine parametreleri toplanır. Standart üretim sıcaklık ve işlem özellikleri tanımlanmış, gerçek tüketim verileri SAP'ye aktarılmıştır. Böylece enerji, işçilik ve süre gibi maliyet kalemleri doğrudan maliyet hesaplamalarına entegre edilir. Andon TV ekranları üzerinden operatörler üretim ve duruş bilgilerini anlık olarak görebilir.

Boya Mutfağı Entegrasyonu:

Boya ve apre süreçlerinde tüketim miktarları sistem üzerinden hazırlanarak SAP'ye aktarılır. Gerçek stok düşüşleri otomatik yapılır ve boya tüketimleri artık sipariş bazında takip edilebilir hale gelmiştir. Bu sayede üretim planlaması ve maliyet hesaplamaları daha doğru verilerle desteklenir.

Kalite Kontrol Entegrasyonu:

Ham bez kalite kontrolünde metre sayaçlarından alınan veriler SAP'ye aktarılır. Operatörler, kumaşın kaçınıcı metresinde hangi hatanın oluştuğunu görebilir. Bu yapı hem personel performansını hem de ürün kalitesini izlemeye, hataların geriye dönük raporlanmasına ve izlenebilirliğin artırılmasına olanak tanır.

## Giriş-Çıkış ve Lojistik Entegrasyonu:

Fabrika giriş-çıkışlarında üretim teyitleri, SAP ile entegre olarak yapılır. Üretim miktarları, tedarikçi doğruluğu ve stok doğruluğu bu sayede kontrol altına alınır. Çıkışlarda YYS kantar entegrasyonu ile yüklerin ağırlıkları ve bilgileri kayıt altına alınır.

## Depo ve Dok Yönetimi:

SAP ile entegre dok konum yazılımı sayesinde, dokların nerede olduğu anlık olarak takip edilir. Dok arabalarındaki alıcılar ile konum bilgisi sistem üzerinden görüntülenir ve forklift yönlendirmesi yapılır. Bu uygulama mobil cihazlar üzerinden de kullanılabilir.

## Diğer Entegrasyonlar:

PKDS Enibra entegrasyonu ile üretim planlama ve dokuma süreçlerinde veri paylaşımı sağlanır.

AVA Tasarım Yazılımı ile tekstil desen tasarım süreçleri hızlandırılmıştır. Tasarımcıların daha hızlı desen çizimi ve şablon eklemesi için Mac cihaz altyapısı yenilenmiştir.

Bu bütünleşik yapı sayesinde Menderes Tekstil, tüm üretim ve destek süreçlerinde doğru, anlık ve izlenebilir veri akışı sağlayarak hem verimliliğini artırmakta hem de dijitalleşme stratejisini operasyonel mükemmellik ile bütünleştirmektedir.

## SCADA İzleme Sistemleri:

Menderes Tekstil, enerji ve kaynak yönetiminde verimlilik, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla, tesislerinde kapsamlı SCADA izleme sistemlerini kullanmaktadır. Bu sistemler sayesinde enerji, su, buhar, hava ve atık yönetimi süreçlerinin anlık olarak takip edilmesi, kayıpların tespit edilerek önleyici aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

Enerji İzleme SCADA'sı: Ana hatlardaki sayaçlardan ve bu hatlardan makinelere dağılan enerji ölçümlerinden elde edilen veriler takip ediliyor. Elektrik üretim noktaları ile tüketim alanları karşılaştırılarak verimlilik analizi yapılıyor; kayıplar, ölçülemeyen tüketimler ve potansiyel arızalar tespit ediliyor.

Ozmos İzleme: Ham su üretimi süreçleri SCADA üzerinden izleniyor. Üretilen su miktarı, sisteme beslenen su hacmi ve bunların günlük ile aylık raporlamaları yapılıyor. Yüksek güçlü pompaların tüketimleri izlenerek su üretim maliyetleri analiz ediliyor.

Buhar Kazan ve Kojenerasyon Takibi: Buhar üretim süreçleri, terbiyeye aktarılan buhar miktarı ve üretim verimliliği ölçülüyor. Enerji üretim süreçlerinde kojenerasyon sistemi üzerinden üretilen enerjinin dağılımı ve verimliliği değerlendiriliyor.

Atıksu Arıtma İzleme: Arıtma tesisinde yüksek güçlü pompaların elektrik tüketimi,

sensörlerden gelen su kalitesi verileri ve deşarj standartları takip ediliyor. Böylece mevzuata

---

uygun, çevresel etkisi minimize edilmiş bir atık yönetimi sağlanıyor.

Kompresör Dairesi İzleme: Kompresörlerden üretilen basınçlı hava miktarı, kullanım alanları (konfeksiyon, iplik vb.) ve maliyetleri SCADA üzerinden izlenerek verimlilik artırıcı iyileştirmeler planlanıyor.

Bu entegre izleme altyapısı, yalnızca operasyonel verimliliği yükseltmekle kalmıyor; aynı zamanda enerji ve kaynak yönetimi konularında sürdürülebilirlik stratejilerimizin de temelini oluşturuyor.

## Power BI ve Bulut Çözümleri

Menderes Teksti olarak veri odaklı karar alma kültürünü güçlendirmek ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla iş zekâsı (Business Intelligence – BI) uygulamalarını devreye aldık. Power BI platformu sayesinde, SAP başta olmak üzere tüm kurumsal sistemlerden elde edilen verilerin görselleştirilerek karar vericilere hızlı, anlaşılır ve stratejik analizler sunulması sağlanmaktadır. Bu yapı, performans takibini, eğilim analizlerini ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesini kolaylaştırmaktadır.

Dijitalleşme yolculuğumuzun veri yönetimi süreçlerinin önemli bir parçası olarak Microsoft bulut çözümlerine geçiş yaptık. SAP'nin bulut altyapısında güvenli veri üretimi sağlanırken, OneDrive, SharePoint ve Microsoft Teams gibi araçlarla dosya paylaşımı, ortak klasör kullanımı ve eş zamanlı çalışma imkânı tüm organizasyon genelinde standart hale getirildi. Bu sayede farklı lokasyonlarda çalışan ekipler arasında kesintisiz iletişim ve iş birliği sağlamış olduk.

Bulut tabanlı çalışma kültürünün etkin uygulanabilmesi için ilgili tüm çalışanlarımıza Teams, SharePoint ve OneDrive kullanımına yönelik eğitimler vererek dijital iş birliği araçlarının kurumsal hafızayı güçlendiren, bilgiye erişimi kolaylaştıran ve proje yönetimini hızlandıran birer verimlilik aracına dönüşmesini sağladık.

Dijital dönüşüm stratejisinin bir diğer ayrılmaz parçası olarak gördüğümüz bilgi güvenliğini kurumsal önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Kurum genelinde bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına almak amacıyla, 2017 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini aldık. Bu kapsamda, tüm bilgi güvenliği süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yapılandırdık. Halihazırda siber güvenlik altyapımız, gelişen teknoloji ve tehdit ortamına paralel olarak düzenli şekilde güncelleniyor. Bilgi güvenliği konusundaki çalışmalarımızı desteklemek adına son yıllarda gerçekleştirilen yatırımlarımız ile antivirüs yazılımları ve güvenlik duvarı (firewall) sistemlerimizi yeniledik. Bu yenilemeler, tüm kullanıcıların güvenli şekilde internete erişmesini sağlarken, dışarıdan gelen bağlantıların da kontrollü ve güvenli bir şekilde sisteme dâhil edilmesini mümkün kıldı.

Tüm güvenli erişim politikalarımız, veri kaybını önleme mekanizmaları ve erişim yetkilendirme kurguları ile desteklenerek hem kurum içi hem de kurum dışı dijital iletişimde riskleri minimize etmemizi ve bilgi güvenliği yönetimi sağlıyor.

## UiPath Rpa Projesi (2025)

---

Şirketimiz dijitalleşme vizyonu doğrultusunda operasyonel süreçlerin robotik süreç otomasyonları ekosistemine dahil edilmiştir. Bu süreçte, yalnızca teknoloji kurulumuyla yetinilmemiş; süreç seçimlerinde sunulan süreçlerin analizi, uygulanabilirliği, operasyonel uygulamaların iyileştirilmesi planlanmıştır. Çalışanlarımızın robotik süreç otomasyonları konusunda bilgilendirilmesi amacıyla düzenlenen ideathon ve eğitimlerle, insan-robot iş birliğine dayalı modern bir çalışma kültürü inşa edilmesi planlanmıştır.

Otomasyon kapsamına alınan her bir iş süreci, mevcut haliyle dijitalleştirilmek yerine öncelikle yalınlaştırma prensipleriyle analiz edilmektedir. Bu analizlerde, süreçlerin darboğaz noktaları tespit edilmekte ve 'en iyi uygulama' (best practice) standartlarına göre yeniden tasarlanmaktadır. Böylece, robotik süreç otomasyonu sadece bir hızlandırma aracı olarak değil, operasyonel işleyişi uçtan uca iyileştiren bir yeniden yapılandırma enstrümanı olarak kullanılmaktadır.

Geliştirme aşamasında, sistemlerin birbiriyle uyumunu ve süreçlerin kesintisizliğini sağlamak adına modüler ve ölçeklenebilir bir yazılım mimarisi benimsenmiştir. Hata yönetimi süreçlerinin standartlaştırılması sayesinde, robotların çalışma verimliliği izlenebilir kılınmış ve olası aksaklıklara anlık müdahale imkânı tanıyan bir altyapı oluşturulmuştur. Bu teknik disiplin, dijital iş gücümüzün şirketin mevcut sistem ekosistemiyle uyumlu ve güvenli bir şekilde büyümesini desteklemektedir.

Teknolojik dönüşümün başarısının ancak çalışan katılımıyla mümkün olduğu inancıyla, ideathonlar aracılığıyla her seviyeden çalışma arkadaşımızın sürece dahil olması sağlanmıştır. Bu etkinliklerle, operasyonel zorlukları bizzat yaşayan çalışanlarımızın çözüm ortağı haline gelmesi ve dijital okuryazarlık seviyelerinin artırılması hedeflenmiştir. İnsan ve robot iş birliğini merkeze alan bu model, çalışanlarımızı düşük katma değerli ve tekrarlayan işlerden özgürleştirerek, onları analiz ve karar verme gibi insan odaklı yetkinliklerin ön planda olduğu bir çalışma ortamına hazırlamaktadır.

Sonuç olarak şirketimiz, RPA geçişini sadece bir yazılım projesi olarak değil; operasyonel mükemmelliği hedefleyen, teknik standartları yüksek ve çalışan deneyimini güçlendiren bütünsel bir dijital dönüşüm hamlesi olarak yönetmektedir.

İş sürekliliği ve Bilgi Güvenliği (SIEM, PAM, VMWare Esxi , FKM) (2025)

Şirketimizde bilgi ve veri güvenliğini güçlendirmek amacıyla SIEM (Security Information and Event Management) ve PAM (Privileged Access Management) çözümleri devreye alınmıştır. Bu çözümler, şirketimizin bilgi varlıklarını koruma, riskleri azaltma ve yasal uyumluluğu sağlama konularında önemli kazanımlar sağlamaktadır.

SIEM (Security Information and Event Management)

SIEM, şirketimizdeki sunucular, ağ cihazları ve uygulamalardan gelen güvenlik kayıtlarını merkezi bir yapıda toplayarak analiz eder ve olası riskli durumları ilgili yetkililere raporlar.

Güvenlik olayları ve şüpheli aktiviteler anlık olarak tespit edilerek olası siber saldırılara hızlı müdahale imkânı oluşturulmuştur. Olayların korelasyonu sayesinde tek başına anlam ifade etmeyen veriler birleştirilerek, daha doğru ve anlamlı güvenlik analizleri yapılabilmektedir. Güvenlik ihlallerinin kök neden analizi daha kolay hale gelmiş, olay sonrası inceleme ve raporlama süreçleri iyileştirilmiştir. Mevzuat ve denetim gereksinimleri için gerekli olan kayıtlar düzenli ve güvenilir şekilde tutulmaktadır ve saklanmaktadır.

#### PAM (Privileged Access Management)

Kurduğumuz PAM sistemi, yetkili (admin) kullanıcıların sistemlere erişimleri kontrol altına ve kayıt altına alınmıştır.

Kritik sistemlere kimlerin ne zaman ve ne amaçla eriştiği net şekilde izlenmektedir.

Yetki suiistimallerinin ve iç tehditlerin önüne geçilmesi sağlanmıştır. Kullanıcılar arasında paylaşılan şifre kullanımı ortadan kaldırılmıştır. Erişimler kayıt altına alındığı için şeffaflık ve hesap verilebilirlik artırılmıştır.

#### VMware ESXi

Şirketimizde yeni nesil sunucu ve VMware ESXi, fiziksel sunucular üzerinde sanal sunucu altyapısı oluşturarak kaynakların merkezi ve verimli bir şekilde yönetilmesi sağlanmıştır. Böylece Donanım kaynakları daha verimli kullanılmaktadır. Sistemlerin yönetimini, yedeklenmesi ve ölçeklenmesi kolaylaşmıştır. Arıza ve kesinti durumlarında iş sürekliliği ve yedeklilik desteklenmiştir. Altyapı maliyetleri optimize edilmiş ve maliyet düşürülmüştür.

#### FKM, (Felaket Kurtarma Merkezi)

Doğal afetler, siber saldırılar, donanım arızaları, enerji kesintileri ve benzeri olağanüstü durumlarda şirketimizin kritik bilgi sistemlerinin ve iş süreçlerinin kesintiye uğramadan veya en kısa sürede yeniden devreye alınmasını sağlamak amacıyla FKM projesi hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında, ana sistemler ile yedek sistemler coğrafi olarak ayrıştırılmış, veri replikasyonu ve sistem geri dönüş senaryoları oluşturulmuştur. Kritik ve riskli belirlediğimiz sunucularımız Bulut'a replication edilmiş ve bulut ile cluster yapısı oluşturulmuştur.

#### Sonuç olarak;

Kurduğumuz bu sistemler ve güvenlik çözümleri ile olası siber saldırıların ve güvenlik ihlallerinin erken tespit edilmesi sağlanmıştır. Şüpheli hareketlerde anlık olarak aksiyon alınmaktadır ve hızlıca raporlanmaktadır. Yasal mevzuat ve denetim süreçlerine uyum sağlanmıştır. Güvenlik olaylarına daha hızlı ve etkin müdahale edilmesini sağlanmıştır.

Sunucular üzerinde çalışan uygulamalar daha verimli ve hızlı bir şekilde yönetilebilmektedir. FKM projesi ile olası sel, deprem, yangın ve donanım arızaları durumunda sistemlerin kesintiye uğramaması ve iş sürekliliği günümüz teknolojisine uyumlu hale getirilmiştir. Şirketimiz ISO 27001 bilgi güvenliği standartlarında yönetilmektedir.

## 6. İnsan



**Menderes Tekstil olarak inanıyoruz ki, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzun en güçlü itici gücü insan kaynağımızdır. Başarıya giden yolda; sadece finansal ve operasyonel performans değil, aynı zamanda çalışanlarımızın mutluluğu, gelişimi ve güvenliği de en az o kadar kritiktir. Bu bakış açısıyla; insana saygı, eşitlik, kapsayıcılık ve gelişim odaklılık ilkelerini temel alan insan kaynakları politikalarımız, kurum kültürümüzün temel taşlarını oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirebilecekleri, kendilerini güvende hissedecekleri ve aidiyet duygusu yüksek bir çalışma ortamı oluşturmayı hem etik hem de stratejik bir sorumluluk olarak görüyoruz. İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımları yalnızca bugünün değil, geleceğin Menderes Tekstil'ini inşa etmenin de vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyor; çalışan deneyimini sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.**

## 6.1. İnsan Kaynakları Uygulamaları

Menderes Tekstil olarak, sürdürülebilir kurumsal başarının yalnızca finansal sonuçlarla değil, insan kaynağının niteliği, memnuniyeti ve bağlılığı ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle insan kaynakları uygulamalarımız, yalnızca bir destek fonksiyonu değil, şirketimizin stratejik önceliklerinden biri olarak ele alınmaktadır.

Çalışanlarımızın refahını, gelişimini ve motivasyonunu destekleyen bir insan kaynakları yaklaşımı; sadece bugünün değil, geleceğin Menderes Tekstil'ini de şekillendirmektedir. Etik ilkelere, eşitlik anlayışına, şeffaflığa ve insan haklarına dayalı bu yaklaşım sayesinde, her bireyin potansiyelini ortaya koyabileceği, katkısının görünür kılındığı ve kendini güvende hissettiği bir çalışma ortamı inşa etmeye özen gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları politikalarımızı ve uygulamalarımızı sürekli geliştirmemizin temelinde; insan kaynağımızı yalnızca bir üretim faktörü olarak değil, aynı zamanda şirketimizin değerlerini temsil eden, kültürünü taşıyan ve geleceğe yön veren en büyük sermaye olarak görmemiz yatmaktadır. Bu bakış açısı, tüm süreçlerimize yön verirken; çalışanlarımızla kurduğumuz bağın niteliğini ve sürdürülebilirliğini de belirlemektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarımızı hayata geçirirken, çalışanlarımıza yön vermek, adil ve şeffaf bir çalışma kültürü oluşturmak amacıyla tüm süreçlerimizi sistematik ve ilkelere dayalı bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bu doğrultuda; *Menderes Tekstil İnsan Kaynakları Yönetmeliği*, *İnsan Kaynakları Politikası* ve *Menderes Tekstil Davranış Kuralları*, tüm İK faaliyetlerimizin temel referans dokümanlarını oluşturmaktadır.

### *İşe Alım*

İşe alımdan işten çıkışa kadar uzanan tüm insan kaynakları süreçleri, bu politika ve prosedürler çerçevesinde hassasiyetle yönetilmekte; her bir adımda hem çalışan haklarının gözetilmesi hem de kurumsal ilkelerimize uygunluk sağlanması hedeflenmektedir. Özellikle işe alım süreçlerimizde; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve diğer tüm insan hakları ihlalleriyle mücadele konusunda sıfır tolerans ilkesini benimsemekteyiz.

Tüm işe alım faaliyetlerimiz, *İşe Alım Prosedürü'ne* uygun şekilde gerçekleştirilmekte olup; ILO standartları, ulusal mevzuatlar ve şirketimizin etik ilkeleri doğrultusunda her bireyin eşit fırsatlara sahip olması temel ilke olarak kabul edilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, sadece yasal yükümlülükleri yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adalet temelli bir istihdam kültürü oluşturmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz.

## *Ücretlendirme ve Yan Haklar*

Ücretlendirme politikamız, Menderes Tekstil'de adil, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma ortamı oluşturma yaklaşımımızın en önemli bileşenlerinden biridir. Bu kapsamda, ücretlendirme ve yan haklara ilişkin tüm süreçlerimiz Ücret Yönetimi Prosedürü ve Gelirler ve Yan İmkânlar Prosedürü doğrultusunda sistematik biçimde yürütülmektedir.

Ücret belirleme ve ücret artışı süreçlerimiz, hiçbir koşulda ayrımcılığa dayanmamakta; cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, din veya benzeri herhangi bir farklılık temelinde çalışanlar arasında herhangi bir ayrıma kesinlikle izin verilmemektedir. Bu uygulama, şirketimizin hem etik değerlerine hem de insan haklarına dayalı çalışma prensiplerine olan bağlılığının somut bir yansımasıdır.

Birey odaklı değil, pozisyon ve unvan bazlı olarak yapılandırılan ücret yönetimi sistemimiz sayesinde, benzer görev ve sorumluluklara sahip çalışanların eşit ücretlendirme ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi sağlanmakta; kariyer yapısı ve iş değerlemesi doğrultusunda adil ve dengeli bir ücret yapısı tesis edilmektedir.

Enibra dijital altyapıdan alınan destek ile eşit ücretlendirme ve adil ücret artışlarının sağlandığı sistem sayesinde süreçlerde şeffaflık ve denetlenebilirlik sağlanmakta, aynı zamanda kurum içi eşitlik ilkesi de güçlendirilmektedir.

Ücretlendirme sistemimiz, sadece temel ücret politikalarıyla sınırlı kalmayıp, çalışanlarımızın refah düzeyini artırmayı hedefleyen çeşitli yan haklarla da desteklenmektedir. Bu kapsamda, pozisyonun niteliğine göre görev gereği tahsis edilen şirket araçları, yakıt ve gerekli çalışanlar için yemek ücreti gibi desteklerin yanı sıra, özel hastanelerle yapılan anlaşmalar sayesinde sağlık hizmetlerine erişim kolaylaştırılmaktadır. Ek olarak, tüm çalışanlarımıza sunulan öğle yemeği hizmeti ve personel servisi olanakları ile ulaşım ve beslenme ihtiyaçlarının düzenli karşılanması sağlanmakta; böylece çalışma hayatı ile özel yaşam arasındaki dengeyi koruyan bütüncül bir yapı sunulmaktadır.

## *Görev Tanımları ve Çalışma Koşulları*

Menderes Tekstil'de görev tanımlarını ve çalışma koşullarını, iş güvencesini, açıklık ve adalet ilkeleri doğrultusunda yapılandırdık. Her kademedeki tüm çalışanlarımızın görev ve sorumlulukları net bir şekilde tanımlanmış olup, bu görev tanımları işe giriş süreçlerinde açık biçimde iletilmekte ve gerekli dokümantasyon imzalatılarak kayıt altına alınmaktadır. Bu uygulama hem işin kapsamının doğru anlaşılmasını hem de beklentilerin karşılıklı olarak şeffaf şekilde belirlenmesini sağlamaktadır.

---

Çalışma saatleri, vardiya düzenleri ve çalışma şekilleri, *Menderes Tekstil İnsan Kaynakları Yönetmeliği* ile *Menderes Tekstil Davranış Kuralları* çerçevesinde belirlenmiş olup, tüm çalışanlara açık ve anlaşılır şekilde iletilmektedir. Bu kapsamda; fazla mesai, vardiyalı çalışma, resmî tatillerde çalışma ve benzeri uygulamalara ilişkin kurallar önceden tanımlanmakta; çalışanların hakları yasal mevzuat ve etik sorumluluklarımız doğrultusunda titizlikle gözetilmektedir.

### *Enibra İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi*

Menderes Tekstil’de insan kaynakları yönetimini yalnızca operasyonel bir fonksiyon olarak değil, aynı zamanda çalışan deneyimini güçlendiren, stratejik bir yapı olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, dijitalleşmenin sunduğu olanakları süreçlerimize entegre ederek verimliliği, şeffaflığı ve çalışan memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda kullandığımız Enibra İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi, kurumumuzun dijital dönüşüm yolculuğunun önemli bir bileşenidir.

Enibra sayesinde, çalışanlarımıza yalnızca yönetsel süreçlerin değil, aynı zamanda bireysel hak ve sorumlulukların da açıkça izlenebildiği, katılımcı ve şeffaf bir dijital ortam sunulmaktadır. Çalışanlar, kendi özlük bilgilerine, izin günlerine, maaş bordrolarına, performans değerlendirmelerine ve diğer İK uygulamalarına doğrudan sistem üzerinden erişebilmektedir. Böylece tüm çalışanlarımıza, kendi iş hayatlarına dair temel verilere hızlı, güvenli ve anlaşılır bir şekilde ulaşma imkânı sağlanmakta; süreçler kişisel takibe ve geribildirime açık hâle getirilmektedir.

Bu dijital sistem aynı zamanda yöneticilerin de insan kaynakları süreçlerini daha stratejik bir yaklaşımla yönetmelerine olanak tanımakta; işe alım, ücret artışları, performans takibi ve bordro yönetimi gibi birçok sürecin merkezi bir platform üzerinden bütüncül olarak yürütülmesine olanak sunmaktadır.

Enibra, yalnızca zaman ve kaynak tasarrufu sağlamanın ötesinde, eşitlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin günlük İnsan Kaynakları uygulamalarıyla bütünleşmesini mümkün kılarak, kurumsal kültürümüzün sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Böylece hem yöneticilerimiz hem de çalışanlarımız için kolaylaştırıcı, güvenilir ve çağdaş bir insan kaynakları yönetimi altyapısı oluşturulmuştur.

## 6.2. İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri

### *İnsan ve Çalışan Hakları*

Menderes Tekstil olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda insan haklarının evrenselliğine ve dokunulmazlığına saygı göstermek, kurum kültürümüzün ve etik değerlerimizin temel taşlarından biridir. İnsan kaynakları yönetimimiz, *Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi*, *Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri*, *Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)* ve Türkiye Cumhuriyeti iş kanunları ve ilgili mevzuatları ile tam uyum içinde yapılandırılmıştır.

Bu ilkeler doğrultusunda, şirketimizde çocuk işçiliğine, zorla ya da zorunlu çalıştırmaya, modern kölelik uygulamalarına ve insan onurunu zedeleyen herhangi bir uygulamaya kesinlikle yer verilmemektedir. Tüm çalışanlarımızın, onurlu, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında eşit haklarla çalışması, bizim için yalnızca bir yasal zorunluluk değil, aynı zamanda etik bir yükümlülüktür.

Çalışma yaşamımızda ayrımcılıkla mücadele temel ilkelerimizden biridir. Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, inanç, dil, medeni durum, engellilik durumu ya da herhangi bir kişisel özellik nedeniyle ayrımcılık yapılmasına kesinlikle müsaade edilmez. Tüm çalışanlarımız işe alımdan terfiye, eğitim fırsatlarından ücretlendirmeye kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde eşit haklara sahiptir.

Bu etik ve yasal çerçeve, şirketimizin *İnsan Kaynakları Politikası*, *Menderes Tekstil Davranış Kuralları*, *Yasa ve Düzenlemelere İle ILO Standartlarına Uygun Çalışma Prosedürü* ve diğer ilgili yönetmelik ve prosedürler ile yazılı hale getirilmiş ve tüm çalışanlara açık biçimde duyurulmuştur. Aynı zamanda, oryantasyon süreçlerinde ve iç eğitimlerde düzenli olarak güncellenerek paylaşılmakta, farkındalık artırıcı çalışmalarla bu ilkelerin içselleştirilmesi desteklenmektedir.

Menderes Tekstil olarak, sadece yasal uyumu sağlamakla yetinmeyip, çalışanlarımızın hak ve özgürlüklerini proaktif biçimde koruyan ve geliştiren bir kurum kültürü inşa etmeye kararlıyız. Her bireyin eşit, onurlu ve güvende hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin de ayrılmaz bir parçasıdır.

### *Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri*

Menderes Tekstil'de tüm insan kaynakları süreçleri, adalet, tarafsızlık ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. İşe alımdan terfiye, ücretlendirmeden eğitim fırsatlarına kadar her aşamada çalışanlarımıza, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, inanç ya da benzeri herhangi bir farklılık gözetilmeksizin eşit fırsatlar sunulmaktadır. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasıyla hareket eden şirketimiz, fırsat eşitliğini güçlendiren uygulamaları kararlılıkla hayata geçirmektedir.

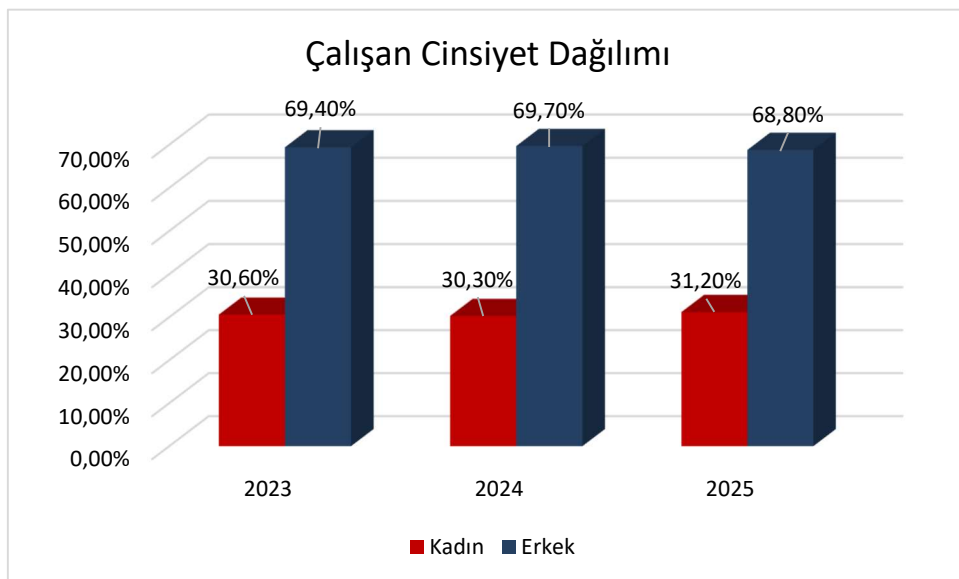
Tüm çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği, saygı gördüğü ve değer yarattığı bir kurum kültürü inşa etme hedefimizin ayrılmaz bir parçası kapsayıcılık ilkesine olan bağlılığımızdır. Menderes Tekstil’de her bireyin katkısı önemsenmekte; çeşitliliğin getirdiği farklı bakış açıları kurum içi zenginlik olarak kabul edilmektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın aidiyet duygusunu güçlendiren ve katılımı teşvik eden uygulamalar geliştirilerek kapsayıcı bir çalışma ortamı sürdürülebilir kılınmaktadır.

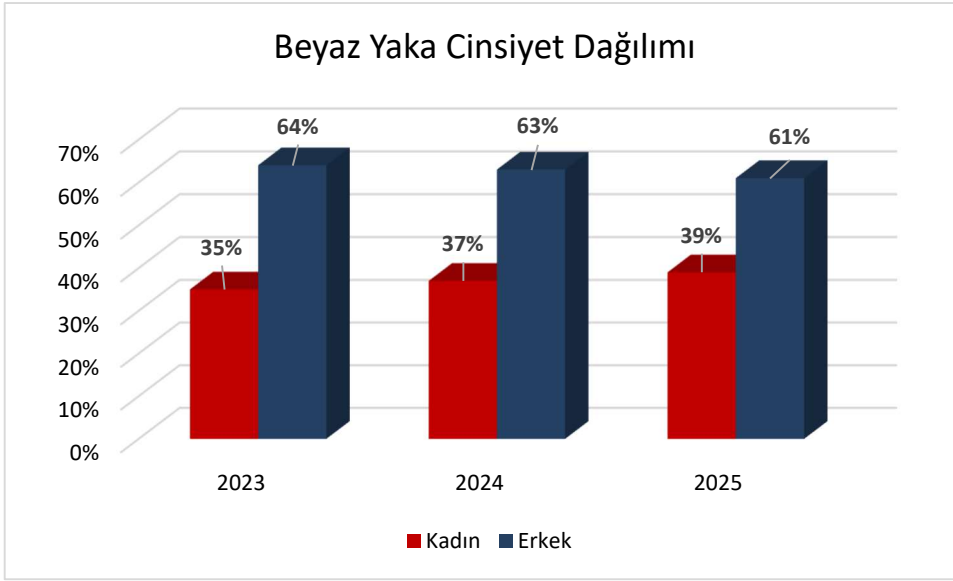
Menderes Tekstil olarak, çeşitliliği yalnızca insan kaynakları stratejimizin değil, aynı zamanda kurumsal gücümüzün temel kaynaklarından biri olarak görüyoruz. Farklı yaş gruplarından, cinsiyetlerden, kültürel geçmişlerden, deneyimlerden ve yetkinliklerden gelen bireylerin bir arada çalışmasının; yaratıcılığı artırdığına, problem çözme yetkinliğini geliştirdiğine ve sürdürülebilir başarıyı desteklediğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, yalnızca demografik farklılıkları değil; düşünsel, fiziksel ve sosyal farklılıkları da kurum içi zenginlik olarak değerlendiriyoruz.

İnsan haklarına ve eşit fırsat ilkesine bağlılıkla şekillenen bu yaklaşımımız çerçevesinde, çalışma ortamlarımızı herkes için erişilebilir ve kapsayıcı hale getirmeye özen gösteriyoruz. Bu anlayışın somut bir yansıması olarak, engelli bireylerin iş gücüne katılımını destekliyor; engelli çalışan oranımızı yasal sınırların üzerine taşıyarak bu konuda örnek oluşturmayı hedefliyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine verdiğimiz önem gereği kadınların iş hayatında aktif ve güçlü bir şekilde yer almasını desteklemek önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Kadın istihdamının artırılması yönünde yürüttüğümüz uygulamalar sayesinde hem üretim süreçlerinde hem de idari kadrolarda çok sayıda kadın çalışanımıza istihdam sağlıyoruz.

Bu doğrultudaki kararlı yaklaşımımız, yalnızca şirket içi eşitlik ve çeşitliliği artırmakla kalmamakta; aynı zamanda kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımına da sürdürülebilir katkılar sunmaktadır. Bu yaklaşımımızın bir sonucu olarak, Denizli ilinde SGK tarafından en çok kadın çalıştıran işletmelerden biri olarak ödüllendirilmiş olmaktan gurur duyuyoruz.





Menderes Tekstil olarak, kadınların iş gücüne katılımının artırılmasını desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda iş yaşamlarında karşılaşılabilecekleri özel ihtiyaçlara da duyarlılıkla yaklaşıyoruz. Bu doğrultuda, kadın çalışanlarımızın hem fiziksel hem de psikososyal açıdan desteklendiği uygulamalar geliştiriyoruz.

Özellikle annelik süreci yaşayan çalışanlarımıza yönelik uygulamalarımız, doğum öncesi ve sonrası dönemleri kapsayan sağlık kontrolleri, emzirme süreçlerinde destekleyici düzenlemeler ve uygun çalışma koşullarıyla şekillendirilmektedir. Tesislerimizde bulunan emzirme odaları sayesinde anneler için güvenli ve hijyenik bir alan sağlanmakta; ayrıca ihtiyaç duyan çalışanlarımız özel sağlık grupları kapsamında düzenli kontrollerle desteklenmektedir. Bu sayede kadınların çalışma hayatına kesintisiz ve güvenle devam etmeleri teşvik edilirken, iş-aile yaşam dengesini gözeten kapsayıcı bir iş ortamı oluşturulmaktadır.

Kadın çalışanlarımızın sadece istihdamda değil, yönetim kademelerinde de aktif biçimde temsil edilmesi kurumsal önceliklerimizden biridir. Eşit terfi ve kariyer gelişimi ilkesi doğrultusunda, liderlik pozisyonları için kadın çalışanlara adil fırsatlar sunulmakta; yetkinlik ve performansa dayalı objektif değerlendirme süreçleri ile kadın liderlerin kurumsal yapımız içinde güçlenmeleri teşvik edilmektedir. Bu yaklaşımımızla, kadınların sadece çalıştıkları değil, yön verdikleri bir kurum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

### 6.3. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

Menderes Tekstil olarak, insan kaynağımızı yalnızca üretim gücümüzün değil, aynı zamanda kurumsal kimliğimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Bu nedenle, çalışan memnuniyetini artırmak, sadece bir insan kaynakları hedefi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve kurumsal başarı stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımızın motivasyonunu, bağlılığını ve genel iş memnuniyetini gözeten bir yaklaşımla hareket etmek; verimliliği artırmanın yanı sıra, güven temelli bir kurum kültürünün inşasına da katkı sağlamaktadır.

Çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli, güvende ve ait hissedecekleri bir iş ortamı yaratmak amacıyla; düzenli geri bildirim mekanizmaları, açık iletişim kanalları, adil yönetim uygulamaları ve gelişim fırsatları sunmak temel ilkelerimiz arasında yer almaktadır. Çalışan memnuniyetinin sürekliliği, Menderes Tekstil'in uzun vadeli başarısını ve iş gücü sürekliliğini güvence altına alan önemli bir faktör olarak değerlendirilmektedir.

#### *Etkinlikler ve Özel Günler*

Menderes Tekstil'de insanı odağına alan yönetim anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın iş yaşamındaki motivasyonunu artırmanın yanı sıra, özel yaşamlarına duyulan saygıyı da önceliklendiriyoruz. İş-yaşam dengesinin korunmasına büyük önem veriyor, çalışanlarımızın ailelerini de Menderes ailesinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımla hem bireysel hem de kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek çeşitli etkinlikler ve uygulamalar hayata geçiriyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanlarımızın çocuklarını tesislerimizde misafir ettiğimiz "Menderes'in Küçük Yöneticileri" etkinliği ile çocuklara hem eğlenceli hem öğretici bir deneyim sunarken, ailelerin şirkete olan bağlılıklarını da artırıyoruz. Geleneksel hale gelen plaket törenlerimizde ise Menderes Tekstil'de 10, 15 ve 20 yılını tamamlayan çalışanlarımızı, bölüm müdürleri ve direktörleri eşliğinde onurlandırıyor, emeğe ve sadakate verdiğimiz önemi kurumsal bir kültür haline getiriyoruz.

İş Mükemmelliği ve Yalın Dönüşüm Projesi kapsamında yıl içinde yürütülen 5S, Kaizen ve SMED çalışmalarında başarı gösteren çalışanlarımızı başarı sertifikaları ile ödüllendiriyor, sürekli iyileştirme kültürünü teşvik ediyoruz.

Ramazan ayında sağladığımız erzak paketi desteği ile çalışanlarımızın yanında olmayı sürdürüyoruz; dini ve kültürel bayramlarda düzenlediğimiz bayramlaşma törenleri ve iftar yemekleriyle birlikte olmanın değerini pekiştiriyoruz. Yılın belirli dönemlerinde düzenlediğimiz tatlı günleri, özel gün kutlamaları ve yeni yıl etkinlikleri ile ekip ruhunu güçlendiriyor, sosyal bağları canlı tutuyoruz.

Çalışanlarımızın doğum günlerini kutlayarak bireysel olarak değerli olduklarını hissettirmeye özen gösteriyor; yeni doğum yapan çalışanlarımıza özel tebrik mesajları ile mutluluklarını paylaşıyoruz. Aynı şekilde, kayıp yaşayan çalışanlarımızın acılarına ortak oluyor, başsağlığı

dileklerimizle yanlarında olduğumuzu hissettiriyoruz. Her koşulda çalışanlarımızın yaşamlarının bir parçası olmayı, sadece iş ortamında değil, hayatın her alanında destek vermeyi önemsiyoruz.

### *Çalışan Katılımı ve Çalışan Temsilciliği*

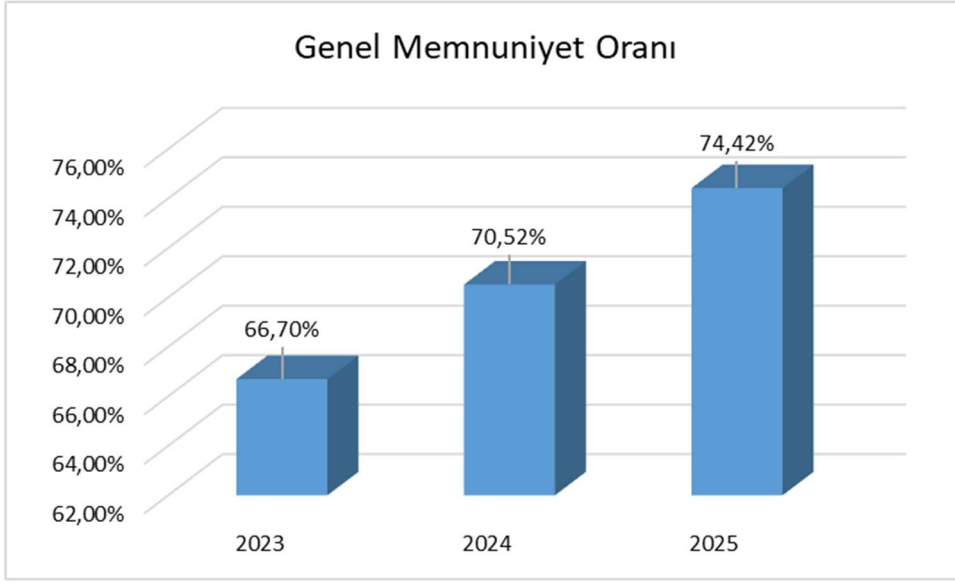
Menderes Tekstil’de, çalışanlarımızın yalnızca görev tanımlarını yerine getiren bireyler değil, aynı zamanda süreçlerin geliştirilmesinde aktif katkı sağlayan değerli paydaşlar olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, çalışan katılımını tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; farklı birim ve seviyelerdeki çalışanlarımızdan gelen görüş, öneri ve iyileştirme fikirlerine büyük önem veriyoruz.

Çalışan Katılımı, Şikâyet Yönetimi ve Çözümü Prosedürü doğrultusunda yapılandırılan sistemimiz kapsamında; kalite iyileştirme, verimlilik artışı, hammadde ve enerji tasarrufu, iş sağlığı ve güvenliği, çevre performansı, proses ve teknoloji geliştirme gibi geniş bir yelpazeye yayılan konularda çalışanlarımızdan gelen önerileri dikkatle değerlendiriyoruz. İşin doğrudan içinden gelen bu katkılar, operasyonel mükemmelliğe giden yolda önemli bir kaldıraç görevi görüyor.

Çalışanlarımızın şikâyet, talep ve önerilerini paylaşabilecekleri dilek-şikâyet kutuları düzenli olarak takip edilmekte; iletilen her konu ilgili departmanlarla paylaşılmakta ve gerekli durumlarda Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF) süreçleri başlatılmaktadır. Ayrıca şirket içi internet portalında yer alan "Açık Kapı" uygulamamız ile çalışanlarımız doğrudan İK ile çevrimiçi iletişim kurma imkânına da sahiptir. Bununla birlikte, kuruma duyulan güvenin bir göstergesi olarak birçok çalışanımız, görüş ve şikayetlerini İnsan Kaynakları birimine yüz yüze iletmeyi tercih etmektedir.

İşyeri güvenliği ve önleyici kültürün geliştirilmesi amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği ekipleriyle birlikte, "ramak kala" bildirim kutuları aracılığıyla toplanan veriler değerlendirilmekte, olası tehlikeler ortaya çıkmadan önce kontrol altına alınmaktadır. Bu bildirimlerde bulunan çalışanlarımız, proaktif katkılarından dolayı ödüllendirilerek teşvik edilmektedir.

Tüm bu süreçlerde, çalışanlar ile yönetim arasında köprü görevi üstlenen çalışan temsilciliği sistemi etkin bir şekilde işletilmektedir. Temsilciler, çalışanların sesi olarak öneri, ihtiyaç ve sorunlarını ilgili yönetim birimlerine iletmekte, çözüm sürecinin aktif bir parçası olarak yer almaktadır. Bu sistem, katılımcı yönetim anlayışımızı güçlendirirken aynı zamanda kurumsal şeffaflık ve iç iletişimi desteklemektedir.



Artan çalışan memnuniyetimizle birlikte, kurum içi bağlılık ve süreklilik göstergelerinde de önemli kazanımlar elde etmekteyiz. Çalışanlarımızın kuruma duyduğu güven, iş yerinde uzun vadeli kalmayı tercih etmeleriyle somutlaşmakta; bu da kıdem süresi ortalamalarının yükselmesini ve insan kaynağımızda istikrarın güçlenmesini sağlamaktadır.

Kıdem dağılımımıza bakıldığında, çalışanlarımızın büyük bir kısmının 6 yıl ve üzeri süredir bizimle birlikte olduğu görülmektedir. Bu da şirketimizin uzun vadeli çalışan bağlılığı konusundaki başarısını ve işveren markası değerini pekiştirmektedir. 2023 yılında %31,67 olan çalışan devir oranımız, 2024 yılında %18,11'e gerileyerek dikkat çekici bir düşüş göstermiştir. 2025 yılında yine bir düşüş göstererek %16,12'e gerilemiştir. Emeklilikte yaşa takılanlarla (EYT) ilgili düzenlemeleri içeren Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun, Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle koşulları yerine getiren EYT'liler Mart ayı sonunda emeklilik dilekçelerini Şirketimize ibraz etmişlerdir.

EYT sebebiyle istifa eden personelin büyük bir kısmının yeniden işe giriş işlemleri Nisan ayı içerisinde tamamlanmış olup 30.04.2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 2.613 kişiye yükselmiştir.

Tüm bu göstergeler, insan odaklı yönetim anlayışımız, etkin iletişim kanallarımız ve katılımcı kurumsal kültürümüzün doğrudan bir sonucudur. Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu önceliklendirmeye ve birlikte büyümeye devam ediyoruz.

## 6.4. Çalışan Gelişimi, Eğitim ve Performans Yönetimi

### *Eğitim Yönetimi*

Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın sürekli gelişimini hem bireysel potansiyellerini gerçekleştirmeleri hem de kurumumuzun stratejik hedeflerine etkin katkı sunmaları açısından kritik bir unsur olarak görmekteyiz. Eğitim ve gelişim uygulamalarımız, yalnızca bilgi ve beceri artırımı değil; aynı zamanda çalışanlarımızın işlerine olan bağlılıklarını güçlendirmek, kariyer gelişimlerini desteklemek ve kurumsal yetkinliklerimizi sürdürülebilir şekilde ilerletmek amacıyla tasarlanmaktadır.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda, her bir çalışanın rolünü en iyi şekilde yerine getirmesi ve gelişim yolculuğunu sürdürülebilir kılması için sistemli bir yapı kurulmuştur. 2021 yılında yürüttüğümüz kapsamlı bir revizyon çalışmasıyla görev tanımları detaylı biçimde yeniden ele alınmış; her pozisyonun sorumlulukları, beklentileri tanımlanmıştır. Bu güncellemeyle birlikte yalnızca operasyonel süreçlerimizde değil, eğitim planlaması ve kariyer yönetimi ve süreçlerinde de önemli bir dönüşüm gerçekleştirilmiştir.

Bu sistemi desteklemek üzere oluşturulan yetkinlik matrisi ve yetkinlik sözlüğü, tüm çalışanlarımızın pozisyonlarına özel teknik ve davranışsal yetkinliklerini ortaya koyan kapsamlı bir yapı sunmaktadır. Bu matris, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlemeye; görev değişiklikleri, terfi süreçleri ve eğitim ihtiyaçlarının analizine rehberlik etmektedir. Ayrıca, kurum dinamiklerine ve sektörel gerekliliklere paralel olarak yetkinlik matrisi periyodik olarak güncellenmekte, böylece değişen koşullara hızla uyum sağlanmaktadır.

Bu stratejik yaklaşım, yalnızca bireysel gelişimi teşvik etmekle kalmamakta; aynı zamanda Menderes Tekstil'in öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirmekte ve insan sermayesini kalıcı bir rekabet avantajına dönüştürmektedir.

Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek, kurumsal hedeflerimizle uyumlu bireysel gelişim fırsatları sunmak ve öğrenen bir organizasyon kültürünü güçlendirmek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları yürütüyoruz. Eğitim faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın hem iş süreçlerindeki etkinliğini artırmak hem de kişisel gelişimlerini destekleyerek motivasyonlarını ve bağlılıklarını yükseltmek için stratejik bir araç olarak konumlanmaktadır.

Eğitim yaklaşımımız; teknik becerilerin geliştirilmesinden iş sağlığı ve güvenliği (İSG) bilinç düzeyinin artırılmasına, dijital yetkinliklerin güçlendirilmesinden kişisel gelişime kadar çok boyutlu bir yapıyı içermektedir. Bu kapsamda, eğitim içeriklerimiz hem yüz yüze hem de dijital platformlar aracılığıyla çalışanlara sunulmaktadır. 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirdiğimiz yüz yüze eğitim konu başlıklarımız arasında İSG eğitimleri, kanserde erken teşhis eğitimi, kan ve kök hücre bağıışı eğitimi, teknik eğitimler, 5S eğitimi, Kaizen eğitimi ve dijital dönüşüm kapsamında Mastering Power Apps eğitimi yer almaktadır.

Pandemi döneminde hızlı bir şekilde devreye aldığımız ve sonrasında sürekli geliştirerek kalıcı hale getirdiğimiz Menderes Tekstil e-Akademi, dijital öğrenme süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. E-Akademi üzerinden sunulan eğitim içerikleri, yalnızca mevzuata dayalı zorunlu eğitimlerle sınırlı kalmayıp; çevre, sürdürülebilirlik, standartlar ve sosyal uygunluk, gelişim ve güvenlik gibi birçok tematik alanda çalışanlarımızın bilgi seviyelerini güncel tutmayı hedeflemektedir. Ayrıca Çalışma Bakanlığı'na bağlı sınavlı uzaktan eğitim sistemine entegre yapısı sayesinde yasal eğitim modüllerinin tamamlanması da bu sistem üzerinden yürütülmektedir.

Tüm eğitim süreçlerinde katılımın izlenebilirliği, etkililiğin ölçülmesi ve kalite takibi öncelikli olarak ele alınmakta; eğitim sonrası gerçekleştirilen anketlerle çalışan memnuniyeti değerlendirilmektedir. 2025 yılı eğitim faaliyetleri sonucunda yapılan geri bildirim anketlerinde, çalışanlarımızın %84'ünün sunulan eğitimlerden memnun kaldığı tespit edilmiştir. Ayrıca tüm zorunlu ve gelişim odaklı eğitimler, dijital ortama başarıyla aktarılmış ve %100 çalışan katılımıyla eksiksiz tamamlanmıştır.

Bu çok yönlü eğitim ve gelişim altyapımız sayesinde, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde desteklemeye devam ediyor hem bireysel hem kurumsal kapasitemizi geleceğe hazırlıyoruz.

### *Performans Yönetimi*

Menderes Tekstil'de performans yönetimi süreci, yalnızca bireysel başarıları değerlendirmeyi amaçlamakla kalmayan; aynı zamanda çalışan gelişimini destekleyen, kurumsal hedeflerle uyumu sağlayan, şeffaf, adil ve veri temelli bir altyapı üzerine tasarlanmaktadır. Hali hazırda belirli bölümlerde çalışmalarını devam ettiren ve Şirketimizin sürdürülebilir başarısı için stratejik bir araç olan bu sistem, Enibra dijital altyapısı üzerinden yürütülmekte olup, erişilebilirlik, izlenebilirlik ve veri güvenilirliği açısından güçlü bir çerçeve sunmaktadır.

Performans sistemimiz, görev tanımlarına ve pozisyon bazlı yetkinlik matrislerine dayalı olarak yapılandırılmıştır. 2021 yılında kapsamlı biçimde güncellenen görev tanımları ve bu yapıyı destekleyen yetkinlik sözlüğü doğrultusunda, çalışanlarımızın rollerine uygun ve ölçülebilir hedefler belirlenmektedir. Bu sistem yalnızca sonuç odaklı değil, aynı zamanda süreç odaklı bir yaklaşımı da benimsemekte; çalışanların iş yapış biçimlerini, kurum kültürüne uyumlarını ve davranışsal yetkinliklerini de kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir.

Performans yönetimi uygulamalarımız, Performans Yönetimi Prosedürü temelinde yürütülmekte olup; KPI Hedef Değerlendirme Tablosu, Performans Değerlendirme Formu ve Menderes Yetkinlik Sözlüğü gibi araçlarla desteklenmektedir. Bu sayede bireysel ve bölüm hedefleri net bir şekilde izlenebilmekte, güçlü yönlerin pekiştirilmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi sağlanmaktadır.

---

Özellikle dokuma ve iplik birimlerinde, performansa ilişkin tüm veriler dijital sistemler üzerinden otomatik olarak toplanmakta, manuel veri girişlerine duyulan ihtiyaç ortadan kaldırılmaktadır. Bu yöntem, değerlendirme süreçlerinin nesnelliğini artırırken; elde edilen verilerin çalışan prim sistemine doğrudan entegre edilmesini sağlayarak, adil ve motive edici bir ödüllendirme yapısının oluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Enibra altyapısı sayesinde çalışanlar kendi performans verilerine düzenli olarak erişebilirken; yöneticiler de karşılaştırmalı analizler gerçekleştirme, gelişim alanlarını tespit etme ve eğitim planlaması yapma konusunda etkin araçlara sahip olmaktadır. Bu yapı, çalışanların sisteme olan güvenini artırmakta ve performans yönetiminin kurumsal gelişime katkısını somutlaştırmaktadır.

Performans yönetimi sürecimiz yalnızca değerlendirme ile sınırlı kalmamakta; aynı zamanda gelişim ihtiyaçlarını belirleyerek, Eğitim Kataloğu doğrultusunda gerekli eğitimlerin planlanmasını sağlamaktadır. Bu sayede çalışanlarımızın yetkinlikleri sistematik şekilde geliştirilmekte ve sürekli öğrenme kültürü desteklenmektedir.

Menderes Tekstil olarak, bireysel katkıların kurum hedefleriyle uyumlu hale getirildiği, şeffaf, adil ve sürdürülebilir bir performans yönetimi anlayışı benimsiyoruz. Performans sistemimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; çalışanlarımızın gelişimini teşvik eden, motivasyonu artıran ve kurumsal başarıyı güçlendiren bir yapı olarak sürekli iyileştiriyoruz.

### *Kariyer ve Yedekleme Yönetimi*

Menderes Tekstil olarak, sadece bugünü değil, geleceği de planlayan bir insan kaynakları stratejisi izliyoruz. Bu stratejinin temel unsurlarından biri olan kariyer ve yedekleme yönetimi, çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkaran, yetenek havuzumuzu güçlendiren ve kurumsal sürekliliğimizi güvence altına alan bütünsel bir yapıdır.

Bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimleri Kariyer Planlama Formu aracılığıyla sistematik biçimde planlanmakta; her pozisyon için oluşturulan Kariyer Haritası ile çalışanlarımızın gelişim yolculukları şeffaf bir şekilde tanımlanmaktadır. Bu yapı, çalışanlara organizasyon içerisinde gelişim fırsatlarını net biçimde gösterirken, yöneticilere de geleceğin liderlerini yetiştirme sorumluluğu kazandırmaktadır.

Kurum içindeki tüm pozisyonlar, görev tanımları ve kritiklik derecelerine göre analiz edilmekte; bu süreçte Pozisyonun Kritikliğini Değerlendirme Formu ve Kritik Pozisyon Raporu gibi araçlardan yararlanılmaktadır. Kritik olarak belirlenen pozisyonlar için, organizasyonel devamlılığı sağlamak üzere Kritik Pozisyon Yedekleme Formu ve Yedekleme Planı oluşturulmakta, terfi potansiyeli taşıyan çalışanlar ise Terfi Listesi aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde yalnızca boşlukları doldurmaya yönelik reaktif bir yedekleme sistemi değil, aynı zamanda potansiyeli önceden gören ve stratejik gelişim hedeflerine uygun olarak insan kaynağını planlayan proaktif bir yapı tesis edilmiştir.

## 6.5. Sosyal Uygunluk Yönetimi

Menderes Tekstil olarak, sosyal uygunluk uygulamalarını yalnızca bir müşteri beklentisi olarak değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Sosyal uygunluk süreçlerimiz sayesinde yalnızca müşterilerimiz nezdinde rekabet avantajı elde etmekle kalmıyor; aynı zamanda çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını artırıyor, rehberlik eden standartlarla kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Bu alanda yıllara yayılan deneyimimiz ve güçlü kurumsal bağlılığımız ile, ulusal ve uluslararası düzeyde örnek teşkil eden bir yapı oluşturmayı sürdürüyoruz.

Sosyal uygunluk sistemimizi, Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası gibi ilave sertifikasyonlarla entegre bir yapıya dönüştürmüş bulunmaktayız. Aynı zamanda, üretim süreçlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül olarak izlememizi ve iyileştirmemizi sağlayan küresel bir sürdürülebilirlik ölçüm aracı olan Higg Index (Sürdürülebilirlik Öngörüler Platformu) kapsamında da aktif olarak yer almaktayız. Bu platform aracılığıyla, sürdürülebilirlik performansımıza dair içgörü elde ederken, sektör standartlarına uyumlu uygulamalarla çevresel sorumluluğumuzu pekiştiriyoruz.

Tüm bu programlar kapsamında alınan notlar, geçilen denetimler ve elde edilen sertifikalar, sadece uygunlukla yetinmeyen; aynı zamanda gelişim ve örnek olma hedefiyle hareket eden bir anlayışın sonucudur. Menderes Tekstil olarak sosyal uygunluğu yalnızca bir yükümlülük değil, kurumsal sorumluluk ve insan odaklı yönetim anlayışımızın somut bir yansıması olarak benimsemeye devam ediyoruz.

## 6.6. İş Sağlığı ve Güvenliği

Menderes Tekstil olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, işimizin sürdürülebilirliğinin ve kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Üretimin her aşamasında insanı merkeze alan bir anlayışla, çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak en temel önceliklerimizden biridir.

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek, çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik iyilik hallerini korumak amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, etik bir sorumluluk olarak da yaklaşmaktayız.

İSG konusundaki öncelikli yaklaşımımız, tehlikeleri önceden tespit ederek riskleri en aza indirmeye, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sürekli iyileştirmeye yöneliktir. Bu kapsamda, tüm birimlerimizde sistematik ve bütünsel bir İSG yönetimi sürdürmekte; çalışanlarımızı, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün etkin birer parçası haline getirmeye önem vermekteyiz. Eğitim, denetim ve katılım esaslı bu yaklaşım, yalnızca yasal uyumu değil, aynı zamanda insana değer veren kurumsal duruşumuzu da güçlendirmektedir.

---

İSG kurullarımız, çalışanlarımızın doğrudan temsil edildiği yapılar olarak, işçi temsilcileri ile birlikte oluşturulmakta ve karar süreçlerine tüm çalışanların sesini yansıtmaktadır. Her bir üretim tesisimiz için ayrı İSG uzmanı görevlendirilmiş olup, bu uzmanlar sahada sürekli gözlem ve rehberlik sağlamaktadır. Böylece, her fabrikanın ihtiyaçlarına özgü riskler yerinde tespit edilmekte ve anlık müdahalelerle iş güvenliği seviyesi korunmaktadır.

Mevzuatta iki ayda bir yapılması öngörülen İSG Kurulu toplantıları, şirketimizde proaktif bir yaklaşımla her ay düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda hem saha gözlemleri hem de çalışanlardan gelen geri bildirimler değerlendirilmektedir. Özellikle enerji bölümü gibi "çok tehlikeli" sınıfta yer alan tesislerde, tüm birimlerdeki uygulamalar aynı hassasiyetle yönetilmekte; az tehlikeli sınıfta yer alan konfeksiyon birimi dahi en yüksek güvenlik standardına göre denetlenmektedir. Bu bütüncül ve titiz yaklaşım sayesinde, İSG alanında hem mevzuatlara tam uyum sağlanmakta hem de çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde korunmaktadır.

Menderes Tekstil'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, yalnızca yasal zorunlulukları karşılamamanın ötesine geçerek tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla yaşayan bir sistem haline getirilmiştir. Bu yaklaşımın temelinde, çalışan temsilciliğine dayalı katılımcı bir yapı ve her birimde özelleştirilmiş profesyonel destek yer almaktadır.

Menderes Tekstil'de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yapılandırılan İSG uygulamalarımız; risklerin önceden belirlenmesi, önleyici tedbirlerin alınması ve sürekli gelişim döngüsünün işletilmesi anlayışıyla yürütülmektedir.

### *İSG Hedefleri*

İSG yönetimimiz, kalite kontrol, yalın yönetim ilkeleri ve yasal mevzuata uygun yürütülen denetim ve değerlendirme sistemleriyle entegre bir yapıdadır. Bu doğrultuda her yıl güncellenen performans hedefleri, hem çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini öncelemekte hem de kurumumuzun güvenlik kültürünü güçlendirmektedir. Hedefler; iş kazalarının önlenmesi, kaza sıklığının azaltılması, kayıp iş günü oranlarının düşürülmesi ve kritik iş güvenliği göstergelerinin iyileştirilmesi gibi alanlara odaklanmakta, performans odaklı yönetim anlayışımızla uyumlu şekilde takip edilmektedir.

Bu hedefler doğrultusunda, yalnızca mevcut durumun korunması değil, aynı zamanda her geçen yıl daha güvenli, daha sağlıklı ve daha sürdürülebilir çalışma ortamlarının inşası hedeflenmekte; elde edilen kazanımlar tüm çalışanlarımızla paylaşılmakta ve yeni hedeflerle desteklenmektedir. ISO 45001 çerçevesindeki bu sistematik yaklaşım, İSG alanında kurumsal farkındalığın artırılmasını, çalışanlarımızın refahının güçlendirilmesini ve sürdürülebilir iş başarısının güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

Yürüttüğümüz sistemli ve bütüncül İSG çalışmaları sonucunda, iş kazalarına ilişkin performansımızda da kayda değer bir iyileşme sağladık. İş kazası sayılarında ve sıklık oranlarında gözlemlenen düşüş, kurum genelinde yürütülen farkındalık artırıcı eğitimlerin, risk analizlerinin, çalışan katılımının ve denetimlerin etkili sonuçlarını yansıtmaktadır.

### *İSG Eğitimleri*

İş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür haline gelebilmesi için, bu bilincin yalnızca prosedürlerle değil, davranış biçimi olarak benimsenmesi gerektiğine inanıyoruz. Menderes Tekstil olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının sürdürülebilir bir kurumsal alışkanlığa dönüşmesinin ilk adımının eğitimle atıldığını biliyor, bu nedenle İSG eğitimlerini yalnızca bir yükümlülük değil, toplumsal sorumluluğumuzun ve çalışanlarımıza duyduğumuz saygının bir parçası olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımla, mevzuat gereği zorunlu olan eğitimlerin ötesine geçerek, çalışanlarımızın farkındalığını artıracak, davranış değişikliği yaratacak ve sahadaki risk algısını güçlendirecek eğitimler düzenliyoruz. İşe yeni başlayan her çalışanın görev tanımına uygun özel İSG oryantasyon süreçlerinden geçmesi sağlanırken, mevcut çalışanlarımız için düzenli olarak tekrarlanan teknik güvenlik eğitimleri, acil durum tatbikatları ve saha uygulamalı bilgilendirme oturumları ile İSG bilgileri tazelenmekte ve güçlendirilmektedir.

Ayrıca iş güvenliği kültürünü pekiştirmek amacıyla departman bazlı eğitim içerikleri hazırlanmakta, güncel risklere ve süreçlere özel bilgilendirme oturumları gerçekleştirilmektedir. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde çalışanlarımız yalnızca kuralları öğrenmekle kalmamakta, bu kuralların nedenlerini ve önemini kavrayarak içselleştirmektedir.

<b>İSG Eğitimleri</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Genel Konular (Kişi Başı Saat)	<b>3,90</b>	<b>3,81</b>
Teknik Konular (Kişi Başı Saat)	<b>7,4</b>	<b>7,5</b>
Sağlık Konuları (Kişi Başı Saat)	<b>3,8</b>	<b>3,76</b>
<b>Toplam İsg Eğitimi (Kişi Başı Saat)</b>	<b>15.10</b>	<b>15,07</b>

### *İSG Çalışan Katılımı*

Menderes Tekstil olarak, İSG kültürünü sadece kural ve prosedürlerden ibaret görmeyip, çalışan katılımına dayalı canlı ve gelişen bir yapı olarak ele alıyoruz. Bu anlayışın önemli bir parçası olan “Ramak Kala Bildirim Sistemi” ile, olası iş kazalarının önüne geçilmesi ve tehlikelerin henüz gerçekleşmeden bertaraf edilmesi hedeflenmektedir.

Tüm fabrikalarımızda yer alan Ramak Kala kutuları aracılığıyla, çalışanlarımızın karşılaştığı ya da fark ettiği riskli durumları gönüllü olarak bildirmesi sağlanmaktadır. Bu bildirimler hem İSG ekipleri tarafından titizlikle değerlendirilmekte hem de önleyici iyileştirme aksiyonları hızla hayata geçirilmektedir. Bildirimde bulunan çalışanlarımız ise sadece iş güvenliği kültürüne katkılarından ötürü değil, aynı zamanda gösterdikleri sorumluluk ve farkındalık için maddi ve manevi olarak ödüllendirilmektedir. Başarılı uygulamalar çalışanlarımız arasında duyurularla paylaşılmakta, bu sayede iyi örneklerin yaygınlaştırılması da sağlanmaktadır.

Ramak kala sistemimiz, proaktif güvenlik anlayışımızın somut bir göstergesi olarak kurum genelinde sahiplenilmekte ve çalışanlarımızın katılımıyla her geçen gün daha güçlü hale gelmektedir.

### *Meslek Hastalıkları*

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki bütüncül yaklaşımımız çerçevesinde, çalışanlarımızın sadece anlık güvenliğini değil, uzun vadeli sağlığını da gözeten uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Bu kapsamda, meslek hastalıklarına karşı koruyucu önlemler kritik önem taşımakta olup, her yıl düzenli olarak “Meslek Hastalığı Risk Analizleri” gerçekleştirilmekte ve iş ortamlarında periyodik ortam ölçümleri yapılmaktadır. Bu analiz ve ölçümler sayesinde, çalışanlarımızın maruz kalabileceği fiziksel, kimyasal veya biyolojik riskler erken aşamada tespit edilmekte, gerekli teknik ve yönetsel önlemler alınarak riskler en aza indirilmektedir.

Her ne kadar bugüne kadar herhangi bir meslek hastalığı tespit edilmemiş olsa da bu konudaki farkındalık seviyesinin artırılması ve önleyici uygulamaların yaygınlaştırılması yönünde kararlılıkla çalışmalar sürdürülmektedir. Şirketimiz, meslek hastalıkları ile ilgili resmi istatistiklerin oluşmasına gerek kalmayacak şekilde önlem odaklı bir İSG sistemi işletmektedir.

## **6.7. Toplumsal Sosyal Sorumluluk**

Menderes Tekstil olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda yalnızca ekonomik katkı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda topluma karşı duyduğumuz sorumluluğu da öncelikli bir ilke olarak benimsiyoruz.

İSG kültürümüzün yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmadığına, toplumun genel sağlığı ve güvenliği açısından da örnek teşkil etmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, başta bulunduğumuz yerel bölge olmak üzere, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sosyal fayda yaratmayı, istihdam olanakları sunarak ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmayı ve çevremizdeki topluluklarla sürdürülebilir ilişkiler kurmayı önemsiyoruz.

İşgücü ihtiyacımızı mümkün olduğunca yerel kaynaklardan karşılamaya özen gösteriyor, böylece bölgesel istihdamın güçlenmesine doğrudan katkı sağlıyoruz. Yerel ekonominin gelişimiyle birlikte toplumsal refahın artacağına inanıyor; sürdürülebilir kalkınma hedefleri

---

doğrultusunda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu yerine getirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Ek olarak yalnızca istihdamla değil, altyapı geliştirme, çevre iyileştirme ve sosyal destek faaliyetleriyle de yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Örneğin, enerji santrali yatırımlarımızda yöre halkının ihtiyaç ve beklentilerine duyarlılıkla yaklaşmakta; santrallere erişim yollarının inşasında bölge halkına saygılı süreçler yürütmekteyiz. Alağa'daki çöp alanının ıslah edilerek yeşillendirilmesi ve Alaşehir Belediyesi iş birliğiyle ihtiyacı olan okulların tamir ve bakımı gibi çalışmalar, yerel halkla kurduğumuz güven ilişkilerinin somut örneklerindedir.

Menderes Tekstil olarak, sadece ekonomik faaliyetlerimizle değil, topluma olan katkılarımızla da değer yaratmayı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal kalkınmayı destekleyecek projelere öncülük ediyor, özellikle eğitim alanında gençlere sunduğumuz fırsatlarla geleceğe yatırım yapıyoruz.

Yerel istihdamın güçlendirilmesi, gençlerin iş hayatına kazandırılması ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi hedefiyle; Pamukkale Üniversitesi ile yapılan staj ve proje iş birliklerinden, Denizli Ticaret Odası'nın Avrupa Birliği destekli istihdam projelerine kadar pek çok alanda aktif rol alıyoruz. Bu projelere ek olarak, Edirne, Eskişehir ve Antalya gibi farklı bölgelerde yürüttüğümüz enerji projelerinde, belediyeçilik faaliyetlerinin bir kısmını üstlenerek cami onarımı, yol rehabilitasyonları, bölge halkına aynı yardımlar gibi desteklerle yerel kalkınmayı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Menderes Akademi çatısı altında hem üniversite öğrencilerine hem de genç mühendislere yönelik yürüttüğümüz uygulamalı staj programlarımızla, eğitim hayatlarını gerçek üretim deneyimiyle zenginleştirme imkânı sunuyoruz. Aynı zamanda teknik geziler, kariyer söyleşileri ve istihdam fuarlarına katılarak bölgedeki genç yeteneklerle doğrudan etkileşim kuruyor, iş dünyası ile üniversite arasındaki bağı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sosyal sorumluluk anlayışımız yalnızca eğitimle sınırlı kalmamakta; toplumsal farkındalığı ve dayanışmayı teşvik edecek gönüllülük temelli faaliyetleri de içermektedir. Bu kapsamda Türk Kızılay'ı ile yürüttüğümüz kan bağışi kampanyaları, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Kan bağışının süreklilik gerektiren bir toplumsal sorumluluk olduğu bilinciyle hareket eden Menderes Tekstil ailesi, bu tür kampanyalarla ihtiyaç sahiplerine umut olmaya devam etmektedir.

Gerek eğitimle geleceği şekillendirme çabalarımız gerekse sosyal duyarlılık ve toplumsal katkı anlayışımız doğrultusunda yürüttüğümüz gönüllü çalışmalar; Menderes Tekstil'in yalnızca üretim gücüyle değil, aynı zamanda sosyal değer yaratma konusundaki kararlılığıyla da öne çıktığını ortaya koymaktadır. Bu bütünsel bakış açısıyla hem topluma hem de insanlığa katkı sağlayan projeler üretmeye, birlikte büyümeye ve birlikte güçlenmeye devam edeceğiz.

---

## 7. Ekler



## 7.1. Sosyal Performans Göstergeleri

MENDERES TEKSTİL SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU		Açıklama	2024	2025
<b>Çalışan Demografisi</b>				
<b>Toplam Çalışan Sayısı</b>		Kişi	<b>2043</b>	<b>2051</b>
	Kadın	Kişi	619	640
		Oran	30,30%	31,20%
	Erkek	Kişi	1424	1411
		Oran	69,70%	68,80%
<b>Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı</b>				
<b>Beyaz Yakalı Çalışan</b>				
	Kadın	Oran	36,97%	39,24%
	Erkek	Oran	63,03%	60,76%
<b>Mavi Yakalı Çalışan</b>				
	Kadın	Oran	25,16%	29,89%
	Erkek	Oran	60,94%	70,11%
<b>İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı</b>				
<b>Doğrudan İstihdam</b>				
	Kadın	Oran	30,30%	31,20%
	Erkek	Oran	69,70%	68,80%
<b>Hizmet Alımı</b>				
	Kadın	Oran	-	-
	Erkek	Oran	-	-
<b>Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı</b>				
	İlköğretim	Oran	48,60%	48,46%
	Lise	Oran	35,34%	34,86%
	Önlisans	Oran	7,00%	6,78%

Lisans	Oran	8,57%	9,41%
Yüksek Lisans	Oran	0,44%	0,44%
Doktora	Oran	0,05%	0,05%
<b>Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışan Oranı</b>			
30 yaş altı	Oran	14,93%	14,63%
30-50 yaş arası	Oran	74,11%	73,43%
50 yaş ve üstü	Oran	10,96%	11,95%
<b>Engelli, Eski Hükümlü, Terör Mağduru Çalışan Sayısı</b>			
Kadın	Oran	96,67%	20,00%
Erkek	Oran	3,33%	80,00%
<b>Yönetim Kurulu Üyeleri</b>			
Kadın	Oran	0%	0%
Erkek	Oran	100%	100%
<b>Yönetici Oranı</b>			
	Müdür ve Üstü		
Kadın	Oran	9,10%	7,69%
Erkek	Oran	90,90%	92,31%
<b>Yaş Gruplarına Göre Yönetici Oranı</b>			
30 yaş altı	Oran	0%	0%
30-50 yaş arası	Oran	36,36%	50,00%
50 yaş ve üstü	Oran	63,64%	50,00%
<b>Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>			
Kadın	Kişi	33	12
(Babalık İzni) Erkek	Kişi	64	57
<b>Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı</b>			
Kadın	Kişi	18	18
(Babalık İzni) Erkek	Kişi	64	64
<b>Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Oranı</b>			
	Oran	88%	100%

<b>Çalışan Devri</b>			
<b>Devir Oranı</b>	Oran	18,89%	17,62%
<b>İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı</b>			
	Kadın	Kişi	10
	Erkek	Kişi	97
	30 yaş ve altı	Kişi	20
	30-50 yaş arası	Kişi	84
	50 yaş ve üzeri	Kişi	3
<b>İşten Ayrılan Çalışan Sayısı</b>			
	Kadın	Kişi	99
	Erkek	Kişi	287
	30 yaş ve altı	Kişi	98
	30-50 yaş arası	Kişi	268
	50 yaş ve üzeri	Kişi	20
<b>Çalışan Gelişimi</b>			
<b>Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (Kişi)</b>		2.043	2.051
	Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi	619
	Mavi Yakalı Çalışan	Kişi	1.424
<b>Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat</b>			
	<b>Beyaz Yakalı Çalışan</b>	Kişi*Saat	15.872
	Kadın	Kişi*Saat	5.440
	Erkek	Kişi*Saat	10.432
	<b>Mavi Yakalı Çalışan</b>	Kişi*Saat	94.032
	Kadın	Kişi*Saat	25.632
	Erkek	Kişi*Saat	68.400

Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı				
<b>Beyaz Yakalı Çalışanı</b>				
	Kadın	Kişi	106	86
	Erkek	Kişi	169	134
Kaza Sıklık Oranı				
	Doğrudan İstihdam	Sayı	21,22	33,48
	Hizmet Alımı	Sayı	0	0
Yaralanan Çalışan Sayısı				
	Doğrudan İstihdam	Kişi	125	114
	Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Ağır Yaralanan Çalışan Sayısı				
	Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
	Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Kaza Ağırlık Oranı				
	Doğrudan İstihdam	Kişi	105,09	121,88
	Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Kayıp Gün Oranı				
	Doğrudan İstihdam	Sayı	51,58	24,38
	Hizmet Alımı	Sayı	0	0
İşle Kazası Kaynaklı Ölüm Sayısı				
	Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
	Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Mesleki Hastalık Oranı				
	Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
	Hizmet Alımı	Kişi	0	0

## 7.2. Çevresel Performans Göstergeleri

MENDERES TEKSTİL ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU	Açıklama	2024	2025
<b>Hammadde ve Tedarik</b>	Ham Bez (ton)	14.221,63	11.268,255
	İplik (ton)	13.079,44	12.352,473
	Geri dönüştürülmüş hammadde & Ambalaj malz. miktarı (ton)	14,6%	21,2%
	Sertifikalı alınan kimyasal oranı, % (ZDHC veya X onaylı gibi)	95,3%	95%
<b>Enerji &amp; Yakıtlar</b>	Toplam Elektrik Üretim (Kojen-GES, JES, RES) (kWh)	291.303.174	285.411.107
	Sıcak Su Üretimi (m3)	62.683	81.456
	Buhar Üretimi (Ton)	176.715	174.857
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (RES, JES) (kWh)	265.982.224	250.355.811
	Toplam Enerji Tüketimi kWh	250.390.899	243.093.111
	Satın Alınan Elektrik (kWh)	45.782.660	34.724.000
	Doğalgaz Tüketimi (kWh)	65.816.461	73.875.033
	Motorin Tüketimi (kWh)	1.217.713	867.943
	Diğer Yakıtlar (CO <sub>2</sub> , Asetilen, HB205 gibi) (kWh)	-	-
	Birim(ton) ürün başına kWh toplam enerji tüketim oranı	20.045,89	21.038
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardı (I-REC, YEK G vb) Sertifikasına Uygun Tedarik Edilen Enerji MWh	45.782,680	34.724
	Enerji Yoğunluğu (TEP enerji tüketimi / yıllık ciro\$)	0,00001	0,00002
<b>Katı Atıklar ve Döngüsel Ekonomi</b>	Geri dönüşüme giden Tehlikeli atık miktarı ton	151.450	150,760
	Geri kazanıma giden Tehlikeli atık miktarı ton	267.940	243,960
	Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Tehlikeli atık miktarı ton	0,061	0,041
	Geri dönüşüme giden Tehlikesiz atık miktarı ton	1.659.759	2.618,542
	Toplam plastik atık miktarı, ton	89.900	141,190
<b>Su Yönetimi</b>	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı m <sup>3</sup>		

	-Kuyu Suyu m <sup>3</sup>	1.235.927	1.198.250
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi m <sup>3</sup>		
	-Kuyu Suyu m <sup>3</sup>	1.235.927	1.198.250
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı m <sup>3</sup>		
	-Alıcı Ortam m <sup>3</sup>	1.062.100	986.557
	Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı m <sup>3</sup>	82.742	88.704
<b>Sera Gazı Emisyonları</b>	<b>Menderes Tekstil (Solo)</b>		
	Kapsam 1	60 147,3	60.617,06
	*Kapsam 2 (Market bazlı) Ton CO <sub>2</sub> e	185,18	207,12
	Kapsam 2 (Lokasyon bazlı) Ton CO <sub>2</sub> e	20 421,12	15.277,02

\* Kapsam 2 kapsamında oluşan enerji kaynaklı dolaylı emisyonlarımız, JES tesislerimizin 2021 yılından bu yana gerçekleştirdiği üretimler için sağlanan I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları ile denkleştirilmektedir. Bu uygulama sayesinde Menderes Tekstil'in tekstil faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarının karbon nötr olması sağlanmaktadır. Bununla birlikte, "Kapsam 2 (Market bazlı) Ton CO<sub>2</sub>e" satırındaki değerler enerji üretim faaliyetlerimize ilişkin hesaplanan Kapsam 2 emisyonlarını göstermektedir.

### 7.3. GRI İndeksi

#### KULLANIM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

#### KULLANILAN GRI 1

GRI 1: Temel Esaslar 2021

	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>			
	AÇIKLAMA		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, Menderes Tekstil Hakkında, Arka Kapak	4, 9-10, Arka Kapak
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İndeksi: <i>Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.</i>	121
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında	4
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Menderes Tekstil Hakkında	4, 9-10
	2-7 Çalışanlar	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	100, 115
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	100, 115
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı	20
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan nitelikler ve yetkinlikler çerçevesinde hareket edilmektedir.	121
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı	20
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-15 Çıkar çatışması	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı, İş Etiği ve Uyum Çalışmaları	20, 27

	2-16 Kritik konuların iletişimi	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı, İş Etiği ve Uyum Çalışmaları, GRI İndeksi: Raporlama döneminde benzer vaka yaşanmamıştır.	20, 27, 121
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı, İş Etiği ve Uyum Çalışmaları	20, 27
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İndeksi: <i>Menderes Tekstil Yönetim Kurulu performans değerlendirme süreçleri Yönetim Kurulu toplantılarındaki değerlendirmeler ile gerçekleşmektedir.</i>	121
	2-19 Ücretlendirme politikaları	GRI İndeksi: <i>Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.</i>	121
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İndeksi: <i>Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.</i>	121
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İndeksi: <i>Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.</i>	121
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-23 Politika taahhütleri	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı	20
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Menderes Tekstil Yönetim Yapısı	20
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş Etiği ve Uyum Çalışmaları	27
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum Çalışmaları, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	27, 102
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İndeksi: <i>Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.</i>	121
	2-28 Üyelikler	Menderes Tekstil Hakkında	11
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Menderes Tekstil Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışmaları	33
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	97, 102
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Menderes Tekstil Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışmaları	33
	3-2 Öncelikli konu listesi	Menderes Tekstil Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışmaları	33
<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>			
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	55, 109
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109

	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	109
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları, Sosyal Performans Göstergeleri	109, 115
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları, Sosyal Performans Göstergeleri	109, 115
	403-10 İşe bağlı ölümler	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları, Sosyal Performans Göstergeleri	109, 115
<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b>			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Su ve Atık Su Yönetimi	45, 77
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	77
	303-3 Su Çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi , Çevresel Performans Göstergeleri	77, 119
	303-4 Su Deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi , Çevresel Performans Göstergeleri	77,119
	303-5 Su Tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi , Çevresel Performans Göstergeleri	77, 119
<b>Müşteri Odaklılık</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	50, 81
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İndeksi: <i>Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.</i>	121
GRI 418: Müşteri Gizliliği	418-2 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İndeksi: <i>Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.</i>	121
<b>Etik ve Uyum</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, İş Etiği ve Uyum	27, 51
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtı Uygulamalar 2016	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: <i>Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.</i>	121
<b>Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	52, 81

**Ürün Güvenliği ve Sistemler**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	53, 81
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	81
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: <i>Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.</i>	121
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	53, 81
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: <i>Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.</i>	121
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: <i>Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.</i>	121

**Kimyasal Yönetimi**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Kimyasal Yönetimi	46, 71
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Kimyasal Yönetimi, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli, Sürdürülebilir Ürün	71, 81, 73
GRI 306: Atık 2020	306-3 Oluşan Atık	Kimyasal Yönetimi	71
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Kimyasal Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	71, 77

**Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	47, 66
GRI 302: Enerji 2016	302- 1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	66, 119
	302- 3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	66, 119
	302- 4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	66
	302- 5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	66, 49

**Yüksek Öncelikli****Çalışan Hakları ve Memnuniyeti**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	56, 102
GRI 402: İşçi Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süreleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	102
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	100, 115
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara verilen ancak yarı zamanlı çalışanlara verilmeyen yan haklar	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	100, 115
	401-3 Doğum İzni	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	100, 115
<b>Sorumlu Hammadde Kullanımı</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sorumlu Hammadde Kullanımı	42, 63
GRI 301: Malzemeler 2016	301- 1 Kullanılan hammadde	Sorumlu Hammadde Kullanımı , Çevresel Performans Göstergeleri	63, 119
	301- 2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Sorumlu Hammadde Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri, Sürdürülebilir Ürün	63, 119, 73
	301- 3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sorumlu Hammadde Kullanımı	63
<b>Sürdürülebilir Ürün</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli, Sürdürülebilir Ürün	43, 81, 73
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Ürün, Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	73, 81
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	Menderes Tekstil Değer Zinciri ve İş Modeli	81
<b>Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	43, 79
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	79
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	79
<b>İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri	57, 100

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	100, 115
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: <i>Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.</i>	121
<b>Çalışanların Gelişimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Çalışan Gelişimi, Eğitim ve Performans Yönetimi	58, 105
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	115
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Çalışan Gelişimi, Eğitim ve Performans Yönetimi	105
<b>Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	49, 75, 119
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	75
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sürdürülebilir Ürün	75, 73
	306-3 Oluşan Atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	75, 119
	306-4 Atık Dönüşümü	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	75, 119
	306 - 5 Atık Bertarafı	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	75, 119
<b>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	49, 65
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	65, 119
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	65, 119
	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	65, 119
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	65
<b>İnovasyon ve Dijitalleşme</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Ar-Ge ve İnovasyon, Dijitalleşme	54, 90, 92

## Merkez

Adres : Adalet Mah. Manas Bulv. No:47 A Blok K:42 P.K:35530 Bayraklı / İzmir - TÜRKİYE  
Tel : +90 (232) 435 05 65 (pbx)  
Fax : +90 (232) 435 05 27

## Fabrika

Adres : Cumhuriyet Mah.Yeni Sığma Asfaltı /15 Sk. Menderes Tekstil İdari Bina Blok No:1/12 20300 Sarayköy/DENİZLİ 20300 - TÜRKİYE  
Tel : +90 (258) 429 12 12 (pbx)  
Fax : +90 (258) 429 12 30

## İstanbul Ofis

Adres : 15 Temmuz Mah. Bahar Cad. No:45 Nuroi Park, J blok,Kat:17 Bağcılar / İstanbul 34212 - TÜRKİYE  
Tel : +90 (212) 656 07 45  
Fax : +90 (212) 656 07 68

The logo for Menderes, featuring a stylized blue 'm' followed by the word 'enderes' in a lowercase, sans-serif font.

**Köklerinden Güç Alan Sürdürülebilir Üretim**